

## 北京职多多网络科技有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称: 北京职多多网络科技有限公司

企业常用简称(英文):  

企业常用简称(中文): 职多多

所属国家: 中国

中国总部地址: 青岛

网址:  

所属行业类别: 招聘流程外包、灵活用工(服务业)、招聘技术(除招聘管理系统外)、残疾人招聘就业、雇主品牌

在中国成立日期: 2013年

在中国雇员人数: 150-1000人

### 业务详情

1、主要客户所在行业: 耐用消费品、快速消费品、机械制造、运输及物流、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

### 客户案例一:

所提供的服务类别	灵活用工(服务业)
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	基于对客户需求的深入分析,发现当下存在三重显著痛点:首先,众多员工分散于各个门店,人员基数庞大,入离职不仅频繁,而且数量惊人,管理难度极高。其次,由于信息传递存在阻碍,无法及时、准确呈现,导致反复沟通量巨大,员工满意度严重受挫。最后,在多品牌、多地经营的模式下,门店分散管理,信息协同困难,进一步增加了管理的复杂性,急需搭建一套能突破地域与品牌限制,高效管理人员信息、优化入离职流程的系统。



具体服务内容	<p><b>一、用工风险防控</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li><b>合规制度建设</b>: 深入剖析国家及地方劳动法规, 为企业量身定制包含招聘、考勤、薪酬、离职等全流程的合规制度, 规避潜在法律风险。</li><li><b>合同管理服务</b>: 审核、拟定标准化劳动合同, 规避合同条款漏洞, 并定期进行用工合同梳理, 防止因合同管理不当引发的法律纠纷。</li><li><b>劳动纠纷处理</b>: 配备专业法务团队, 提供法律咨询、纠纷调解、仲裁诉讼等服务, 维护企业合法权益。</li></ol> <p><b>二、用工成本优化</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li><b>灵活用工规划</b>: 根据业务淡旺季及岗位需求, 设计灵活用工方案, 如采用兼职、外包等方式, 降低人力成本, 提升资源配置效率。</li><li><b>薪酬福利优化</b>: 分析同行业薪酬水平, 为企业设计兼具竞争力与性价比的薪酬体系, 优化社保、公积金等福利方案, 降低企业支出。</li></ol> <p><b>三、基层人员管理增效</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li><b>数字化管理平台</b>: 搭建一体化基层人员管理平台, 实现员工信息、考勤、绩效等数据的实时采集与分析, 降低管理成本。</li></ol> <p><b>绩效考核体系优化</b>: 设计科学合理的绩效考核指标, 明确奖惩机制, 激发基层人员工作积极性, 提升工作效能。</p>
服务成果	<ol style="list-style-type: none"><li><b>员工信息管理规范化</b>: 搭建一站式员工信息管理系统, 打破信息孤岛, 实现员工信息的集中化与标准化管理, 让人事部门对企业人员情况一目了然。</li><li><b>沟通效率与满意度双提升</b>: 借助实时更新的信息管理平台, 员工和人事部门可随时随地获取准确的人事信息, 沟通量降低 60%。员工反馈渠道的完善, 使员工满意度从 60% 提升至 85%。</li></ol> <p><b>人力与风控成本显著降低</b>: 自动化的信息管理流程大幅减少人事部门重复性工作, 节省 40% 的人力成本。通过完善合规管理体系, 劳动纠纷发生率降低 80%, 每年为企业节约风险管理成本超 200 万元。</p>

### 客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	1、人员流动性大, 需要及时补充店面人员 2、人员入职试用期无社保缴纳, 需要规避用工风险 3、员工入离职频繁对后期用工风险层本需要第三方处理



	4、店面分别较广，人员信息收集及管理难度较大，希望通过第三方解决人员管理无缝对接。
具体服务内容	<p><b>一、快速响应的人员补充机制</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li><b>建立人才储备库：</b>搭建专门针对店面岗位的人才储备库，通过与各大院校、劳务市场合作，以及在招聘平台设置专门渠道，收集有零售行业经验或对店面工作感兴趣的人员信息。针对店面销售、收银等岗位，储备一批随时可到岗的候选人。</li><li><b>直播招聘服务：</b>组建快速响应的招聘团队，一旦接到店面人员需求，24小时内启动招聘流程。运用AI面试技术，快速筛选符合基本要求的候选人，3-5天内安排入职，满足店面紧急用人需求。</li></ol> <p><b>二、全面的用工风险防控体系</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li><b>合规社保管理：</b>为试用期员工缴纳社保，严格遵守《社会保险法》等相关法规。优化薪酬结构，将社保成本合理纳入预算，在不增加企业过多负担的前提下，规避因试用期未缴纳社保带来的法律风险。</li><li><b>风险处理外包：</b>由专业团队负责处理员工入离职过程中的风险问题，包括离职证明开具、工作交接监督、潜在纠纷预防等。若发生劳动纠纷，由团队中的法务专家出面调解、仲裁或诉讼，降低企业风险成本。</li></ol> <p><b>三、智能化的人员信息管理平台</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li><b>集中式信息管理：</b>搭建一体化人员信息管理平台，店面员工通过手机端即可录入个人信息、考勤数据、工作汇报等。系统自动汇总分析数据，生成可视化报表，方便企业随时掌握人员动态，解决店面分散带来的管理难题。</li><li><b>无缝对接服务：</b>安排专人负责平台维护与数据对接，及时更新员工信息，确保企业与第三方服务团队信息同步，实现人员管理的无缝衔接。</li></ol>
服务成果	1) 满足人员流失时及时补充。 2) 员工信息统一管理。 3) 信息准确及时呈现，满足了人事部门及员工的查询需要，大幅降低沟通量，提高了员工满意度。 4) 大幅降低企业用工成本。 5) 降低企业劳务诉讼风险带来的管理成本和补偿成本。

档案内容更新2025年09月