



## 上海蓝海人力资源科技股份有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海蓝海人力资源科技股份有限公司  
 企业常用简称（英文）：BLUESEA HR Solutions  
 企业常用简称（中文）：蓝海股份  
 所属国家：中国  
 中国总部地址：上海市真光路539弄15号  
 网址：www.blueseahr.com  
 所属行业类别：灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、高端人才寻访  
 在中国成立日期：2008年8月18日  
 在中国雇员人数：334

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、IT信息技术，半导体及通讯、建筑业、农、林、牧、渔业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	2010年客户，品牌创立于中国浙江省台州温岭市大溪镇，2023年，古茗全国门店数量已有8000多家，遍布浙江、广东、福建、江西、山东等18个省区的180多个地级市。 为了保证奶茶的新鲜度与品质统一性，客户在全国数十个城市建立了自营的仓储中心进行物料的配送； 因此需要一家专业的人力资源公司为仓储中心的员工提供高效、合规的专业人士服务。



具体服务内容	转移首选对除上海以外的18个城市政策进行逐一梳理，以及对于公司三期女职工、医疗期、工伤期的职工给出暂时不转移的方案，以确保整个转移项目顺利完成。其次，转移的重点在于大批的仓储员工的合同换签上，前期多次赴杭州参加客户公司大区会议，讨论转移流程以及注意事项。
服务成果	2个月内成功转移300名员工的劳动关系至蓝海，整个转移服务流程包括人员划分、劳动合同准备、制作员工告知书、通知各地合作机构接待员工、短信通知员工、电话答疑、劳动合同跟催扫描归档到最后制作统计报告反馈给客户公司。得到客户公司的全面肯定。

## 客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	合资
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	行政、文员、总经理助理等岗位的整体外包服务需求。需要我们根据客户实际需求情况配备相应人员，同时完成人员招聘、人员管理、后续人员补充等业务。确保整体项目的服务人员数量及稳定性。后续也为客户提供部分前台员工及保洁员工的招聘服务。
具体服务内容	因客户的用人要求非常的高，首先颜值要求高且全部要求女性，其次生肖要求属蛇。我们在第一时间确认客户招聘需求，提前完成项目人员的招募、面试辅导、入职培训及入职管理、岗前培训等。同时在项目运营过程中为客户以1:1.5的比例配置补充候选人。
服务成果	协助客户在1个月时间内搭建了15人的服务团队。顺利协助客户完成日常工作会议进行。期间出现员工开除的事情，员工找我们赔偿，经过多次沟通，在没有影响客户日常运营的情况下，和员工达成调解协议。处理事情得当，得到客户认可，一直服务至今。

## 客户案例三：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	国有
客户公司行业	建筑业
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 公司整体派遣人数占比超过了劳务派暂行规定的要求，需要降低派遣比例。</li> <li>2. 供应商要满足各分公司派遣外包人员社保属地化的需求。</li> <li>3. 降低项目后勤人员的风险，规范管理。</li> <li>4. 协助客户一起梳理规章制度流程等问题，帮助客户更规范管</li> </ol>



	理。 5. 降低成本，提高人均产能。
具体服务内容	1. 西区总经理带队成立项目组，驻点客户西南总部重庆进行流程制度梳理。2. 总部管理人员（派遣外包530人左右）劳动合同换签到蓝海，进行属地化服务，项目后勤人员（400人左右）换签到蓝海佳木斯分公司，并购买了属地化社保及相对应的雇主责任险。3. 成立客户专属客服服务团队，在客户公司进行驻场服务，负责外包派遣人员的入离调转、工资发放等事务性工作。
服务成果	1. 协助客户前往项目上沟通，对于需要优化的员工进行解除谈判，帮助客户节约了成本。2. 走访客户重庆、四川、云南、武汉、河南分公司，深度介绍蓝海外包派遣单工伤的服务，收集记录客户在实操过程中的痛点，后期不断优化服务流程提升效率。梳理了客户的规章制度，完善出一套外包服务的流程文件。3. 蓝海的单工伤服务降低了客户后勤人员的用工风险，让客户用工更加灵活和规范。4. 驻点服务小组按照节点完成事务性工作及时处理突发事物，提升了工作效率和客户满意度。

#### 客户案例四：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	合资
客户公司行业	农、林、牧、渔业
客户当时的需求	客户急需在短期内招聘到一批蓝领工人和技术岗位的员工。然而，由于新工厂地理位置相对偏僻，周边地区的用工资源并不丰富，客户曾尝试通过周边较小的劳务公司进行招聘，但效果并不理想。这些劳务公司受限于自身的规模和资源，无法按照公司的计划及时、足额地提供所需的蓝领用工。为了确保新工厂的顺利投产和高效运营，客户急需制定一套全面、有效的招聘策略，以尽快填补人力缺口。于是找到我们蓝海人力，要求根据客户的生产计划提供充足的产线工人以及空缺的技术岗位。
具体服务内容	1、服务模式：产线工人 BP0，技术岗位 RP0 2、服务内容：人员招聘、人事服务、驻场服务、特殊事件处理 （1）人员招聘：通过周边、线上以及异地人员调配的方式满足了客户的用工需求 （2）人事服务：现场与员工签订用工合同；员工入离职职手续办理；社保和商业保险的缴纳 （3）驻场服务：安排驻场主管在现场协助客户进行基础的入职培训、人员管理等 （4）特殊事件处理：及时跟进处理项目的突发事件

服务成果	<p>在2023年5月至8月的服务期内，我们客户安排了超过300名产线蓝领工人到厂面试，并最终入职了120余名员工。这些员工涵盖了生产、包装、清洗等多个岗位。同时，我们针对技术岗位的需求，也进行了精准的人才招聘。我们安排了18名技术工人面试，并最终成功入职了10人，他们分别担任质检、制冷、维修、锅炉、污水处理等重要技术岗位。在人员招聘的过程中，我们注重员工的稳定性和长期合作。通过精心筛选和严格培训，我们成功地将蓝领工人的月离职率控制在10%以内，有效地降低了人员流动带来的生产风险。此外，我们还提供了全方位的人事服务和驻场服务，确保员工能够顺利融入公司文化，快速适应工作环境。我们的驻场主管在现场协助客户进行了基础的入职培训、人员管理等工作。最终，我们成功配合客户完成了新工厂的生产计划，为新工厂的顺利投产和高效运营提供了有力的人力资源保障。我们的服务得到了客户的高度认可和赞誉。</p>
------	--

档案内容更新2025年09月