



## 博金人力资源管理（上海）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：博金人力资源管理（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：AJINGA

企业常用简称（中文）：菁客

所属国家：中国

中国总部地址：上海市黄浦区陕西南路25弄12号

网址：www.ajinga.com

所属行业类别：招聘技术(除招聘管理系统外)、测评解决方案、招聘管理系统

在中国成立日期：2009/09/14

在中国雇员人数：50-60

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、造纸，包装及森林业

2、曾服务过的客户案例

### 客户案例一：

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	
客户当时的需求	客户作为全球领先的组织咨询公司，为众多大型企业客户提供招聘与人才咨询服务，其原有的系统在中国地区使用中存在多项限制，以及合规不完整性的风险、数据管理以及CRM能力方面无法满足当前客户需求，以及微信通道申请的缺乏。为提升招聘流程的透明度与合规性，增强人才库的结构化管理能力，并更好地服务本地企业客户，客户决定替换现有系统并寻求一个具有灵活配置能力、合规管理能力以及CRM智能运营能力的合作伙伴。与此同时，客户希望通过新系统的上线，逐步实现与AJINGA在多个共同客户项目上的深度协同合作。



<p>具体内容</p>	<p>AJINGA 针对客户的业务特点与合规诉求，提供了以下系统级解决方案：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>数据迁移与系统重构：</b>协助客户平稳迁移原系统中的关键数据，建立标准化的人才库与职位库结构。</li> <li>• <b>微信申请系统：</b>协助搭建客户的微信公众号申请通道，让更多的候选人可以便捷的申请职位通过客户的官方公众号，实现数字化和流程系统化。</li> <li>• <b>合规性隐私管理机制：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 实现候选人在线同意隐私政策 (Consent)，并提供撤销、查看历史操作等权限；</li> <li>○ 候选人可自主选择撤回简历；</li> <li>○ 系统设有自动删除机制，依据业务设定周期自动清理历史简历记录。</li> </ul> </li> <li>• <b>CRM智能标签功能 (Smart Tags)：</b>引入标签策略，帮助客户基于简历内容智能打标签，例如前雇主、所在行业、工作城市等，通过关键词聚类形成可视化候选人画像，便于快速筛选。</li> <li>• <b>定向人才运营：</b>系统支持通过标签、行业分类、人群分层开展候选人沟通与再激活活动，提高整体人才运营效率。</li> </ul>
<p>服务成果</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 系统上线2个月内完成原平台人才库迁移，实现100%数据结构映射，业务连续性无中断。</li> <li>• 微信系统平台让申请从无到100%实现搭建并持续获取微信来源简历，提升客户雇主品牌效应。</li> <li>• 达到100%合规要求，合规流程获得法律与审计团队认可。</li> <li>• Smart Tags标签圈出10+的行业定向公司人员，帮助项目团队快速定位目标人群，标签维度涵盖行业、职能、城市、公司背景等，实现精准匹配，加快招聘流程。</li> <li>• 提升招聘顾问使用系统管理候选人人才库、客户推荐列表的效率提升、以及候选人再激活率。</li> </ul>

**客户案例二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>招聘技术(除招聘管理系统外)</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p></p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户作为一家全球领先的跨国制药公司，面临将全球统一招聘管理系统引入中国的挑战。其总部系统采用统一的 Workday ATS 及 CRM 平台，但因中国法律对个人数据跨境传输的合规要求（如《个人信息保护法》PIPL），导致 Global ATS 系统无法完全本地适用。为</p>

	<p>此，客户在中国希望通过部署一套本地招聘技术平台，与全球系统实现自动衔接，并同时支持本地业务所需的微信招聘系统、人才推荐、内部员工招聘、招聘管理系统、候选人关系管理系统、猎头管理等招聘需求，确保数据在合规的前提下定期完成回传并能提供源数据给到 BI 报表系统进行分析。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>AJINGA 为客户项目提供了全面系统自动话流程化，更便捷统一：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>与全球系统Workday的自动化对接：</b>实现职位自动同步发布至AJINGA平台、微信及本地招聘渠道，候选人简历回传Workday，并支持Offer前全流程状态的双向同步。</li> <li>• <b>Vizier数据分析对接：</b>将招聘关键指标数据定期回传至总部数据平台Vizier，支持全球统一招聘分析。</li> <li>• <b>数据脱敏技术：</b>为避免敏感候选人信息暴露，系统内嵌数据脱敏模块，仅传输非敏感数据信息。</li> <li>• <b>推荐人管理：</b>为客户设计支持单点登入SSO的Referral注册、流程跟踪、激励管理，实现端到端闭环。</li> <li>• <b>猎头管理：</b>从职位发布可自动分配给猎头，猎头同时可以上传推荐的候选人到系统给到招聘人员筛选查看，并记录所有步骤到最终是否入职进行最后数据分析。</li> <li>• <b>内部招聘：</b>中国所有的员工可进行申请内部岗位，申请以后将统一流程简历进入AJINGA平台让招聘人员进行筛选到最后阶段。</li> <li>• <b>官网渠道：</b>所有对外的渠道都会统一结合申请到AJINGA平台进行筛选管理，官网也如此做了相应的衔接。</li> </ul> <p><b>CRM 候选人关系管理：</b>候选人都进入统一平台后即可进行更深层次的触达和维护。</p>
<p>服务成果</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 实现所有中国在线岗位，每1小时自动同步，完全自动化，每天通过Workday同步平均100+职位至AJINGA系统，覆盖微信及主流招聘平台。</li> <li>• 简历状态双向同步，大幅减少HR人工同步时间，提升招聘准确性。</li> <li>• Vizier端的关键招聘指标实现可视化分析，数据涵盖各渠道候选人转化率、推荐渠道转化、猎头贡献、不同职能岗位的招聘时效等。</li> <li>• 成功建立数据脱敏模型，保障100%合规的跨境数据回传流程，避免敏感信息泄露风险。</li> <li>• 维护客户40% 以上的推荐率通过便捷的注册和分享推荐追踪功能，所有员工非员工的推荐可被追踪并回传相应数据。</li> </ul> <p>内部招聘流程上线后，确保100%的合规，将所有中国人的申请数据保留在境内直到入职。</p>

档案内容更新2025年09月