



广州红海云计算股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：广州红海云计算股份有限公司

企业常用简称（英文）：Redsea

企业常用简称（中文）：红海云

所属国家：中国

中国总部地址：广东省广州市番禺区金山谷意库53栋

网址：www.hr-soft.cn

所属行业类别：薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：2012年10月10日

在中国雇员人数：282

业务详情

1、主要客户所在行业：金融服务（如银行，保险，财富管理等）、快速消费品、住宿与餐饮业、机械制造、能源动力

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	近年来，食品饮料行业增长逐步放缓，客户面临着激烈的市场竞争。客户作为大型企业，员工数量众多，传统薪酬管理模式下，存在薪酬方案繁杂、业务分散的问题，尤其是传统薪酬管理模式对基层员工激励不足。客户生产/销售一线有大量员工，基层生产员工操作精度影响产品质量，传统目标传递链条长，激励滞后。同时，基层业务人员终端陈列直接影响销量，需即时反馈工作成效。因此，基层人员的工作成果难以在传统薪酬模式下得到即时反馈和激励。 为巩固并增强市场竞争力，实现可持续发展，数字化转型成为其驱



	<p>动增长的核心战略。在此背景下，人力资源管理的数字化升级，尤其是薪酬管理的变革，成为提升企业运营效率的关键突破口。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>一、数字化重塑薪酬激励模式——“日记薪·1号发” 作为人力资源数字化转型的一项核心项目，“日记薪·1号发”于2024年7月正式上线，标志着客户在人力资源管理与薪酬激励体系上的一大创新：10000名基层生产和销售员工的薪酬由传统的月度核算切换为每日核算、每日可查，最终实现每月1号准时发放。借助红海云数字化系统支持，客户构建了高度精细化的薪酬绩效管理体体系，为一线员工的收入管理与绩效激励带来了革命性变革。</p> <p>1. 高频核算与即时反馈：生产线基层技工薪酬覆盖不少于20个KPI指标，包括工龄、质量、计件、卫生等关键维度，系统每天采集、存储并处理海量数据，动态生成员工个人日工资数据，并通过HRSSC云共享大厅实时推送至移动端。这样的每日反馈与即时激励，帮助员工清晰了解自己当日的工作表现以及相应的收入结果。</p> <p>2. 生产端精细化管理：在生产环节，日记薪将生产质量指标细化至千分制，通过反馈员工每日得分与收入，促使员工不断优化操作精度与生产质量。例如，员工若因某些细节失分导致少拿工资，将自然驱动其提升工作标准，使薪酬激励成为生产质量提升的内生动力。</p> <p>3. 明确目标与强化激励：员工每天的任务完成情况、业绩提成与预期收益一目了然，由于日薪与工作成果直接挂钩，员工会更加积极地投入工作，并且努力提升自己的工作效率和质量，以获取更高的日薪收入。</p> <p>二、攻克技术难点实现数据高效处理 针对日薪管理需要每日高频且大量的数据收集难题，红海云与客户HR团队、IT管理中心合作，优化数据采集流程，确保数据的完整性。同时，采用先进的数据存储技术，保障存储系统的稳定性，解决了数据存储的后顾之忧。</p> <p>三、搭建移动端薪资查询平台 红海云帮助客户搭建了HRSSC云共享大厅移动端平台，让10000名基层员工每天可通过移动端登录，自助完成【日工资查询】。平台界面简洁友好，操作方便快捷，员工能够清晰地看到自己每日的工资构成及计算依据，满足了员工对薪资信息即时了解的需求。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1、员工工作积极性显著提升</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 即时反馈激发动力：“日记薪，1号发”模式借助数字化系统实现每日反馈和激励，员工能实时看到自己每天的工作成果与收入之间的关联。在生产端，员工因产品质量得分高获得额外收入，会激励其每天追求满分以获取更多收入；在销售端，员工因拓展业务增加收入，会促使其更加努力拓展。这种即时性极大地增强了员工的工作动力和成就感。 ● 透明公平增强信任：员工可以清楚了解薪酬的计算方式和评估



	<p>维度，减少了薪酬方面的不确定性和疑虑。薪酬计算逻辑的清晰展示，让员工感受到公平公正，增强了对公司的信任感，进而更愿意积极投入工作。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 正向激励促进成长：由于日薪与工作成果直接挂钩，员工为获取更高日薪收入，会更加积极主动地提升自己的工作效率和质量，不断提升自身工作能力和专业素养，实现个人与企业的共同成长。 <p>2、企业业绩实现增长</p> <p>调动了 10000 名基层生产、销售员工的工作积极性后，每个员工的工作成果得到提高，从而带动了客户整体业绩的显著增长。员工工作效率和质量的提升，使得产品质量更有保障，市场销售额也随之增加，为企业在激烈的市场竞争中赢得了更大的优势。</p> <p>3、人力资源管理价值凸显</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 业务人资一体化：红海云助力客户实现了业务与人力资源的一体化管理。薪酬管理与业务指标紧密结合，人力资源部门能够更好地根据业务需求制定和调整薪酬策略，为一线生产、销售业务提供有力支持，得到一线部门的高度认可。 ● 管理效率大幅提升：通过优化薪酬核算流程和系统集成，薪酬核算时间大幅压缩，实现每月 1 日即可发放员工上月工资。同时，员工在手机端即可查看工资并完成确认，节约了大量人力、物力和时间成本，提升了人力资源管理的整体效率和透明度，改善了公司人力资源管理和员工间的关系。
--	---

客户案例二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>客户作为一家拥有60余家直营门店的知名连锁品牌，随着业务规模的扩大，面临薪酬管理繁琐、人员异动频繁、数据更新效率低等问题。连锁门店众多使得传统核算方式效率低且易出错，异动数据频繁调整增加了操作复杂性，同时餐饮行业特有的灵活考核与激励需求需要通过数字化手段实现。客户亟需构建一套高效、智能、灵活的薪酬管理系统，简化流程、提升效率、减少人工干预，并满足多样化绩效激励需求，引领数字化转型升级。</p>
具体服务内容	<p>1、薪酬核算自动化</p> <p>针对客户连锁门店众多、薪酬管理繁琐的痛点，红海云HR系统搭建了集中化的薪酬管理平台，全流程覆盖薪酬数据核算与管理的关键环节，有效赋能人工成本管理的精细化与自动化。比如，通过门店批量拆段算薪功能，系统实现对员工薪资数据的批量处理系统能够</p>



	<p>根据最新数据规则自动生成员工薪资核算名单、一次性完成考勤封账，并支持数据的快速导入。结合智能算薪引擎，数据变动时可实现自动分段操作，无需反复解封/封存，确保薪资核算过程流畅且精准。各类薪资数据由系统自动归纳、核算，最大限度减少人工干预。</p> <p>2、薪资绩效考核智能联动 从餐饮行业的考核激励需求出发，红海云帮助客户数字化落地灵活赛马机制，根据客户门店和岗位需求，支持自定义考核指标、权重和规则设置，将考核结果直接与薪资奖金挂钩，实现了数据驱动的透明激励机制。通过多样化激励手段，进一步提升员工积极性与绩效，同时大幅简化了考核结果的统计与应用流程。</p> <p>3、精准高效的数据更新与同步 薪酬管理的一个特点是数据频繁更新，尤其是餐饮行业中门店员工流动性大，使得HR团队不得不花费大量时间手动维护数据。针对这一核心难点，红海云系统基于异动自动更新机制和统一数据接口，实现了更高效的关联式数据管理。针对人员异动频繁的行业特点，红海云HR系统支持异动数据的高效更新，无需重复操作。系统能够自动识别数据变动并同步调整相关薪资信息，保障数据的及时性和准确性。同时，实现外部系统数据的统一传输和接入，进一步提升操作灵活性和效率。</p>
<p>服务成果</p>	<p>红海云的数字化薪酬管理解决方案在客户内部快速落地，全面提升了客户薪酬管理的信息化水平。项目实施后，效果显著，具体体现在以下方面：</p> <p>1. 薪酬管理效率大幅提高 实现从员工数据整理、考勤封账到薪酬核算的全流程自动化，减少了核算过程的人工重复操作，使核算效率提升了数倍。</p> <p>2. 数据实时更新精准无误 人员异动等数据变动场景中，无需反复解封数据，系统后台自动同步更新，确保数据变动及时灵活，核算结果准确无误，显著降低出错率。</p> <p>3. 考核与激励效果明显 灵活的赛马机制设计让门店考核具有更强的针对性与实用性，将考核与奖金紧密挂钩后，有效激励了员工的积极性与团队竞争力。</p> <p>4. 成本管控与管理优化 薪酬管理由人工主导转为数字化平台管理，简化了繁琐的业务流程，实现了薪酬管理的在线化、精细化和规范化，同时帮助客户在人工成本上做到更科学合理的管控。</p>

档案内容更新2025年10月