



## 中国薪酬与福利 供应商档案

## Horizons新视野数字科技

## 企业详情

企业官方注册名称: Horizons新视野数字科技  
企业常用简称(英文): Horizons  
企业常用简称(中文): Horizons新视野  
所属国家: 中国  
中国总部地址: 上海市静安区天目西路街道裕通路100号宝矿洲际商务中心33楼3302单元  
网址: <https://joinhorizons.cn>  
所属行业类别: 薪酬与福利咨询、薪酬管理外包、薪酬管理与核算系统、出海薪酬服务  
在中国成立日期: 2018  
在中国雇员人数: 150+

## 业务详情

1、主要客户所在行业: 生命科学(如医药, 医疗器械等)、汽车及零部件、IT信息技术, 半导体及通讯、金融服务(如银行, 保险, 财富管理等)、机械制造

## 2、曾服务过的客户案例

## 客户案例一:

所提供的服务类别	出海薪酬服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	客户作为中国领先的机器人研发企业, 计划在日本设立分支以拓展亚太市场。客户面临日本复杂的劳动法规和严格的税务申报要求, 需确保其10名在日本员工的薪酬发放合规、精准且及时。由于客户对日本本地社保缴纳标准及税务规定掌握不足, 迫切需要专业薪酬服务支持, 降低合规风险, 同时简化薪酬管理流程, 提升内部运营效率。
具体服务内容	Horizons 新视野为客户在日本通过名义雇主 EOR 雇佣的员工提供



	<p>全流程薪酬服务支持，涵盖中国派遣员工在日工作的薪酬计算、社会保险（健康保险、厚生年金、雇佣保险）缴纳及税务申报。基于日本劳动法和税务要求，设计本地合规的薪酬结构，妥善处理工资发放、个人所得税及社会保险扣缴，确保及时、准确、合规。</p> <p>同时，针对派遣员工双重税务义务，协助客户合理解决影子薪酬（Shadow Payroll）问题，避免因中日税务重复申报产生的风险与成本压力。通过专业薪资系统自动对接员工考勤、加班、休假等数据，实现月度薪资自动计算与银行转账，并定期出具薪酬与合规报告，及时更新政策变化与风险提示，助力客户在日本的用工管理更加合规、高效、透明。</p>
服务成果	通过我们的专业Payroll服务，客户日本团队实现了薪酬管理的规范化和高效化。员工薪资按时到账，提升了员工的归属感和满意度。客户通过外包薪酬管理，减少了约25%的内部管理成本，规避了复杂税务申报和社保缴纳的合规风险。定期的合规咨询帮助客户适应日本法律政策变化，增强了风险预警能力。此服务有效支撑了客户在日本市场的稳健发展及团队稳定。

### 客户案例二：

所提供的服务类别	出海薪酬服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	作为一家专注医疗内镜设备研发与销售的企业，客户计划在爱尔兰建立小规模运营团队以支持欧洲市场。客户需要确保爱尔兰本地5名员工的薪资发放合规、准确且高效，面临爱尔兰复杂的税务体系和社会保险规定。由于企业对爱尔兰本地劳动法规了解有限，客户希望找到专业薪酬服务供应商协助完成薪资管理，减轻内部人力资源压力，并确保税务申报及缴纳规范。
具体服务内容	为客户提供针对爱尔兰本地员工的Payroll服务，覆盖员工薪酬计算、个人所得税（PAYE）及社会保险（PRSI和USC）扣缴和申报。基于爱尔兰最新税务法规，设计了合理薪酬方案，确保每月工资单准确无误。通过使用自动化薪资管理系统，系统化处理员工考勤、加班及假期信息，实现工资自动计算和电子支付。同时，按时完成税务局申报和缴纳，确保客户符合所有法律要求。定期向客户提供详细薪资报表及合规风险分析，支持客户决策。
服务成果	通过我们的专业薪酬管理服务，客户顺利实现爱尔兰本地薪酬体系稳定运行。员工薪资准时发放，准确合规的税务处理降低了税务处罚风险。客户反馈服务极大节约了内部人力资源成本，避免了因法规误判造成的合规风险。同时，我们的定期合规提示帮助客户持续

适应爱尔兰法规变化，提升了管理透明度与风险管控能力。此举有效保障了客户在爱尔兰的业务拓展及员工满意度。

### 客户案例三：

所提供的服务类别	出海薪酬服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术, 半导体及通讯
客户当时的需求	客户作为一家快速成长的科技企业，计划在新加坡市场建立本地薪酬体系。客户当时面临的是如何确保其在新加坡的员工薪资及时准确发放，同时遵守当地复杂的劳动法规。公司整体规模较大，我们负责协助管理的是新加坡分部约 20 名员工的薪资发放。客户希望通过专业的薪酬外包服务，降低人力资源管理压力，避免因薪酬计算及税务合规出现风险，从而专注于业务发展。
具体服务内容	我们为客户新加坡分部约 20 名员工提供了全面的薪酬管理服务，涵盖薪资计算、税务申报及社会保险（CPF）缴纳支持。基于新加坡劳动法规及税务政策，我们协助客户设计并执行合理合规的薪酬流程，确保工资计算、个人所得税和公积金扣缴明细准确无误。  在服务过程中，Horizons新视野采用自动化薪酬管理系统，结合客户提供的员工考勤与人事变动信息，完成月度薪酬核算、应缴税费与社会保险明细生成，并输出清晰完整的发薪指引和报表，由客户按指引完成实际发薪动作。我们还定期向客户提供详细的薪资与合规报告，主动提示潜在的政策变化与用工风险，帮助客户把控用工成本与合规状况。
服务成果	通过我们的专业支持，客户新加坡分部的薪酬体系运行更加高效、清晰、合规，员工薪资核算准确及时，显著提升了员工满意度和企业形象。客户反馈显示，我们的服务有效减少了人力资源团队在薪酬计算及合规管理方面的负担，节省了约 30% 的管理时间与沟通成本，助力企业在新加坡市场稳步拓展。

档案内容更新2025年10月