



## 赛睿人力资源有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称： 赛睿人力资源有限公司  
企业常用简称（英文）： Career Executive  
企业常用简称（中文）： 赛睿人力  
所属国家： 中国  
中国总部地址： 广州天河区体育东路财富广场西塔3楼302-1、302-3单元  
网址： www.careerexe.com  
所属行业类别： 测评解决方案、招聘流程外包、高端人才寻访、出海招聘、灵活用工（白领岗位）  
在中国成立日期： 2012  
在中国雇员人数： 200

### 业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、能源动力、零售业与电子商务

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	出海招聘
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>客户是一家以云南茶文化为基础的新中式茶饮品牌，自2019年开启出海征程，致力于将中国茶文化推向全球</p> <ul style="list-style-type: none"><li>出海历程与布局：2019年8月，客户在马来西亚开出首家海外门店，正式开启全球化之路，同年新加坡和泰国市场也被开拓。截至2025年1月，其在马来西亚门店总数已突破130家。2024年8月，客户在新加坡一口气开了3家新店。此外，客户计划于2025年春季，在加利福尼亚州的尔湾和洛杉矶开设首批美国门店。</li></ul> <p>随着客户的出海业务进一步扩大，客户希望吸纳更多高端及专业的人才，有效助力跨境电商业务，为企业的发展注入新的活力。</p>



<p>具体服务内容</p>	<p>赛睿为客户提供专业的人才招聘服务，加快人才网络搭建步伐。赛睿了解企业的需求和要求，为其量身定制招聘方案。赛睿拥有庞大的人才资源库，帮助企业寻找符合要求的人才。同时，赛睿还利用自身的专业知识和经验，帮助企业筛选、面试和选拔合适的候选人。</p> <p>赛睿帮助企业提供培训和发展计划，帮助企业建立稳定的专业团队，为企业的长期发展提供支持。</p> <p><b>赛睿凭借的敏锐的行业洞察力、卓越的创新能力和出色的人才管理团队，为企业搭建人才团队架构，助力企业在海外市场取得成功。</b></p>
<p>服务成果</p>	<p>客户对于具备跨文化背景和全球视野的高端人才需求也越来越迫切。赛睿为客户提供专业的人才寻访服务，帮助客户招聘中国地区及海外地区中高端人才岗位，有效地帮助企业吸引和留住这些关键人才，从而提升企业的海外团队的业务综合水平，提升国际市场竞争力。</p> <p>合作以来期间，累计成单海外订单约300万元人民币； 基于商业保密协议约定，服务岗位及年薪不得对外公布</p>

**客户案例二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>高端人才寻访</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户于2018年启动国际化战略，目前其国际业务已覆盖拉美、亚太和非洲14个国家，主要包括出行、外卖、金融等业务。</p> <p><b>【助力客户全球化战略，打造本土化精英团队】</b></p> <p>作为专注互联网科技领域的全球化猎头服务商，我们致力于为客户出海业务（如拉美、澳大利亚、非洲等核心市场）提供“战略级人才解决方案”，重点覆盖、本土化运营、政策合规、技术研发、市场增长**等关键岗位，助力客户快速搭建具备跨文化领导力与本地实战经验的核心团队。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>

<p>具体服务内容</p>	<p><b>【核心服务优势】</b></p> <p>1. “深度行业理解 × 全球化网络”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 行业垂直化聚焦：深度研究出行行业趋势（网约车、共享经济、智慧交通），精准把握客户出海业务对人才的核心需求。</li> <li>- 覆盖50+国家人才库：依托自建全球人才数据库及本地化合作网络，高效触达目标市场（如巴西、墨西哥、南非）的中高层管理者、政策专家、技术领军人才。</li> </ul> <p>2. “精准人才画像 × 文化适配”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- “战略对齐”：与客户HRBP及业务负责人深度沟通，明确人才画像</li> <li>- “文化适配筛选”：通过定制化评估模型，考察候选人的跨文化协作能力、本土资源网络、创新应变力，降低跨区域管理风险。</li> </ul> <p>3. “敏捷交付 × 全流程风控”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 15天极速推荐：通过AI智能匹配+线下顾问精准寻访，快速锁定活跃/被动候选人。</li> <li>- 合规保障：提供候选人背景尽调（海外工作许可、竞业协议核查）、薪酬结构设计（符合当地税法及行业标准）、入职稳定性追踪等服务。</li> </ul>
<p>服务成果</p>	<p>成功为客户海外招募的岗位数量（如技术、运营、市场等职位）。                  招聘周期：从需求提出到候选人入职的平均时间（体现效率）。                  留存率：候选人通过试用期或长期留任的比例（质量评估）。                  地域覆盖：是否覆盖目标国家（如拉美、亚太、中东等滴滴海外重点市场）。赛睿在项目合作时间内为客户海外完成多名本地运营团队的搭建，候选人匹配度达90%，6个月留存率超过85%。                  跨文化匹配：通过双语面试、文化适配评估工具解决语言障碍；                  合规性：海外用工法律（如劳动合同、签证政策）的合规处理。                  竞争激烈：与Uber、Grab等对手争夺本地人才时，提供的差异化策略（如薪酬设计、雇主品牌包装）。人才地图分析：为客户海外提供目标市场的人才竞争报告。薪酬调研：协助制定符合当地市场的薪酬体系。                  应急招聘：针对突发业务扩张的快速响应能力。                  合作以来期间，累计成单国内成单订单约100万元人民币，海外订单约80万元人民币；                  基于商业保密协议约定，服务岗位及年薪不得对外公布</p>

**客户案例三：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>出海招聘</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p></p>



<p>客户当时的需求</p>	<p>客户：全球月活超10亿，覆盖150+国家，核心市场包括：北美（美国、加拿大）欧洲（英国、德国、法国）东南亚（印尼、越南、泰国） 新兴市场（巴西、中东、日本）Lemon8：生活方式社区（主打日韩、东南亚）需要提供技术类、电商类、合规类、高管岗位，本地化团队搭建，需求覆盖招聘地主要以东南亚、北美为主；</p> <p>•</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>本地化服务支持 薪酬设计：提供当地市场薪酬报告；法律协同：与海外律所合作解决签证/劳动合同问题； 数据化招聘工具 AI筛选：用ATS系统快速匹配简历（客户通常每日接收数千份海外申请）。人才池建设：为高频岗位（如内容审核）建立预筛选候选人库。 “精准人才画像 × 文化适配” - “战略对齐”：与字节招聘团队负责人深度沟通，明确人才画像 - “文化适配筛选”：通过定制化评估模型，考察候选人的跨文化协作能力、本土资源网络、创新应变力，降低跨区域管理风险。 敏捷交付 × 全流程风控 - 15天极速推荐：通过AI智能匹配+线下顾问精准寻访，快速锁定活跃/被动候选人。 - 合规保障：提供候选人背景尽调（海外工作许可、竞业协议核查）、薪酬结构设计（符合当地税法及行业标准）、入职稳定性追踪等服务。 赛睿为客户海外团队按时内完成招募当地团队搭建以及运营，通过‘文化适配度测评’将试用期离职率降低至5%（行业平均15%）”</p>
<p>服务成果</p>	<p>出海企业面对的难点之一是需要解决人才匮乏问题，赛睿凭借丰富的出海招聘经验，了解目标市场的文化、法律和商业环境，在招聘的过程也降低企业在海外经营过程中的风险和成本，帮助企业招聘中国及海外地区中高端人才岗位。赛睿助力客户海外人才梯队快速搭建，提升企业国际市场竞争力。 赛睿人力荣获客户颁发的多项殊荣： 客户 - Preferred Supplier for Headhunting Channels in Mainland China for the Year 2021, 2022 &amp; 2023 客户 - 2020 Award - 火眼金睛 客户 - The Best Supplier Award for Data Centers in 2020 合作以来期间，累计成单海外订单约400万元人民币； *基于商业保密协议约定，相关数据不得对外公布</p>

客户案例四：

所提供的服务类别	高端人才寻访
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>客户作为国内互联网行业头部企业，如何吸纳优秀的人才，以适应市场变化尤为重要。在当今竞争激烈的商业环境中，人才是企业最宝贵的资源。招聘一批专业优秀的员工不仅可以提升企业的竞争力，还可以推动企业的创新和发展。高新企业尤其需要拥有具有专业知识和创新能力的人才，以应对不断变化的市场需求和技术发展。</p> <p>赛睿拥有丰富的招聘经验和广泛的人才资源，帮助客户吸引和选拔到高素质的候选人才。</p>
具体服务内容	<p>赛睿根据客户的需求和要求，制定合适的人才招聘计划：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 通过建立广泛的人才库和专业的招聘团队，制定招聘计划，建立科学的人才评估体系，帮助企业快速筛选和招聘到符合其需求的人才。</li> <li>2. 通过定制化的招聘方案和个性化的人才推荐，寻找到具备相关技能和经验的候选人，帮助企业找到最适合他们的人才。</li> <li>3. 通过举办专业的招聘活动和提供行业内的人才资源信息，为客户吸引一批合适的人才，为企业的发展打下坚实的基础。</li> </ol>
服务成果	<p>客户对于人才的需求非常高，他们需要拥有专业技能和创新能力的人才来推动企业的全面发展。赛睿帮助客户精准定位招聘需求，为企业提供专业的中高端人才寻访服务，制定合适的招聘计划。赛睿团队在有效时间内实现小红书北京团队从0到1的搭建，助力企业提质增效。</p> <p>合作以来期间，累计成单订单约***万元人民币；</p> <p>*基于商业保密协议约定，相关数据不得对外公布</p>

档案内容更新2025年09月