



## Slasify (HK) Limited (寰宇優仕香港有限公司)

### 企业详情

企业官方注册名称: Slasify (HK) Limited (寰宇優仕香港有限公司)

企业常用简称 (英文): Slasify

企业常用简称 (中文): 寰宇優仕

所属国家: 中国

中国总部地址: 香港湾仔告士打道109-111号东惠商业大厦24楼2403室

网址: www.slasify.com

所属行业类别: 薪酬管理外包、出海薪酬服务

在中国成立日期: 2021/6/21

在中国雇员人数: 6

### 业务详情

1、主要客户所在行业: 生命科学 (如医药, 医疗器械等)、互联网与游戏业、IT 信息技术, 半导体及通讯、零售业与电子商务、房地产业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一 :

所提供的服务类别	出海薪酬服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	客户锂能作为全球领先的锂电池平台企业, 在全球范围内积极拓展业务, 特别是在新加坡、印度及美国等关键市场建立区域布局。尽管已在新加坡设立分公司, 但在2024年中期遭遇HR人员突然离职, 导致其在薪酬计算、公积金 (CPF) 缴纳等关键事务上面临紧急处理压力。此外, 客户锂能也计划在尚未设立实体公司的印度开展销售与管理团队建设, 因此急需一家具备全球人力资源服务能力的供应商, 协助其解决跨国合规用工、薪资管理及员工入职等方面的紧急与持续性需求, 以保障其全球业务的有序运作。



<p>具体服务内容</p>	<p>Slasify 聚焦于为客户锂能提供覆盖多国的薪酬合规解决方案，尤其在处理复杂的跨国薪资发放与本地法定缴费项目方面展现专业优势。在新加坡，客户因HR突发离职，导致公积金（CPF）申报与薪酬核算工作一度中断，Slasify 接手后一周内迅速完成员工的入职、工资计算与本地社保处理，确保客户正常运营不受影响。随后，客户将印度市场的EOR薪酬管理任务交由Slasify负责，涵盖工资发放、税务合规、福利缴纳等细节，协助客户在未设公司前提下无缝落地，同时亦提供美国市场的薪酬合规建议。Slasify 的全球薪资处理能力、熟悉各地用工法规与高效交付能力，获得客户认可。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过 Slasify 的专业出海薪酬服务，客户锂能有效解决了多地薪资与社保合规风险，特别是在HR人力短缺期间仍能保障薪酬准时无误发放，显著降低运营中断与法律风险。在印度市场，借助 Slasify 对当地税务与劳动法规的深度理解，客户得以在无实体公司设立的情况下顺利完成员工薪资与合规管理，大幅节省人力与制度搭建成本。整个合作过程中，Slasify 不仅展现出对各国社保制度与税务要求的高度熟悉，更以灵活响应和精确执行为客户提供稳健的人资支持，成为其全球用工合规战略的关键合作伙伴。</p>

**客户案例二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>出海薪酬服务</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	
<p>客户当时的需求</p>	<p>作为深受年轻人喜爱的潮流生活方式平台，客户在推进国际业务扩展时，始终坚持将核心资源聚焦于业务开发与用户服务，而将部分职能性流程选择外包以提升效率。在东南亚拓展过程中，客户已在新加坡设立分公司，但因内部策略调整，决定将当地的薪资发放、社保申报等事务外包，以释放 HR 资源。同时间，客户也希望在尚未设立实体的马来西亚开展销售业务，因此需要一个熟悉当地法规、能够合规提供 EOR（专业雇主服务）与薪酬服务的合作伙伴。鉴于该品牌所提供的高标准真品鉴别服务，对业务合规性要求极高，加深了其在当地直接设立公司的难度，因此更需专业团队协助处理复杂的用工及薪酬事务。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>Slasify 为客户量身打造出海薪酬解决方案，协助其在新加坡开展全流程薪资处理服务，包括本地税务申报、社保缴纳、员工入转离职管理等，以确保其本地团队薪资支付的及时性与合规性。同时，在马来西亚提供全套 EOR 服务，协助客户合法聘用当地销售与管理类员工，涵盖合同签署、月度薪资核算、个税与社保处理、福利咨询等关键环节。相较于自建实体设点，Slasify 的模式帮助客户规避了设立流程中涉及的复杂审查与合规障碍，并以平台化系统实现透明化、自动化的薪酬服务体验，协助客户稳健推进其东南亚市场战略布局。</p>



<p>服务成果</p>	<p>借助 Slasify 的全球薪酬管理能力与合规专业知识，客户成功将东南亚地区的人力薪资事务高效外包，大幅降低内部人力资源团队的运营压力。尤其在马来西亚，Slasify 协助其在未设立公司实体的前提下顺利配置销售人员，确保所有工资发放与税务处理皆符合当地法规要求，助力客户业务稳定展开。客户高度评价 Slasify 团队在出海薪酬方面的专业响应力与合规把控能力，现阶段已进一步咨询欧洲地区的服务方案，计划在未来将更多海外用工场景交由 Slasify 管理，作为其国际发展过程中的长期战略合作伙伴。</p>
-------------	--

**客户案例三：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>出海薪酬服务</p>
<p>客户公司性质</p>	
<p>客户公司行业</p>	
<p>客户当时的需求</p>	<p>作为中国领先的人力资源服务集团，客户在国际化战略推进过程中，持续为客户提供跨境人力资源解决方案，积极布局海外交付能力。为进一步提升服务效率和区域覆盖，在新加坡、香港、台湾等关键市场，客户选择与熟悉当地法规与操作流程的合作伙伴协同开展薪酬管理相关工作，以确保交付质量与合规稳定并行。同时，鉴于其国资背景在海外设立实体公司涉及流程规范与审批周期，为提升海外项目的响应速度与落地灵活性，客户亦同步采用专业雇主服务（EOR）模式，支持其在东南亚等重点区域快速配置服务团队，强化全球业务的综合服务能力。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>Slasify 作为客户在亚太地区的重要合作伙伴，主要负责其在新加坡、香港、台湾等国家和地区的薪酬交付服务。我们提供从员工入职、薪酬核算、税务申报到社保缴纳等一站式服务，确保每一笔薪资均符合当地法律法规要求，并通过平台化系统交付，实现操作透明、流程高效。针对客户自身在东南亚市场的服务团队搭建需求，Slasify 也通过 EOR 模式协助其合规用工，帮助其在不设立实体的情况下顺利配置人力资源。通过定制化的服务流程与本地合规咨询支持，Slasify 有效提升了客户的全球交付稳定性与服务质量。</p>
<p>服务成果</p>	<p>借助 Slasify 在跨国薪酬服务方面的专业能力，客户成功解决了其在亚太多个地区的薪资结算与税务申报难题，显著提升了海外交付的及时性和合规性。通过高效的薪酬处理与精确的法务对接，帮助其终端客户实现本地用工合规，增强了其海外项目交付的整体质量与客户满意度。同时，Slasify 协助客户自身以 EOR 模式在东南亚快速部署区域支持人员，减少行政流程负担，增强组织的灵活性。本次合作不仅展现出 Slasify 对区域政策的理解深度，也体现了其作为“全球薪酬专家”的交付能力，为双方在更广范围内的战略协同奠定了坚实基础。</p>

档案内容更新2025年10月