



AI得贤招聘官

企业详情

企业官方注册名称：AI得贤招聘官
 企业常用简称（英文）：AI Recruitas
 企业常用简称（中文）：AI得贤招聘官
 所属国家：中国
 中国总部地址：上海市徐汇区桂平路418号漕河泾国际孵化中心A座1903
 网址：https://airecruitas.com/
 所属行业类别：
 在中国成立日期：2019-03-28
 在中国雇员人数：120

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、互联网与游戏业、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、机械制造、IT信息技术，半导体及通讯

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>1. 借助AI面试服务自动化筛选简历、减轻HR工作量，加快招聘流程。</p> <p>2. 精准评估候选人专业能力与英语水平，确保招聘质量。优化面试流程，打破时间和空间限制，方便全球各地的候选人能在合适的时间参加面试，提升招聘过程的便捷性</p>
具体服务内容	<p>>定制 AI 面试方案，对候选人的专业能力、英语流利程度等方面进行考核。</p> <p>>开展组织诊断并再造 AI 面试流程，先进行 AI 面试，对候选人进行初筛，减轻后续业务领导面试压力</p> <p>>为HR提供便捷的简历查看方式，使其可随时在系统后台查看全息</p>



	简历，无需与候选人线下见面
服务成果	<p>>招聘效率显著提升，每年处理超 20 万份校招简历时，借助 AI 面试的自动化筛选与初步面试功能，HR 工作量大幅减轻，能将精力集中于更关键的环节。同时，优化后的面试流程减少了不必要的人工干预，加快了招聘进程，整体招聘效率得以显著提高。</p> <p>>精准筛选优质人才，定制化的全方位人才甄选方案，严格匹配客户对候选人高素质能力和英语水平的要求。结合 AI 面试后的分层筛选机制，有效过滤掉不符合标准的候选人，将 3 星、4 星的优质候选人推荐给业务领导，提高了人才筛选的精准度，保障招聘质量。</p> <p>>解决面试协调难题，候选人可在任何时间和地点完成面试，突破了时空限制，有效解决了全球候选人面试时间协调困难的问题，也确保招聘工作能顺利开展。同时，HR 可随时查看系统后台全息简历，减少线下沟通成本，使招聘流程更加便捷高效。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>>借助 AI 面试服务快速完成大规模招聘，满足全国门店的招聘需求；同时确保招聘质量，满足岗位对候选人对卸货、理货及服务意识等方面的要求。</p> <p>>由于门店店长面试水平参差不齐，希望 AI 面试提供标准化的面试流程和评估体系，精准筛选出符合岗位要求的候选人，避免因面试官差异影响招聘质量。</p> <p>>鉴于零售行业员工流动性大，期望 AI 面试能在筛选环节精准识别出更具稳定性的候选人，降低离职率，减少因人员频繁流动带来的运营成本增加和业务波动。</p>
具体服务内容	<p>>定制胜任力模型，通过 Focus Group 访谈为客户定制专属胜任力模型，让 AI 依据统一标准对所有候选人进行考察。</p> <p>>提供专项能力检测，设计定制化的肢体检测和手指灵活度检测，以此判断候选人是否具备卸货、理货的能力。</p> <p>>稳定性测试，面试前播放视频介绍公司文化和工作内容，以问答题形式让候选人了解岗位艰苦性，让其自行选择是否继续面试，从而筛选出稳定性更高的候选人。</p>
服务成果	<p>>提升招聘效率，通过 AI 面试阶段的初步筛选，直接淘汰 1 分候选人，大幅减少店长的面试数量，使招聘流程更加高效，在新店开张或旺季等人员需求激增时，能够快速处理大量候选人，满足快速完成大规模招聘的需求。</p>



	<p>>保障招聘质量，定制专属的胜任力模型，让 AI 以统一标准考察候选人，避免了因店长面试水平参差不齐导致的招聘差异。同时，定制化的肢体检测和手指灵活度检测，确保候选人具备卸货、理货的能力，从多方面保障招聘人员符合岗位要求，提升招聘质量。</p> <p>>增强员工稳定性，在面试前让候选人充分了解公司文化、工作内容及岗位艰苦性，通过候选人自主选择放弃面试的方式，提前筛除可能因无法接受工作条件而离职的人员，提高新员工与岗位的匹配度，进而增强员工稳定性，降低离职率。</p>
--	---

客户案例三：

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>>特定语言能力筛选，部分销售岗位要求候选人熟练掌握英语或粤语，期望借助 AI 面试精准识别具备相应语言技能的人才。</p> <p>>提升招聘效率并减轻 HR 负担，客户招聘规模大且周期长，致使 HR 工作量繁重，需要 AI 面试服务优化招聘流程，实现自动化筛选，以提高招聘效率，减轻 HR 工作压力。</p> <p>>精准评估业务经理候选人能力，酒店业务经理岗位需要候选人具备丰富工作经验，希望 AI 面试能依据候选人的回答，深度评估其工作能力，确保筛选出的人才与岗位高度匹配。</p>
具体服务内容	<p>>开展组织诊断并再造 AI 面试流程，候选人网申后直接进入 AI 面试。系统运用统一的能力评估框架，从多维度智能评估候选人的胜任能力，降低人才与岗位的错配风险。</p> <p>>构建高效的反馈系统，候选人完成 AI 面试 5 分钟后，系统会根据其表现评分。依据评分结果，自动淘汰 1 - 2 星的候选人，让 3 - 5 星的候选人直接进入笔试环节，缩短整体招聘流程时间。</p> <p>>优化交互模式，根据岗位胜任力要求和候选人的回答，智能生成针对性的后续追问，以此深入挖掘候选人的潜力。</p>
服务成果	<p>>招聘精准度提高，通过统一的能力评估框架进行多维度智能评估，有效降低了人才与岗位的错配风险，能够筛选出更符合客户各岗位要求的候选人，特别是在销售岗位语言能力以及业务经理岗位工作经验和能力匹配上，精准定位合适人才。</p> <p>>招聘效率显著提升，再造的 AI 面试流程使候选人网申后直接进入面试环节，且面试结束 5 分钟即可评分，快速淘汰低星候选人，让高分候选人自动进入笔试，大大缩短了招聘周期，减轻了 HR 在大规模招聘中的工作负担，提高了整体招聘效率。</p> <p>>面试质量优化，智能生成的针对性追问深入考察了候选人的潜力与专业水平，减少“话术表演”对面试结果的干扰，使面试评估更加真实可靠。模拟练习工具帮助候选人提前熟悉流程，有助于其在正式面试中更好地展现自身能力，进一步提升面试质量。</p>



档案内容更新2025年09月