



北京职多多网络科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京职多多网络科技有限公司

企业常用简称（英文）：

企业常用简称（中文）：职多多

所属国家：中国

中国总部地址：青岛

网址：

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、招聘技术（除招聘管理系统外）、残疾人招聘就业、雇主品牌

在中国成立日期：2013年

在中国雇员人数：150-1000人

业务详情

1、主要客户所在行业：耐用消费品、快速消费品、机械制造、运输及物流、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	基于对客户需求的深入分析，发现当下存在三重显著痛点：首先，众多员工分散于各个门店，人员基数庞大，入离职不仅频繁，而且数量惊人，管理难度极高。其次，由于信息传递存在阻碍，无法及时、准确呈现，导致反复沟通量巨大，员工满意度严重受挫。最后，在多品牌、多地经营的模式下，门店分散管理，信息协同困难，进一步增加了管理的复杂性，急需搭建一套能突破地域与品牌限制，高效管理人员信息、优化入离职流程的系统。

具体服务内容	<p>一、用工风险防控</p> <p>1. 合规制度建设：深入剖析国家及地方劳动法规，为企业量身定制包含招聘、考勤、薪酬、离职等全流程的合规制度，规避潜在法律风险。</p> <p>2. 合同管理服务：审核、拟定标准化劳动合同，规避合同条款漏洞，并定期进行用工合同梳理，防止因合同管理不当引发的法律纠纷。</p> <p>3. 劳动纠纷处理：配备专业法务团队，提供法律咨询、纠纷调解、仲裁诉讼等服务，维护企业合法权益。</p> <p>二、用工成本优化</p> <p>1. 灵活用工规划：根据业务淡旺季及岗位需求，设计灵活用工方案，如采用兼职、外包等方式，降低人力成本，提升资源配置效率。</p> <p>2. 薪酬福利优化：分析同行业薪酬水平，为企业设计兼具竞争力与性价比的薪酬体系，优化社保、公积金等福利方案，降低企业支出。</p> <p>三、基层人员管理增效</p> <p>1. 数字化管理平台：搭建一体化基层人员管理平台，实现员工信息、考勤、绩效等数据的实时采集与分析，降低管理成本。</p> <p>绩效考核体系优化：设计科学合理的绩效考核指标，明确奖惩机制，激发基层人员工作积极性，提升工作效能。</p>
服务成果	<p>1. 员工信息管理规范化：搭建一站式员工信息管理系统，打破信息孤岛，实现员工信息的集中化与标准化管理，让人事部门对企业人员情况一目了然。</p> <p>2. 沟通效率与满意度双提升：借助实时更新的信息管理平台，员工和人事部门可随时随地获取准确的人事信息，沟通量降低 60%。员工反馈渠道的完善，使员工满意度从 60% 提升至 85%。</p> <p>人力与风控成本显著降低：自动化的信息管理流程大幅减少人事部门重复性工作，节省 40% 的人力成本。通过完善合规管理体系，劳动纠纷发生率降低 80%，每年为企业节约风险管理成本超 200 万元。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>1、人员流动性大，需要及时补充店面人员</p> <p>2、人员入职试用期无社保缴纳，需要规避用工风险</p> <p>3. 员工入离职频繁对后期用工风险层本需要第三方处理</p>

	<p>4、店面分别较广，人员信息收集及管理难度较大，希望通过第三方解决人员管理无缝对接。</p>
具体服务内容	<p>一、快速响应的人员补充机制</p> <p>1. 建立人才储备库：搭建专门针对店面岗位的人才储备库，通过与各大院校、劳务市场合作，以及在招聘平台设置专门渠道，收集有零售行业经验或对店面工作感兴趣的人员信息。针对店面销售、收银等岗位，储备一批随时可到岗的候选人。</p> <p>2. 直播招聘服务：组建快速响应的招聘团队，一旦接到店面人员需求，24 小时内启动招聘流程。运用 AI 面试技术，快速筛选符合基本要求的候选人，3 - 5 天内安排入职，满足店面紧急用人需求。</p> <p>二、全面的用工风险防控体系</p> <p>1. 合规社保管理：为试用期员工缴纳社保，严格遵守《社会保险法》等相关法规。优化薪酬结构，将社保成本合理纳入预算，在不增加企业过多负担的前提下，规避因试用期未缴纳社保带来的法律风险。</p> <p>2. 风险处理外包：由专业团队负责处理员工入离职过程中的风险问题，包括离职证明开具、工作交接监督、潜在纠纷预防等。若发生劳动纠纷，由团队中的法务专家出面调解、仲裁或诉讼，降低企业风险成本。</p> <p>三、智能化的人员信息管理平台</p> <p>1. 集中式信息管理：搭建一体化人员信息管理平台，店面员工通过手机端即可录入个人信息、考勤数据、工作汇报等。系统自动汇总分析数据，生成可视化报表，方便企业随时掌握人员动态，解决店面分散带来的管理难题。</p> <p>2. 无缝对接服务：安排专人负责平台维护与数据对接，及时更新员工信息，确保企业与第三方服务团队信息同步，实现人员管理的无缝衔接。</p>
服务成果	<p>1) 满足人员流失时及时补充。</p> <p>2) 员工信息统一管理。</p> <p>3) 信息准确及时呈现，满足了人事部门及员工的查询需要，大幅降低沟通量，提高了员工满意度。</p> <p>4) 大幅降低企业用工成本。</p> <p>5) 降低企业劳务诉讼风险带来的管理成本和补偿成本。</p>

档案内容更新2025年09月