



北京科锐国际人力资源股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京科锐国际人力资源股份有限公司
 企业常用简称（英文）：Career International
 企业常用简称（中文）：科锐国际
 所属国家：中国
 中国总部地址：北京
 网址：www.careerintlinc.com
 所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）、招聘技术（除招聘管理系统外）、高端人才寻访、出海招聘
 在中国成立日期：1996年
 在中国雇员人数：/

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、化工与石化

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	作为行业翘楚，客户的业务版图非常丰富，在全球市场拥有广泛的布局。出于成本管理和运营敏捷性的考虑，客户在各区域的属地化HR团队规模设置得不大，而是选择将目光投向专业的人力资源服务机构，以寻求必要的人才服务支持。
具体服务内容	我们的RPO服务大体经历三个阶段，从最初的招聘渠道开拓与人才访寻，逐步拓展为端到端的全流程管理。

	<p>阶段一：快速配置，高效访寻</p> <p>接到客户亚太区招聘需求时，我们派出几位招聘顾问，主要负责客户海内外多市场的招聘渠道开拓以及人才访寻。当时，客户人才需求主要集中在硬件技术、云计算、广告商务等关键岗位。我们针对其目标市场和行业领域进行了深入调研，分析对标公司，绘制人才地图，积极展开人才访寻，为客户高效触达理想人选。</p> <p>阶段二：规模扩张，功能升级</p> <p>随着客户核心业务版块高歌猛进，对招聘服务需求出现三个维度的攀升：</p> <p>第一，需求数量增加。由于人才招聘的需求递增，随之而来对于人手也水涨船高，我们的RPO团队也飙升到高峰期的40多人。</p> <p>第二，服务深度提升。对于服务不再局限于单一的人才访寻，而是扩展到招聘项目管理的全方位职责，从对接海外地区的用人经理、推荐面试、offer谈判，到人才入职，端到端服务贯穿了招聘全流程。</p> <p>第三，能力要求更高。因为面向亚太市场，所有招聘人员都要精通英语。如果负责特定市场如日本、泰国等地的业务，还需流利掌握日语、泰语这些小语种，这对我们的团队能力提出了更高要求。</p> <p>面对客户的期望，我们的RPO团队在职责上彼此协同配合，从海外用人经理需求对接、人才访寻，到面试、offer、入职安排，全面承担起多轮次、长周期的招聘流程管理，为该企业在亚太市场的中高端属地化人才招揽立下了汗马功劳。</p> <p>阶段三：精益管理，增质提效</p> <p>进入2024年，情况又有了新的变化。面对招聘团队规模收缩但任务量激增的挑战，我们的RPO团队迎难而上，借助明确的目标导向和提前的人才储备，快速调整资源配置，最终超额完成了招聘任务。</p>
服务成果	<p>在过去一年，我们的RPO服务交出了一份亮眼的成绩单，帮助企业完成了数百个中高端岗位的招聘，其中大多数为技术研发专家和高级管理人员，遍布于中国大陆及港台地区，以及新加坡、泰国、越南、日本、韩国等国，见证并支持了客户在亚太市场的蓬勃发展。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	化工与石化



客户当时的需求	某外商独资大型石化一体化项目落地中国市场，从建设到投产的整个过程需要人才服务的相关支持。初期，客户对于所需的人才市场不了解，难以制定有效的吸引策略；在筹备过程中，需要招聘批量产业工人，从0到1搭建基地团队，以支持项目运转；在后续发展中，逐渐衍生出多样化的需求，包括校园招聘、灵活用工、薪酬咨询等等。
具体服务内容	<p>科锐国际提供了全流程、全渠道的招聘流程外包服务（RPO），一路陪伴客户基地项目从建设到投产。此外，RPO服务作为对接企业的窗口，及时基于其需求协同了包括调研咨询、校招和雇主品牌、灵活用工服务等在内的多元化解决方案，满足了客户多样化的业务需求。</p> <p>1、调研咨询 人才地图：盘点相关产业人才分布，制定有效的吸引策略； 薪酬咨询：针对目标企业调研，为客户提供薪资组合方案参考。</p> <p>2、招聘流程外包 基于客户产业工人招聘需求，派驻现场招聘顾问，支持客户从0-1搭建基地团队； 为客户管理招聘渠道，并就渠道有效性和经济性给出分析，帮助客户筛选优势渠道、提高招聘效能。</p> <p>3、校园招聘 秋招&春招：线下宣讲、空宣、精准邀约、双选会…吸引众多简历投递。</p> <p>4、灵活用工 提供合同用工招聘服务，助力客户团队敏捷、降本增效。</p>
服务成果	<p>调研咨询方面，帮助客户盘点相关产业人才分布，制定了有效的吸引策略，另外基于市场调研结果，将客户内部薪资水平与外部市场拉齐；</p> <p>招聘流程外包服务上，助力客户从0开始成功搭建了数百人规模的基地团队，有力推动了客户项目进展；</p> <p>校园招聘上，通过春招及秋招，吸引了7,000+简历投递量；</p> <p>灵活用工服务，助力客户搭建敏捷团队，降本增效。</p>

档案内容更新2025年09月