



## 杰艾控股（浙江）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称： 杰艾控股（浙江）有限公司  
 企业常用简称（英文）： Gi Group Holding  
 企业常用简称（中文）： 杰艾控股  
 所属国家： 意大利  
 中国总部地址： 浙江省宁波市鄞州区启新路128号八骏湾A座1006室  
 网址： www.gigroupholding.com  
 所属行业类别： 招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）、高端人才寻访  
 在中国成立日期： 2004年7月29日  
 在中国雇员人数： 400+

### 业务详情

1、主要客户所在行业： 汽车及零部件、IT信息技术、半导体及通讯、机械制造、化工与石化、运输及物流

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>2021年，该客户集团开始战略扩张决定大规模扩大国内生产、销售、服务等业务需求，衍生大量职位招聘需求；且当时受制于疫情风控需要，需要外部专业机构提供业务支持。</p> <p>在合作了2021年-2022年的专项 ONSITE RPO 项目、2023年的全国“千人计划” RPO 项目后，杰艾控股与该客户在2023年11月开始了换电站值守 Temp Staffing 项目合作，服务涵盖全国每年”千站计划“新增，配合提供换电站值守专员需求，换电站全国需求</p>

	体量达800+。
具体服务内容	<p>该客户的换电站值守项目是全国性质项目，每年千座新增，从交付到后台行政需保持长期高效支持。</p> <p>此次服务的招聘渠道包括常规招聘网站、垂直网站，以及社群资源。</p> <p>项目期间，杰艾控股各支持部门及职责如下：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● 招聘顾问：按周与客户总部能源事业部需求各地招募人员需求，并进行交付任务；</li><li>● 中台：根据每周 Offer 人员，邀约体检，负责全部的入离职流程，并完成每月全国各地的薪酬核对及薪资发放；同时负责员工关系日常维护，及时了解员工工作状态，并应对和处理外包过程中发生的所有风险；</li><li>● PM：全国各地根据客户管理团队要求，配合执行运营管理调剂。</li></ul>
服务成果	<p>客户评价： 凭借多次合作，杰艾控股成功成为该客户的核心外包服务供应商，受邀参加2023年度全国供应商大会，并凭借“千人计划”荣获该客户的“人才领航奖”。</p> <p>服务分析总结：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● 服务中应有效协助客户分析问题，提供专业解决方案以支持其目标达成；</li><li>● 以最快效率协同内部支持团队，梳理项目流程，有利于快速完成项目起步并保证作战连续性；</li><li>● 当项目遇到困难节点，需快速介入与客户、业务的有效互动沟通，保证杰艾控股企业形象同时寻求有效解决方案保证项目推进。</li></ul>

客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	电子电气

客户当时的需求	<p>2023年，杰艾控股为该客户集团在国内投产前期几个中国目标建厂城市的提供专业调研报告。随着该客户集团于2024年在绍兴投资建设商用咖啡机生产厂房及研发中心，杰艾控股也开始为其全面开展的人才招募、雇佣、风险管控、职能支持等各个维度提供综合人力资源服务。</p> <p>其中，涉及的灵活用工服务包括：部分管理层的雇佣问题；2. 职能岗位的外包需求；而涉及的服务城市包括上海和绍兴。</p>
具体服务内容	<ul style="list-style-type: none"><li>● 本次灵活用工业务涉及多地社保缴纳，并提供雇佣、报销等综合人力资源服务，灵活度要求高。</li><li>● 获取客户需求后，杰艾控股第一时间组成服务团队，从商务、行政客服、财务等方面完成业务支持闭环。</li><li>● 同时，杰艾控股配合客户实际需求，从风险、成本等角度提供多种可选业务方案。</li></ul>
服务成果	<p>本项目是杰艾控股与该客户继 Assessment Report 和猎头服务后的新合作，自2024年5月1日启动至今，目前已提供的服务人数只有4人，但后续将根据客户需求逐步增加支持。</p> <p>客户评价： 杰艾控股拥有高效的反应速度，并提供了有效专业支持，极大地帮助HR团队完成起步工作。</p> <p>服务分析总结：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● 高效的反应速度及专业储备是解决此类项目的核心；</li><li>● 保持与客户高频互动，并对相关问题提供有效解答，有利于提高客户信任及合作粘性；</li><li>● 协同多组织力量，体现杰艾控股综合实力能力水平</li></ul>

客户案例三：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	该客户集团在中国加大投入，除原有叉车业务外，致力于战略延展，包括数字化、移动自动化、机器人技术和能源供应等，因此需



	<p>要在原有传统招聘岗位的基础上，增加移动机器人等软硬件岗位需求。</p> <p>此项目客户需求岗位如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 供应链：国际采购、采购工程师、供应商绩效管理工程师</li> <li>● 机械电气：重车项目开发工程师、机械工程师、电气维修工程师、机械结构设计工程师</li> <li>● 新能源：锂电池工程师、锂电池技术支持工程师、新能源试验工程师</li> <li>● 软件：系统工程师、WMS软件工程师、机器人车队管理软件工程师、工程软件工程师</li> <li>● 项目管理：ITBP、数据分析专家、项目工程师、软件业务分析师</li> </ul>
具体服务内容	<p>项目难点：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 大部分岗位地点为厦门，人才库并不丰富，存在较高重复率；</li> <li>● 对人选学历背景及英语能力有较高要求；</li> <li>● 薪资福利在当地并不具备竞争力，同类型岗位处于中等或中等偏下的水平；</li> <li>● 部分岗位涉及国外总部面试，流程比较缓慢。</li> </ul> <p>解决方案：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 项目前期，摸索市场，不断与 HR 及 Line Manager 明确更新后的用人需求，及时沟通更新人员情况；</li> <li>● 与 HR 周度定期梳理项目进度，需求、紧急度、流程中人选进展；</li> <li>● 注重厦门市场候选人动态，关注及维护人选关系，搭建自有人才库；</li> <li>● 由于管理岗位招聘周期长，提早做好人员管理，在项目初期建立于与相关候选人联系。</li> </ul>
服务成果	<p>招聘成果：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 一年时间，共入职21人，成功交付率57%</li> <li>● 入职3个月在岗率：100%</li> <li>● 推荐offer比，16: 1，同比效率有提升</li> </ul> <p>客户评价：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 效率高，反应快，招来的人才流动性不高，很稳定</li> </ul> <p>服务分析总结：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 提高了杰艾控股在福建及华南的品牌知名度，强化了杰艾控股</li> </ul>





	在客户处的专业形象
--	-----------

## 客户案例四：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	国有
客户公司行业	化工与石化
客户当时的需求	<p>该新项目是该客户在烟台新建的尼龙66新产品基地，总投资额高达27亿元。该生产线引进英威达独有的尼龙66盐工艺及前沿的连续聚合技术，其核心业务是研发与生产功能性尼龙高分子材料、可再生材料以及生物基材料。客户希望供应商能够持续协助解决新建厂招聘需求，以及总部高端猎头岗位招聘需求。</p> <p>其中涉及招聘流程外包服务的就是协助解决新建厂招聘需求，即烟台基地，需求岗位包括：工艺工程师、DCS、生产班长、生产值长、安全主管、设备班长、机修工、现场工艺操作、质量工程师、销售工程师等。</p>
具体服务内容	<p>项目难点：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 产品：聚酯聚合类产品比较独特，属于上游工艺，Talent Pool 比较狭窄；</li> <li>● 地点：烟台郊区，本地人选吸引力度不大，地点优势不明显；</li> <li>● 薪资：薪资处于市场30-40分位，成熟的工程师需要降薪才符合预算；</li> <li>● 要求：学历统本以上，同行背景，条件比较苛刻；</li> <li>● 重复：介入之前已有一家成熟且合作很久的供应商，成绩不错。</li> </ul> <p>解决方案：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 前期不断的大量推荐去试错，探查重复率，客户方向及实际的用人要求；</li> <li>● 结合试错情况和对接的 HR 反馈，拉着用人部门去探讨多种可能性；</li> <li>● 定点 Mapping，由于要求高且需要对标，只能去做 Mapping 和转推荐；</li> <li>● 明确客户的底线和实际的用人标准后再次堆量；</li> <li>● 后期 Flow 人选各环节进度。</li> </ul>

服务成果	<p>客户评价：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 全力支持客户招聘，提供多样化服务；</li> <li>● 招来的人才稳定；从质和量两方面均满足了招聘节奏，达到预期。</li> </ul> <p>服务分析总结：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 为客户提供价值是目标：帮客户解决问题，节约招聘时间和招聘成本，是核心价值；</li> <li>● 跟关键决策者有效对话是重要策略：与该客户的合作策略是通过核心高端岗位的成功招聘建立信任，在此基础上承接中端岗位及灵活用工需求，实现了 Business Value 最大化；</li> <li>● 团队有效协同是项目成功的必备条件：杰艾控股有效调动了顾问资源来参与项目交付，分工明确，才能通力攻克项目中的种种难题。</li> </ul>
------	--

档案内容更新2025年09月