



纬迩拓税务咨询（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 纬迩拓税务咨询（上海）有限公司
 企业常用简称（英文）： Vialto Partners
 企业常用简称（中文）： 纬迩拓
 所属国家： 英国
 中国总部地址： 上海
 网址： www.vialtopartners.com
 所属行业类别： 出海薪酬服务
 在中国成立日期： 2007年11月27日
 在中国雇员人数： 157

业务详情

1、主要客户所在行业： 快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、能源动力

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	出海薪酬服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>客户是国内新能源汽车行业的标杆企业，凭借领先的技术与市场占有率享誉业界。随着2024年全球战略的全面启动，企业亟需快速构建一套覆盖亚洲、欧洲、美洲等多地区的高效外派人才管理体系，以支撑海外研发、销售及生产团队的快速落地。</p> <p>然而，由于目标国在劳工签证、税收合规（如影子工资、跨境社保缴纳）、薪酬福利等方面的政策差异显著，客户迫切需要与国际经验丰富的派遣服务商合作，提供端到端的解决方案，包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 全流程签证支持：覆盖工作许可、居留许可及家属随迁； 2. 跨国薪酬税务合规：精准计算属地化薪资、个人所得税申报及双边税务协定优化；



	<p>3. 合规风险管理：确保各国外派政策（如数据隐私、劳动法）的100%合规性。</p> <p>通过专业化服务，助力客户在复杂多变的国际环境中实现人才快速部署与成本可控。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>凭借覆盖全球超过180国家地区的服务网络、50年跨境派遣经验及自主研发的myMobility智能平台，我们为客户提供从战略设计到落地运营的一站式派遣解决方案：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 政策框架定制：构建兼顾合规性与竞争力的全球化外派政策体系，涵盖跨境薪酬架构设计、双边税务协定优化、影子工资精准计算及多国社保合规方案，降低企业合规风险； 2. 智能成本优化：通过myMobility，协助企业制定成本税务核算方案，提供个性化个税筹划与净收益分析，在合法范围内最大化外派员工收入，同时降低企业总成本； 3. 全生命周期管理：年均支持超30名外派员工的全流程运营，覆盖签字申请、跨境薪酬发放、多国个税申报及社保代缴，确保派遣全程“零合规瑕疵”。 <p>此外，myMobility还获得全球最高级别的信息安全认证，确保客户数据的安全与隐私。我们以技术驱动、合规护航的方式，助力企业实现全球化人才战略的高效落地。</p>
<p>服务成果</p>	<p>我们为企业全球化战略提供全周期外派管理解决方案，重点实现“从0到1”的体系构建能力为核心，结合智能化平台和专业服务，助力企业实现全球化人才战略的高效落地和持续优化：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 体系构建：基于行业领先的全球化实践，协助客户快速搭建完整的外派管理体系，提供经过验证的政策框架和标准化流程，有效规避初创阶段的试错风险，显著加快海外业务布局进程。 2 合规与成本双优方案：建立中国与多国薪酬税务合规体系，全面满足各驻地最新法规要求通过智能优化方案，在确保合规前提下提升外派人员实际收益，同时合理控制企业综合成本 3 数字化管理赋能：依托myMobility智能平台，实现全球派遣全流程可视化管理和自动化处理，大幅提升运营效率，建立完善的风险防控机制。 4 人才价值持续激活：通过具有竞争力的收益方案和全方位的保障体系，有效增强外派吸引力，提升人才稳定性，为海外业务发展提供持续支持。

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>出海薪酬服务</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>机械制造</p>



<p>客户当时的需求</p>	<p>客户是一家在中国市场经营多年的老牌知名跨国企业，长期以外籍员工来华派遣为主要模式。随着2023年东南亚市场战略布局的加速，企业外派需求发生结构性转变——从传统的“外籍来华”向“中国员工外派”转型。</p> <p>这一转变初期聚焦于高管层的薪酬与税务解决方案，随后快速扩展至多国别、多层级的综合外派管理需求。面对新兴市场的复杂合规环境，企业亟需建立系统化的跨境人才管理体系，以支持其区域业务拓展战略。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>作为在中国市场深耕多年的跨国企业，客户在外籍员工来华管理方面经验丰富，但在中国员工外派至东南亚的新课题上却面临全新挑战：</p> <p>核心痛点分析：</p> <p>政策复杂性：东南亚各国在劳动法规、税务政策、签证要求等方面存在显著差异，企业需要从零建立区域化管理知识库</p> <p>管理标准化需求：随着外派规模从高管层扩展到多层级员工，原有的个案处理模式已无法满足业务发展需求</p> <p>定制化解决方案：我们通过深入调研，为客户打造“中国员工东南亚外派整体解决方案”：</p> <p>分层分类政策体系：按派遣类型（如长期、短期）及员工职级，构建定制化薪酬策略、税务优化方案及相关福利包。</p> <p>全周期运营支持：从前期签证办理到后期税务申报，提供一站式服务（包括：薪酬计算、税务申报、签证申请等环节）。</p> <p>管理体系升级：将全球政策进行本土化改（“汉化”），打造独具特色的“中国版”外派薪酬福利与管理体系。</p>
<p>服务成果</p>	<p>战略赋能：打造中国员工外派管理新范式</p> <p>我们为客户提供的不仅仅是基础性的薪酬计算与合规申报服务，更是系统性构建了中国员工外派管理的战略框架，实现了三大核心价值跃升：</p> <p>1. 从操作层到战略层 突破传统服务边界，将单一的外派操作支持升级为战略性管理体系建设。在确保100%合规的基础上，协助客户构建了适配中国员工特点的外派政策体系，实现了从“被动应对”到“主动规划”的管理升级。</p> <p>1. 从标准化到特色化 • 政策体系创新：基于对中国人才市场的深刻洞察，将集团全球政策成功转化为兼具国际标准与中国特色的“汉化版”外派方案 • 能力建设赋能：通过定制化知识库与智能管理工具，显著提升HR团队对东南亚多国政策的管控效率 • 最佳实践沉</p>



	<p>淀：建立了可复用的“中国外派”管理模型，形成行业标杆案例</p> <p>1. 从支持到驱动 以前瞻性的制度设计保障了中国外派员工在东南亚市场的快速部署与高效运营，不仅解决了当前的合规需求，更成为客户区域战略落地的重要推动力，实现了人才管理与业务拓展的双轮驱动。</p> <p>这一转型使客户的外派管理能力实现了质的飞跃，为后续全球化布局奠定了坚实的制度基础与人才保障。</p>
--	---

档案内容更新2025年10月