

上海蓝遇信息科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称: 上海蓝遇信息科技有限公司

企业常用简称(英文): EASY TO FIND

企业常用简称(中文): 蓝遇人才

所属国家: 中国

中国总部地址: 上海市普陀区云岭西路600弄金环商务花园南园5号楼3层

网址: www.anyurenca1.com

所属行业类别: 招聘流程外包、灵活用工(服务业)、高端人才寻访、灵活用工(制造业蓝领岗位)、灵活用工(白领岗位)、岗位外包和人事外包

在中国成立日期: 2016

在中国雇员人数: 160

业务详情

1、主要客户所在行业: 快速消费品、零售业与电子商务、住宿与餐饮业、运输及物流、互联网与游戏业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一:

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	客户是国内排名第一粤式火锅，自从推出市场以来，凭借优良的产品和精致的服务，成为国内领先的粤式火锅品牌，旗下包括客户心灵猪肚鸡汤、锅季和赤鼎。最大的亮点就在于能够满足消费者对于健康饮食的需求，因此才能够成为众多火锅品类当中发展速度最快的一个，人均128元的水平，因此也被很多消费者赋予了火锅界当中“爱马仕”的称号。进而也对线下门店人员的整体素质产生了更高的要求——不仅要充分了解品牌调性，熟悉产品特点，还需具备熟练的操作展示技能和较强的沟通交流能力。 招聘难度大：



	新城市区域版块扩张需要短期内组织大量人员到岗工作、员工流失率高需要快速补充岗位空缺人员专业度与管理培训的需求：需要专业的人员的管理和培训
具体服务内容	<p>帮助客户寻访高度匹配客户当前业务发展需求，对客户公司具有较高认可度并能够快速入职的高端人选。接到需求即刻成立项目小组，对于需求岗位进行人员寻访、定向挖取、人才面试、人才推荐、背景信息核实、薪酬谈判与入职跟进等专业猎寻与招聘服务。</p> <p>其中难点包括：①公司Base武汉，当地银行人才少，需要做大量说服和沟通工作从一线挖人；②人选回武汉需要降薪；③公司背景复杂。</p> <p>我们所做的突破：①重点搜寻湖北籍贯的适龄安家人才；②面对面会见人选，做深度沟通；③介绍客户优势和改变的情况，让人选对客户公司有全面的客观了解。</p>
服务成果	<p>客户是一家成立于上海且在全国拥有百余家直营门店的火锅品牌，我司为在上海杭州、无锡、宁波、成都、厦门、福州、北京、南京、青岛、济南等各地提供岗位外包服务，能第一时间响应服务企业区域扩展所需的人员配置，跨城市调动人员，累计服务就业人数 10000+ 人次。</p> <p>为缓解招聘压力，确保各岗位人员尽快到位，我们采用通过蓝遇人才 60 万人才数据库、网络招聘科技平台多种招聘模式匹配人才、人才市场、内部员工推荐、和各大地推兼职体系合作，批量获取候选人后层层筛选等多种形式进行招聘。同时，创新招聘方式，紧跟时代潮流，通过制作招聘短视频招聘。</p> <p>员工关怀模式从线上走到线下，定期举办线下交友活动，例如“情人节交友活动”等，线上举办娱乐性质活动，如“王者荣耀”比赛，定期员工慰问走访颁发纪念品，安全常识宣导，提升员工归属感，提高留存率。项目服务团队搭建，开创独有的服务管理SASS系统，开发线上入职管理解决方案，员工入转瑕离，线上一体化，内部的信息流于甲方联动提升了管理效率做出统筹跨地域考勤，24小时服务体系+专业的法务团队对项目全流程进行风险把控。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	品牌成立于 2007 年，如今已有多个品牌几十家门店，作为开创“北京菜新定义”的先驱，客户享有极高的品牌号召力，从门店规模、消费者热度、市场好评度评测，都处于业内领导地位· 品牌已实现了北京市场的广泛覆盖与深度渗透，所覆盖的区域皆为行业绝对领导者，定位于中档京菜(休闲餐饮+轻商务)，深受广大

	<p>食客喜爱和业界关注· 经过十八年经营，不仅在大众食客中积累了成熟、稳定的品牌形象，同时保持着持续创新的活力，拥有强大的菜品研发能力与厨师团队，不断研发新品，增强市场竞争力</p> <p>岗位补充缓慢:各城市门店扩张，招聘人员缓慢，员工试岗流失率大，需要快速的补充基层岗位以及管培生岗位空缺。</p> <p>人员专业度与管理培训的需求:</p> <p>需要专业的人员的管理和培训</p>
具体服务内容	为尽快选取岗位相匹配人员，我们采用蓝遇自己的人才数据库，将近60万+人才可供选取，同时采用线下渠道，网络招聘，员工内推进行招聘，在进行传统招聘方式的同时，蓝遇创新紧跟时代潮流，通过制作招聘短视频招聘。此外，我们还会进行员工关怀，模式从线上走到线下，定期举办线下交友活动，例如“情人节交友活动”等，线上举办娱乐性质活动，如“王者荣耀”比赛，定期员工慰问走访颁发纪念品，安全常识宣导并且能在员工遇到问题的时候第一想到我们，解决问题，提升员工归属感，提高留存基项目服务团队搭建，开创独有的服务管理SASS系统，开发线上入职管理解决方案，员工入转调离线上一体化，线下门店走访，深度与门店进行沟通，解决当前门店以及员工遇到的问题，内部的信息流于甲方联动提高了管理效率做出统筹跨地域考勤，24小时服务体系+专业的法务团队对项目全流程进行风险把控。
服务成果	开发出一套自适应的员工关怀解决方案—提升员工归属感，提高留存率，入职且留存年度人员 80%也可以根据企业需求定制专属人力资源管理专业应用平台、多角色社交化的自助服务平台、开放的云端轻应用平台，可视化的行政组织架构和职位管理功能，支持企业各类“入、转、调、”流程运作及劳动合同等事务的规范化管理，满足假期管理、考勤制度、排班管理、打卡方式、考勤计算等业务需要，满足员工出差、请假、加班、调休等业务流程审批与结果计算，提供定薪调薪业务员工薪酬水平分析等功能等，且在双方的深度合作下，完成了华东、华北近1000+人次的规模的外包服务以及灵活用工服务其中包含考勤支持，管理培训，绩效考核，薪酬结算，员工关系风险管控，人员到岗率高达96%有效帮助客户抢占市场，实现了整体项目的高质量交付。实现企业精简操作流程，控制人力成本实现人力资源效率最大化。

档案内容更新2025年09月