



霖珑云科

企业详情

企业官方注册名称：霖珑云科

企业常用简称（英文）：linlongyunke

企业常用简称（中文）：霖珑云科

所属国家：中国

中国总部地址：苏州市吴中区东方大道100号

网址：<https://www.linlongyun.com/>

所属行业类别：薪酬与福利咨询、薪酬管理外包、薪酬管理与核算系统、出海薪酬服务

在中国成立日期：2015年

在中国雇员人数：500人

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、专业性服务（如法律，公关，教育等）、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	客户在全国19个城市拥有超500名置业推广人员，因人员岗位特性（工作地点流动、时间不固定、收入结构复杂），面临四大痛点亟待解决：高频次劳动纠纷（拒调岗索赔、加班费争议）；薪酬结算复杂（月均3-4次薪酬发放）；人员成本较高（综合管理成本较高）；异地用工合规风险（19城政策差异），故需要选择一家专业的人力资源服务机构。
具体服务内容	（一）劳动关系重构 明确销售岗位的跨楼盘调配权，降低调岗纠纷风险，调整灵活工时制度

	<p>劳动合同/保密协议等100%线上签署（20分钟内完成） 建立云端档案库，客户调阅耗时≤3分钟，年节省邮寄成本超5万元</p> <p>（二）薪酬精准化运营</p> <p>组建专职结算小组，应对高频次发薪需求 实现“24小时数据核算+24小时到账”全流程管控 稳定覆盖2000人次/月薪资发放，时效达标率100%</p> <p>（三）属地化政策引擎</p> <p>精准执行19城差异化政策，规避滞纳金风险 替代自建团队方案，年节省管理成本190万元</p> <p>（四）争议处理战略管控</p> <p>建立“三级降损机制”（协商-仲裁-诉讼） 2023-2024年批量裁员争议案件100%调解结案，整体赔付率仅18.8%</p>
服务成果	<p>1、风险管控：劳动纠纷发生率下降70%。</p> <p>2、运营效率：协议签署效率提升20倍。</p> <p>3、成本管控：人均综合成本降低42%。</p> <p>争议解决：赔付率压降至18.8%（行业领先）。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>连锁餐饮行业人力资源管理的普遍痛点为：人力成本占比高、用工需求波动大、管理难度高。通过市场调研与沟通，了解到客户在数字化用工管理与人效管控中亦存在一些痛点和需求，例如：</p> <p>1、外包管理员工近千名，人员流动性较大，管理成本高。</p> <p>2、用工风险预警靠“人肉盯防”，人工介入导致效率底下、管理疏漏。</p> <p>3、外包团队专业度参差不齐，企业难以统一服务流程和标准。</p> <p>4、传统管理模式，人力成本占比高，人效指标亟待优化。</p> <p>故需一个专业的 HR 系统工具辅助进行专业的薪酬福利管理。</p>
具体服务内容	<p>为客户配备了一套专业【超级HR】数字化系统，以多项核心能力为客户精准赋能：</p> <p>1、用工数据整合：通过API接口实时同步多家劳务公司数据，实现外包员工全生命周期管理（入离职、考勤、薪资等）。</p> <p>2、风险管控自动化：构建风险预警模型（如健康证临期、社保断缴），替代人工盯防，降低纠纷概率。</p> <p>3、服务标准化落地：基于系统链接企业所有外部服务商，如商保机构、培训机构等，通过数据分析驱动供应链优化，提升管理效率。</p> <p>4、人效提升：智能分析2.6万条历史数据，构建供应商绩效模型，驱动人效优化。</p>



服务成果	<p>借力“超级HR”的数字化用工赋能，客户企业用工管理效率大幅提升，交出一份满意答卷。这为连锁餐饮行业多元化用工提供全新管理范式：</p> <p>1、统一管理入口：通过API接口等技术，采用数字化工具超级HR将多家劳务公司的外包员工数据，实时同步至甲方HR管理后台，让HR能够清晰直观地了解外包员工的管理状态，如入转调离、合同签订、保险缴纳、风险预警、薪资发放等数据，实现秒级同步。</p> <p>2、实时数据看板：项目试点三个月后，企业用工数据完整度从61%跃升至98%。依托完整的用工数据，超级HR大幅提升了客户对于外包服务商和外包员工的管理颗粒度，避免因供应商的服务疏漏导致不必要的劳务纠纷，影响企业正常业务运转。</p> <p>3、用工风险预警。超级HR梳理了可能导致企业用工风险的数十项指标，如健康证临期、合同临期、社保断缴、合同续签遗漏、保险逾期等，进行实时监测、提前预警。自系统上线以来，相关劳动纠纷与用工风险归零，外包员工留存率提升19%，满意度增长31%。</p> <p>4、管理效能提升。客户基于超级HR构建岗位胜任力模型，使简历筛选效率提升80%，其中服务员岗位的招聘匹配度提高37%。劳动者在线培训、在线考勤排班、工时管理等模块使用率达89%，员工满意度显著提升。</p> <p>5、辅助管理决策。通过分析 2.6 万条历史数据，构建人效驾驶舱，以外包人效为核心，进行供应商绩效打分和动态排名，淘汰服务不佳的第三方，扩充优势服务力量，其中，外包团队人效评估准确率达 91%。</p>
------	--

档案内容更新2025年10月