

中国薪酬与福利 供应商档案

上海外服薪数据科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称: 上海外服薪数据科技有限公司

企业常用简称(英文): FSG Payroll and Data

企业常用简称(中文): 上海外服薪数据

所属国家: 中国

中国总部地址: 上海市黄浦区金陵西路28号金陵大厦16楼

网址: www.fsg.com.cn

所属行业类别: 薪酬管理外包、薪酬管理与核算系统、出海薪酬服务

在中国成立日期: 1998年7月16日

在中国雇员人数: 200

业务详情

1、主要客户所在行业: 快速消费品、生命科学(如医药, 医疗器械等)、汽车及零部件、互联网与游戏业、零售业与电子商务、电子电气

2、曾服务过的客户案例

客户案例一:

所提供的服务类别	出海薪酬服务
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>客户由于业务扩张以及内部组织架构重组, 海外业务管理权限逐渐归集到中国HR团队, 由于客户HR所需管理和服务的国家雇员比较分散, 涉及到中国香港、中国台湾、新加坡、日本、韩国、澳大利亚等9个国家和地区。不同国家使用着不同的当地供应商, 管理复杂, 服务不标准。中国HR团队很难高效管理和了解海外雇员情况。客户急需一家能够落地统管诸多国家和地区, 提供标准化、一体化的专业总包薪酬服务供应商。</p> <p>上海外服是客户在中国地区的服务的优质供应商, 经过多方比较后, 最终选定了上海外服作为国际薪酬的总包供应商。</p>

具体服务内容	<ul style="list-style-type: none"> ● 亚太 9个国家和地区的薪酬外包，包含了从数据收集、法定福利处理、薪酬计算、个税申报、薪酬代发。同时也提供了一套全球薪酬管理平台，将全球薪酬服务，在线化管理，实时了解各地薪酬周期及人力成本。 ● 亚太 9个国家和地区的涉及当地的薪税社保等一次性额外服务，例如：香港的年度报税，离职人员单独计算薪资等。 ● 为客户海外雇员提供了，符合当地薪酬体系要求的，电子工资单。
服务成果	<p>亚太9个国家和地区的薪酬外包后，</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 实现了国内外一个供应商，统一管理亚太多国及地域的管理目标； ● 9个国家和地区使用了一套标准化薪酬体系流程； ● 通过上海外服的专业服务，为客户在亚太多国HR提供了及时服务，进一步提升了亚太多国的用工合规； ● 降低了当地HR在薪酬管理中的时间和精力投入，让当地HR可以更好服务业务发展，实现企业战略目标； <p>为HR部门一心一意服务好企业战略，辅助业务快速扩张的战略打下了坚实基础。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	出海薪酬服务
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	客户自控近年来积极调整亚太区人力资源服务供应商布局，客户重点表示希望整个大中华地区（大陆、香港、台湾、澳门）的人事薪酬系统是一套数字化系统体系，同时将整个大中华地区人力资源服务供应商合并成一个，以便实现亚太中心的统一化标准化管理。
具体服务内容	上海外服提供了一体化系统+薪酬服务解决方案满足客户在香港、澳门及台湾地区的不同需求，实现人员主数据与薪资管理系统的对接，在一个平台中完成大中华4个地区的薪酬系统计算、社保个税计算、工资单查看以及考勤休假人事系统管理。提升了员工的满意度，简化了HR的日常工作。

	同时，还提供了大中华4个地方的落地服务，包括年度税务和社保申报调整，入离职员工的合规操作等，协助客户处理日常薪酬个税方面的各种咨询和支持工作。
服务成果	<p>上海外服提供专业的客户经理点对点对接窗口，减少客户内部投入过多精力与多地供应商的沟通中。</p> <p>通过一体化数字解决方案，实现了客户数据流、资金流和业务流的打通，</p> <p>优化服务流程、对接流程简化合并，缩减原先不同供应商服务，所造成成本冗余，为企业降本增效助力。</p> <p>对于大陆共享服务中心管理大中华4地的人力资源运营业务提供了支持。</p>

档案内容更新2025年10月