

## 北京科锐国际人力资源股份有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称: 北京科锐国际人力资源股份有限公司

企业常用简称(英文): Career International

企业常用简称(中文): 科锐国际

所属国家: 中国

中国总部地址: 北京

网址: www.careerintlinc.com

所属行业类别: 招聘流程外包、灵活用工(服务业)、灵活用工(制造业蓝领岗位)、灵活用工(白领岗位)、招聘技术(除招聘管理系统外)、高端人才寻访、出海招聘

在中国成立日期: 1996年

在中国雇员人数: /

### 业务详情

1、主要客户所在行业: 生命科学(如医药, 医疗器械等)、汽车及零部件、互联网与游戏业、IT信息技术, 半导体及通讯、化工与石化

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一:

所提供的服务类别	高端人才寻访
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术, 半导体及通讯
客户当时的需求	该客户的业务聚焦于AIDC(智算中心)、应用大模型和AI可信空间三大领域, 创立之初仅有一个待建AIDC项目, 以及不到10人的筹备团队, 核心管理团队无业内“大咖”。但客户对于人选的定位要求较高, 对标国内一线顶尖企业, 甚至海外国际知名企业的高阶人才。基于业务发展的规划, 客户计划将团队规模扩大到百人以上。



具体服务内容	<p>基于客户的需求，我们提供了调研咨询、高端人才访寻以及人员外包的整体解决方案：</p> <p><b>1. 调研咨询</b> 从市场、竞争格局等维度制定调研计划。整合科锐国际内外部专家资源，由专注在人工智能产业链上下游领域的集团高管亲自带队，提交市场进入分析报告，并基于报告立刻启动招聘计划。</p> <p><b>2. 高端人才访寻</b> 深挖客户优势，把客户最新战略定位、项目进展及新项目等信息传递给人选市场。针对一线大厂高阶人才，推进集团高管亲自见影响，显著提升了整体招聘效果。</p> <p><b>3. 人员外包</b> 随客户内部信息化建设和AIDC中心竣工，进一步推进外包服务模式，提供信息化开发和运维人员外包岗位，提高用工方式、薪资灵活度，提高稳定性与抗风险性。</p>
服务成果	<p>13个月内，推荐人选1500+，成功入职了50余人。其中，80%的人选来自于AI头部企业的中高阶人选。</p> <p>在2024年下半年已形成有情怀的高科技人才向客户聚集的态势，受到客户高层一致好评。</p> <p>我们的出色表现赢得了客户的由衷赞赏，成为获得其年度“卓越供应商”大奖的唯一人力资源服务商。</p>

## 客户案例二：

所提供的服务类别	高端人才寻访
客户公司性质	民营
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	<p>客户是一家生物医药企业，出于业务发展需要计划招募一位投资创新高端人才，但面临以下挑战：</p> <p>1. 复合型人才稀缺：客户期望人才具备医药博士学位、资深投资经验以及产业投资背景的高端复合背景，但市场上完全契合此三大核心条件的人选资源较为稀缺；</p> <p>2. 触达难度高：该类目标人选群体极少通过公开渠道求职，传统招聘方式难以触达；</p> <p>3. 吸引阻力大：客户所处的生物技术领域专业壁垒较高，且客户的企业尚未上市，叠加充满不确定性的外部市场环境，进一步降低了高端人才的加入意愿。</p>
具体服务内容	<p>基于客户需求，我们提供了以下高效解决方案：</p> <p>1. 快速摸排：依托科锐国际传统金融人才以及产业金融跨界人才的丰富储备，快速摸排筛选出10位目标人选进行深度沟通；</p> <p>2. 高效交付：在助理顾问完成人选摸排后，资深顾问全流程谈判</p>



	推进。科锐国际密切的团队配合，以及在传统及产业金融领域的专业积累，收获了客户和人选的双重信任，实现高效沟通和交付。
服务成果	<ol style="list-style-type: none"><li>为客户成功入职一位高端人选，担任企业的首席投资官&amp;首席创新官；</li><li>人选入职后主导了企业内部的优化和创新，对于业务的推进和发展起到了显著赋能；</li><li>客户对于人选的战略投资和创新能力高度认可，并对科锐国际的专业服务给予了很高的赞誉。</li></ol>

档案内容更新2025年09月