



中国薪酬与福利 供应商档案

上海赞华实业有限公司

企业详情

企业官方注册名称: 上海赞华实业有限公司企业常用简称(英文): ZANHUA GROUP企业常用简称(中文): 赞华集团所属国家: 中国中国总部地址: 上海浦东新区灵山路2000弄56号网址: www.zanhua.com.cn所属行业类别: 薪酬管理外包、人力资源服务在中国成立日期: 2011年在中国雇员人数: 600

业务详情

1、主要客户所在行业: 互联网与游戏业、IT信息技术、半导体及通讯、机械制造、运输及物流、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一:

| | |
|----------|--|
| 所提供的服务类别 | 薪酬管理外包 |
| 客户公司性质 | 民营 |
| 客户公司行业 | 互联网与游戏业 |
| 客户当时的需求 | <p>客户作为国内儿童糖果领域声名渐起的知名品牌，尽管创立时间尚短，却以惊人的发展速度崭露头角，年销售额一路飙升至1亿，全国范围内已布局57家分子公司。在集团高瞻远瞩、高速推进的发展战略蓝图下，为进一步优化全国员工的社保福利管理体系，全面提升人力资源管理效能，现诚邀赞华集团承接薪酬管理外包等关键项目。</p> <p>在薪酬管理外包方面，期望赞华集团能够凭借其专业、高效且成熟的薪酬管理平台，实现薪酬核算的精准化与自动化，确保员工薪酬发放的及时性与准确性，避免因薪酬计算错误或发放延误带来的潜</p> |

| | |
|--------|---|
| | <p>在风险。同时，借助集团深厚的行业背景与丰富的实践经验，针对不同岗位（营业员、导购、区域管理、店长）制定科学合理、富有竞争力的薪酬结构与激励机制，以吸引和留住优秀人才。此外，赞华集团为各地 HRBP 提供更具针对性的薪酬政策解读、薪酬数据分析以及薪酬调整建议等全方位指导与协助，助力企业根据市场动态和业务发展灵活调整薪酬策略，从而有效缓解逐年攀升的人资成本压力。此次合作项目广泛涵盖多个领域，合作区域聚焦于上海、浙江、江苏这三个经济活跃地区。</p> |
| 具体服务内容 | <p>一、人才招聘与入职全流程服务</p> <p>赞华将充分发挥 RPO 团队的专业能力以及河南招聘中心的资源优势，为客户全国各门店提供从区域管理岗位到营业员岗位的一站式人才解决方案。从精准的人才筛选，到严谨的面试安排，再到全面的背景调查，直至员工顺利入职，我们将全程把控每一个环节，确保为各门店输送符合岗位需求的高素质人才，为品牌的人才队伍建设提供坚实保障。</p> <p>二、薪酬社保等人事事务一站式托管</p> <p>依托赞华在全国范围内广泛布局的分子公司以及紧密合作的各地服务供应商网络，将全面接管客户品牌在各省、市、区县的雇员人事事务。涵盖社保缴纳的精准操作，确保员工能够及时、足额享受各项社保福利；薪酬发放的及时准确，通过先进的薪酬管理系统，保障员工薪资按时、无误到账；当地报税工作的合规处理，避免税务风险；以及雇员合同签订、保管等规范化流程，为企业提供全方位的人事事务支持，为集团的未来发展筑牢坚实的后勤基础。</p> <p>三、劳动争议与法律风险防控</p> <p>赞华凭借专业的服务团队，主动承接客户店员可能涉及的劳动争议处理工作，并针对后续可能出现的民事诉讼提供专业的法律支持。我们将凭借丰富的法律实践经验和深厚的行业洞察力，为客户妥善解决各类劳动纠纷，有效化解法律风险，让客户能够全身心投入到品牌的核心业务发展中，无需为劳动法律事务分心，全力保障品牌发展目标的顺利实现。</p> <p>四、薪资结构优化与灵工平台赋能</p> <p>赞华自主研发的“久来米”灵工平台，将作为客户薪资结构优化的创新引擎。我们将基于该平台的大数据分析与智能算法，结合客户的业务特点、市场行情以及员工需求，为客户量身定制全新的薪资解决方案。通过科学合理的薪酬结构设计，充分发挥薪酬的激励作用，提高员工的工作积极性和满意度。同时，逐步完成客户薪资结构的优化调整，助力企业在控制人力成本的同时，提升整体运营效率。</p> |



| | |
|------|--|
| | <p>五、企业园集中管理，成本大幅降低</p> <p>赞华将在自有企业园内承接客户集团的人员管理业务，通过集中化的管理模式，实现资源共享、流程优化和成本管控。我们将利用企业园的规模效应和专业化服务，为客户提供高效、便捷的人员管理服务，有效降低企业在用人成本上的支出，提升企业的整体经济效益和市场竞争力。</p> |
| 服务成果 | <p>人才保障助力门店扩张：在赞华专业薪酬及人力资源外包服务的支撑下，客户各门店得以迅速且稳健地扩张。通过精准高效的人才招聘流程以及完善的薪酬激励体系搭建，为门店发展提供了充足且适配的人员储备。无论是区域管理人才，还是营业员等基层岗位人员，都能及时、稳定地到岗，确保了门店在扩张过程中的人力资源需求得到充分满足，人员到岗率始终保持在稳定且高水平，为门店业务的顺利开展和持续发展筑牢了坚实根基。</p> <p>优化人力资源配置，提升集团效能：薪酬外包服务使客户总部得以从繁琐的 HR 事务性工作中解脱出来，将更多的精力和资源聚焦于集团战略决策层面。与此同时，各地 HRBP 在赞华专业团队的指导下，深入学习并掌握了先进的薪酬管理理念和方法，专业能力得到显著提升，能够更好地为当地门店提供针对性的人力资源支持，进一步优化了集团整体的人力资源配置。</p> <p>成本与风险双降，推动品牌稳健前行：赞华凭借其专业的薪酬管理体系和丰富的行业经验，通过优化薪资结构、精准控制薪酬成本、合理规划社保缴纳等方式，为客户大幅降低了用人成本，使其能够在激烈的市场竞争中轻装上阵，持续推动品牌的发展壮大。</p> |

客户案例二：

| | |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | 薪酬管理外包 |
| 客户公司性质 | 民营 |
| 客户公司行业 | 互联网与游戏业 |
| 客户当时的需求 | <p>在当今复杂多变的商业环境中，企业与经销商之间的合作日益紧密，其中向经销商销售人员支付业务推广费用是企业拓展市场、提升销售业绩的重要环节。然而，这一过程往往伴随着诸多潜在的税务风险，稍有不慎就可能给企业带来不必要的损失和法律纠纷。</p> <p>为了帮助企业高效、合规地完成这一关键任务，我们作为专业的薪酬管理外包及灵活用工解决方案服务商，凭借深厚的行业经验、专业的税务知识和先进的技术手段，为企业量身定制了一套全面且灵活的薪酬支付与业务推广费用管理方案</p> |



| | |
|--------|--|
| 具体服务内容 | <p>赞华深知时间对于企业的重要性，在接到客户的薪酬管理外包项目需求后，迅速展现出令人惊叹的响应速度。其技术团队犹如一支训练有素的精锐部队，即刻深入项目现场，全身心投入到系统对接工作中。技术专家们凭借深厚的技术功底和丰富的项目经验，迅速梳理出系统对接的关键环节和潜在难点，并制定了详细且高效的解决方案。</p> <p>在短短 3 天内，技术团队便完成了系统的全面打通测试。他们不仅确保了薪酬管理系统的各项功能与企业的现有业务系统无缝对接，还充分考虑了未来业务发展的扩展性需求，对系统进行了优化和升级。这一高效的对接成果，完全满足了客户的所有对接需求，为企业快速推进薪酬管理工作奠定了坚实的基础。</p> <p>当系统顺利投入生产运行后，赞华项目组并未有丝毫懈怠，而是建立了全方位、多层次的监控体系，对薪酬发放情况进行实时、精准的监控。他们密切关注每一笔资金的流向和到账时间，确保资金能够实现 T+0 即时到账。这种高效的资金流转机制，不仅提高了企业的资金使用效率，还大大增强了员工对企业的信任感和满意度。</p> <p>在薪酬发放过程中，尽管系统经过了严格的测试和优化，但偶尔仍可能会出现一些打款异常情况。面对这些问题，赞华的技术老师始终保持着高度的责任感和敬业精神，迅速响应客户的反馈。他们会在第一时间对异常情况进行深入排查，通过查看系统日志、分析数据流向、与银行进行沟通协调等多种方式，快速定位问题的根源。</p> <p>在整个走款期间，赞华的薪酬管理系统始终保持着平稳、高效的运行状态，未出现任何异常情况。这得益于赞华在系统架构设计、技术研发、运维管理等方面的高度把控和持续优化。他们采用了高可用性的服务器架构、分布式数据库存储、负载均衡等技术手段，确保系统能够承受高并发的访问压力，保证薪酬发放业务的连续性和稳定性。</p> |
| 服务成果 | <p>在薪酬管理外包服务中，我们凭借始终如一的卓越服务品质，铸就了每日稳定且高效的资金流转佳绩，日均资金流动量成功突破 5 万元大关，这一亮眼成果宛如璀璨勋章，见证着我们在薪酬外包领域的专业实力与深厚积淀。</p> <p>从项目启动之初，我们便以高度的责任感和严谨的态度，为客户量身定制全方位、个性化的薪酬解决方案。我们的专业团队深入剖析</p> |

企业的薪酬架构、人员构成以及业务需求，确保每一个环节都精准匹配、高效运作。

这一成果，不仅是我们过去努力的高度肯定，更是激励我们不断前行的强大动力。未来，我们将继续秉持专业、创新、高效的服务理念，不断提升薪酬管理外包服务的质量与水平，为更多企业打造稳定、高效、无忧的薪酬管理体系，携手共创更加辉煌的商业未来。

档案内容更新2025年10月