



## 中国薪酬与福利 供应商档案

## 优加健保健康科技(北京)有限公司

## 企业详情

企业官方注册名称: 优加健保健康科技(北京)有限公司

企业常用简称(英文): Heath Plus

企业常用简称(中文): 优加健康

所属国家: 中国

中国总部地址: 北京市丰台区平安幸福中心A座19层

网址: <https://www.xinrenxinshi.com/>

所属行业类别: 体检与健康管理

在中国成立日期: 2017年6月19日

在中国雇员人数: 88

## 业务详情

1、主要客户所在行业: 金融服务(如银行, 保险, 财富管理等)、零售业与电子商务

## 2、曾服务过的客户案例

## 客户案例一:

所提供的服务类别	体检与健康管理
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	作为创新型科技企业, 员工长期处于高强度工作状态, 面临体检资源分散、报告解读缺失、健康干预薄弱三大痛点。需建立覆盖全国员工的标准化体检服务体系, 实现异常指标闭环管理, 降低心脑血管疾病风险, 提升员工健康生产力。
具体服务内容	1. 定制化体检网络: 整合北上广深等30+城市三甲医院及高端私立机构资源, 提供差异化套餐选择 2. 数字化健康管理: 部署优加健康云平台, 实现体检报告AI智能解读+风险预警 3. 主动干预体系: 为高血压/高血糖员工配备线上专业医生团队,

	提供用药指导+生活方式干预方案
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>效率提升：体检完成率同比↑27%，全国报告交付时效≤3个工作日</li> <li>风险控制：心血管高风险员工干预覆盖率达到100%，年度急性发病例下降60%（企业维度统计）；</li> <li>满意度：NPS净推荐值达91分，续约金额增长30%。</li> </ol>

**客户案例二：**

所提供的服务类别	体检与健康管理
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	快速扩张期企业面临新入职员工体检标准不统一、慢性病管理缺位问题。需建立可弹性扩容的体检服务体系，重点解决年轻员工代谢综合征（肥胖/脂肪肝）高发问题，同步降低医疗支出成本。
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> <li>动态资源池：按地域/职级匹配500+体检机构，支持月度弹性增减服务人数；</li> <li>健康促进计划：为BMI&gt;30员工定制“健康减重营”（营养师+线上医生团队+数据监测）</li> <li>成本优化方案：通过套餐分级设计+异常指标集中采购，降低人均体检成本；</li> </ol>
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>健康改善：参与减重营员工平均体重下降5.2kg，脂肪肝检出率下降25%</li> <li>成本效益：年度健康管理总成本降低12%，理赔额降低22%</li> <li>员工参与：健康活动参与率达83%，年度体检覆盖率达86%；</li> </ol>

**客户案例三：**

所提供的服务类别	体检与健康管理
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	全国物流节点分散，驾驶员异地体检难、职业病管理缺位。需建立覆盖全国所有地级市的标准化体检网络，解决跨区域服务一致性难题，同步降低腰椎病/高血压引发的用工风险。
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> <li>全域网点覆盖：开通全国334个地级市合作体检机构，支持驾驶员就近预约体检；</li> <li>职业病专项方案：定制“驾驶健康包”（含动态血压监测+腰椎MRI+颈椎筛查）</li> <li>数字化管理闭环：通过优加健康线上入口实现 ✓ 异地报告电子化聚合</li> </ol>

	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ 异常指标自动推送三甲医生解读</li><li>✓ 用药提醒及复诊跟踪</li></ul>
服务成果	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 服务可及性：全国地级市覆盖率100%，偏远地区体检参与率从38%→86%</li><li>2. 健康改善：高血压用药依从率提升30%，年度职业病相关工伤降低25%</li><li>3. 风控提效：体检数据自动同步 EHS 系统，用工合规审查耗时 60%</li></ol>

档案内容更新2025年10月