



## 上海诺姆四达人才科技集团有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海诺姆四达人才科技集团有限公司

企业常用简称（英文）：Normstar

企业常用简称（中文）：诺姆四达

所属国家：中国

中国总部地址：上海市静安区梅园路77号2103室

网址：www.normstar.com

所属行业类别：测评解决方案、人力资源管理咨询、软件开发等

在中国成立日期：2012年02月20日

在中国雇员人数：78人

### 业务详情

1、主要客户所在行业：金融服务（如银行，保险，财富管理等）、化工与石化、电子电气、运输及物流、能源动力

2、曾服务过的客户案例

### 客户案例一：

所提供的服务类别	背景调查
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>1. 根据社招岗位建立3个层级的基本素质综合测评模型，按需开展人员基本素质测评线上测评；开发4套笔试试题库，按需开展人员线上答题；设计半结构化面试问题清单；开展背景调查；开展面试官培训。</p> <p>2. 人才评价部分：在公司人员调整中，构建管理胜任力潜才测评模型，对特定岗位人员开展管理胜任力潜才测评。</p>



<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 招聘部分:在一家具有影响力的网站上长期发布社会招聘公告</li> <li>2. 招聘部分:根据岗位层级建立基本素质综合测评模型</li> <li>3. 招聘部分:开展线上素质测评</li> <li>4. 招聘部分:开发社会招聘笔试题库</li> <li>5. 招聘部分:开展线上笔试答题</li> <li>6. 招聘部分:设计半结构化面试清单</li> <li>7. 招聘部分:面试官培训</li> <li>8. 招聘部分:背景调查</li> <li>9. 人才评价部分:建立管理胜任力潜才测评模型</li> <li>10. 人才评价部分:开展管理胜任力潜才测评</li> </ol>
<p>服务成果</p>	<p>在本次服务里，招聘工作成效显著。我们依据岗位层级构建基本素质综合测评模型，并开展线上测评；精心开发笔试题库，组织线上笔试；设计半结构化面试清单，培训专业面试官，严谨开展背景调查。人才评价方面，建立并运用管理胜任力潜才测评模型。通过全方位服务，为企业精准筛选出契合岗位需求的优质人才。</p>

**客户案例二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>测评解决方案</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	<p></p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>服务内容包括但不限于:招聘公告编制及发布、高效收集与分析简历，及时准确进行信息通知；构建科学合理的人才标准，出具专业的笔面试题本；有序组织笔面试活动，严谨开展笔试阅卷；委派资深专家参与面试，并提供清晰结果，同时印制完整考务材料。</p>
<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 精准编制并高效发布招聘公告，确保信息准确、传播广泛。</li> <li>2. 细致收集与分析简历，深度挖掘人才信息。</li> <li>3. 及时、准确进行各类信息通知。</li> <li>4. 构建科学合理的人才标准，出具高质量笔面试题本。</li> <li>5. 有序组织笔面试活动，严谨完成笔试阅卷。</li> <li>6. 委派专业面试专家参与面试，提供清晰结果并印制考务材料。</li> </ol>
<p>服务成果</p>	<p>成功完成招聘公告编制与发布，实现广泛传播；高效开展简历收集与分析，精准筛选人才；及时准确进行信息通知；构建科学人才标准，出具优质笔面试题本；有序组织笔面试，严谨阅卷；委派专家参与面试，提供清晰结果并完成考务材料印制。</p>

--	--

**客户案例三：**

所提供的服务类别	测评解决方案、招聘流程外包
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	针对科技类专项人才、管理培训生、综合营销岗、柜面服务岗四类岗位，需制定全面面试实施方案，构建科学合理面试标准。开发针对性题本，涵盖专业知识、综合素质等维度。规范组织实施面试流程，确保公平公正。准确高效输出面试成绩，为岗位选拔提供可靠依据。
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 项目方案设计</li> <li>2. 前期准备（面试物料、场地以及其它面试支持工作等）</li> <li>3. 面试标准构建（依据岗位要求，设计管理培训生、综合营销岗、柜面服务岗科技类专项人才岗、四类岗位面试评价标准，作为评分依据）</li> <li>4. 题本开发（开发无领导小组面试题目、半结构化面试题目等）</li> <li>5. 面试组织实施</li> <li>6. 面试成绩输出</li> </ol>
服务成果	顺利完成项目整体方案设计，明确招聘目标、流程与关键节点，为项目推进筑牢根基。前期筹备，面试物料完备、场地就绪，各类支持工作有序开展。四类岗位面试评价标准构建，精准对接岗位要求。能按需求开发多种面试题本，规范实施面试，面试过程公平公正，准确输出面试成绩。

档案内容更新2025年09月