



中国薪酬与福利 供应商档案

北京万家保险代理有限公司

企业详情

企业官方注册名称: 北京万家保险代理有限公司企业常用简称(英文): Insupro企业常用简称(中文): 鼎源万家所属国家: 中国中国总部地址: 北京市海淀区甘家口185号 新新商务楼5层网址: www.insupro.com所属行业类别: 健康保险、体检与健康管理、弹性福利在中国成立日期: 2002年在中国雇员人数: 100+

业务详情

1、主要客户所在行业: 生命科学(如医药, 医疗器械等)、互联网与游戏业、IT信息技术, 半导体及通讯

2、曾服务过的客户案例

客户案例一:

所提供的服务类别	健康保险
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	<p>随着社会老龄化加剧及异地就业常态化, 企业员工普遍面临“父母健康守护难”的痛点:</p> <ul style="list-style-type: none">保障缺位: 传统商业保险对高龄、带病父母参保限制严格, 员工无法为父母获取有效医疗保障;服务断层: 异地就医流程复杂, 父母独自面对医疗问题时缺乏专业支持;情感焦虑: 员工因无法陪伴父母而产生的健康管理无力感, 影响工作稳定性及幸福感。 <p>企业亟需一套突破常规、覆盖员工父母群体的健康保障方案, 实现“情感关</p>



	怀”与“风险兜底”双维赋能。
具体服务内容	<p>方案名称：小棉袄计划</p> <p>核心创新：员工保障+员工父母住院医疗保障</p> <p>员工：针对不同城市职场员工，健康保险福利不限地区，可享人身意外风险、疾病事故、住院医疗、重大疾病保障和门诊医疗保障。</p> <p>父母：每位员工可为父母2人添加住院医疗保障，父母健康保险突破三不限：父母参保无年龄上限、无健康告知要求、无社保所在地限制。更好的方便身处全国各地的员工父母都能享受“公平体面”的健康保障。</p>
服务成果	<p>覆盖广度 保障惠及全国35个城市员工及家庭，</p> <p>服务深度 风险化解案例：重大风险赔付10余例，单笔最高赔付14万元，避免家庭因病致贫，为员工解除后顾之忧。</p> <p>组织效能提升： 提升员工满意度，因公司采用远程办公+固定场所的综合办公形式，对员工及其父母的医疗保障，让远程办公的同事也能切实感受公司关怀。</p> <p>同时，鼎源万家的员工父母医疗保障也保障了更多公司的员工父母们，并在2024年荣获拉姆·查兰管理实践奖——杰出奖。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	健康保险
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	<p>在全球化人才竞争中，公司面临三大核心挑战：</p> <ul style="list-style-type: none"> 人才吸引力瓶颈：传统福利同质化，无法满足高管及核心人才对顶级医疗资源的需求； 福利成本失控：全员覆盖高端医疗成本过高，需精准匹配差异化需求； <p>健康生产力缺失：高管就医耗时影响决策效率（平均单次就诊耗时4-6小时）。</p>



具体服务内容	<p>不断完善福利体系，助力高管人才竞争</p> <p>方案设计</p> <p>通过对此客户的人员结构、福利价值定位和公司战略计划等各方面的信息分析，形成领先市场水平的高端医疗福利方案。投保高端医疗的人员覆盖率达到0.7%。</p> <p>极致服务</p> <p>深度解析用户需求后，为客户打造消费级服务体验，让用户在就医方面实现真正意义上的托管。特色服务内容包括：就医策略咨询、绿通挂号及检查、专业人员陪同就医、医疗资源推荐等。</p>
服务成果	<p>项目成功</p> <p>保险计划从无到有，经过5年的精细化运营和健康管理服务的保驾护航。项目成果是相比起初有超过20倍的人员增长，且保费一直具有市场竞争力。</p> <p>独特价值</p> <p>高端医疗项目及配套的全流程就医服务，可以大幅提高就医效率，节省高管的宝贵时间，释放高管生产力，平均每次就诊大约节省2-4小时。</p>

档案内容更新2025年10月