



中国薪酬与福利 供应商档案

上海易路软件有限公司

企业详情

企业官方注册名称: 上海易路软件有限公司

企业常用简称(英文): eRoad

企业常用简称(中文): 易路人力资源科技

所属国家: 中国

中国总部地址: 上海市闵行区万源路2163号A栋3A楼

网址: <https://www.ersoft.cn/>

所属行业类别: 薪酬管理外包、薪酬管理与核算系统

在中国成立日期: 2004年04月06日

在中国雇员人数: 337

业务详情

1、主要客户所在行业: 耐用消费品、快速消费品、生命科学(如医药, 医疗器械等)、住宿与餐饮业、机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户案例一:

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	耐用消费品
客户当时的需求	<ul style="list-style-type: none">➤ 随着中国区业务扩张, 人力资源服务在人员管理、为人才提供服务方面需求突显, 需要引入数字化的力量提高人力资源管理能力;➤ 客户原有的商保服务及薪社税代理服务商专业程度不足, 对接过程中经常发生问题, 甚至需要商保理赔调查当地事实时, 发生不配合的情况, 导致客户员工体验较差;➤ 由于客户员工激励及管理需求越发复杂, 原有的薪酬及佣金管理系统无法满足需求, 例如: 对薪资项的配置, 以及复杂佣金规则的配置问题无法解决。



具体服务内容	易路为客户提供核心人力、入职管理、薪酬管理、个税管理、时间管理、薪酬外包服务、社保公积金外包服务等。通过自动化的薪酬佣金“系统+服务”，对薪酬周期各个节点线上管控，包括入离职数据、考勤数据社保账单、薪酬账单，以及薪酬周期后财务数据的总结报表。
服务成果	作为旗下有6000余名员工与十几家工厂的头部企业，客户选择与易路携手，建设品牌人力资源管理平台，用数字化系统赋能业务，优先缓解了薪资项配置、复杂佣金规则配置等问题，易路依托强大的服务能力仅用月余即完成了薪酬+佣金项目的交付。

客户案例二：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 薪酬管理效率不足，基于门店销售的佣金、提成体系复杂，每月算薪涉及的数据采集、计算耗时长，人工处理易出错； ➤ 业务全球布局，需在各国配置HR及算薪人员支撑，且每个国家的用工环境、法规、薪税规则不同，为了保证合规需投入大量成本
具体服务内容	易路以「技术+服务」双轮驱动模式，为 Levi's 建立一站式人力资源管理平台，以服务支撑海外算薪，提供核心人力、薪酬管理、时间管理、全员营销微平台、海外薪酬外包服务，海外薪酬服务覆盖巴基斯坦、泰国、新加坡多个地区，助力品牌在海外市场实现降本增效与合规运营。
服务成果	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 通过P+薪酬管理实现了对薪酬业务的高效数字化管理，从数据收集、核算、合规检测到发放高度自动化，极大减少人力投入，且更高的精准度保障； ➤ 易路团队为客户进行海外运营薪酬落地服务，高效、精准、合规、节省大量成本投入。

客户案例三：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 传统的薪酬代理成本高昂，线下处理过程不可溯：客户通过传统薪酬外包的方式为员工进行算薪、发薪等一系列操作，不仅涉及到高昂的服务费用，且代理商线上、线下相结合的处理方式使得算薪过程不可溯，一旦对结果有疑问则需要花费大量精力进行过程追溯； ➤ 薪资核算规则复杂，市场上常见的SaaS软件无法满足需求：综合对

	<p>成本及过程管控需求，客户希望收回薪酬外包服务，通过系统自行算薪，但内部多套薪资方案并存，调薪、流程审批等原因引发回溯计算需求，且涉及到员工产假算薪、商保等场景，一般的薪酬计算软件无法满足以上需求。</p>
具体服务内容	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 以标准化支持业务层面复杂薪酬核算：易路People+薪酬模块是基于对企业业务场景的深度了解持续更新升级的，支持多套薪资方案并存，模块中的回溯计算、自动检测、递延发放等功能，满足了客户复杂算薪的需求，且高度自动化的操作，HR仅需在关键节点进行确认和参与，无需耗费大量时间精力，实现了全员薪资的高效核算、精准发放； 可视化薪酬报表，提升审批流程：灵活可配置的薪酬报表，依客户需求进行定义，直观展示人力成本多维度情况，极大的提升了薪酬相关审批流程效率。
服务成果	<p>易路通过专业的技术手段与落地复杂薪酬核心场景，助力康希诺在薪社税的多位协同与管理创新领域不断优化升级。</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 支持不同时间、不同主体、不同币种发薪，可实现银企直连一键薪资发放，覆盖逻辑拆分发薪、单独或批量缓发停发、奖金递延支付等多种场景。 ➤ 可满足企业调薪相关自动关联项设置与调薪生效日期追溯，以应对普调、晋升调岗后的福利津贴奖金等标准变动。 可设置各类薪酬核算与数据校验规则，检测企业是否满足最低工资、社保公积金缴纳等合规政策，支持层层数据溯源，便于快速定位和排错。

客户案例二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	业务高速增长，亟需通过人力资源数字化提升管理效能。客户为保证产品及服务品质，坚持只做直营，不做加盟，全国800+门店，14000员工，为人力资源管理带来了极大挑战；需要强有力的工具支撑800+门店薪酬的统一核算及管理、并落实薪酬激励政策，激活员工主动性，保障业务稳步增长。
具体服务内容	易路为客户14000名员工提供核心人事、薪资核算、社保公积金、假勤管理、绩效管理、佣金管理等模块在内的人力资源数字化系统服务。通过p+薪酬管理实现了对全国门店员工薪资的集中核算和发放，整个流程高度自动化，从数据收集、核算、校验检测到发放一气呵成，HR仅需关键节点的审批确认，以最小的人力投入收获最高效的薪酬管理。
服务成果	易路本次与客户携手，将充分发挥复杂薪酬核算的技术优势，把之前由总部统一算薪的100家门店，扩充至全国800多家门店集中算薪，同时配合门店管理中的考勤排班、持续绩效与佣金核算全套方

案，为客户提供运营提效、执行提能、工具提利、决策提质的一站式人力资源管理平台。

档案内容更新2025年10月