

中国招聘与任用 供应商档案

杭州扶摇职上教育科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称: 杭州扶摇职上教育科技有限公司

企业常用简称(英文): UpUp Talent

企业常用简称(中文): 扶摇职上

所属国家: 中国

中国总部地址: 浙江省杭州市文一西路 998 号海创园 19 幢 802

网址: <https://www.upuptalent.com/>

所属行业类别: 测评解决方案

在中国成立日期: 2019年6月26日

在中国雇员人数: 12

业务详情

1、主要客户所在行业: 快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、互联网与游戏业、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、电子电气

2、曾服务过的客户案例

客户案例一 :

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	合资
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>全球产培生项目中的数智化实践：全球产品经理培训生项目自2014年启动，是该头部企业面向全球招聘高潜人才，集中企业优势产品资源、培训资源和导师资源，打造未来产品经理领军人物的核心人才建设项目。</p> <p>1、如何提升产培生选拔精确性？</p> <p>面向全球高潜人才，面试工具要便于出海，模拟演练工具要能满足线上与线下实施。产培生综合素质评价标准依赖于能力素质模型与文字描述，在评估端要尽量实现量化才能保障一致、持续地</p>



	<p>选对人。</p> <p>2、如何促进产培生快速学习成长？</p> <p>产培生在快速成长的过程中，尤其需要及时提升商业意识、经营全局视野、团队组织协调力。产培生需要在实践中学习、以事实说话，不断促动产培生群体在务实中创新、在复盘中提升。</p>
具体服务内容	<p>1、数智化交互测评&“行为+语义”数据挖掘</p> <p>应用数智化沙盘、游戏化测评等工具，满足业务出海、线上与线下实施要求。利用系统后台对群面环节的行为与语义进行抓取，历经多轮数据验证，实现系统能贡献70%有效评分，并实打实帮助业务端找到“能干活能成事的高潜人才”。</p> <p>2、数智化商战沙盘融合创新思维课</p> <p>结合“云起李城”数智化商战模拟沙盘与创新思维课程，开展产培生创新思维沙盘课。促动产培生启发性思考的创新思维引导、引人入胜的商战模拟形式、以及课程中以数据驱动的实践与学习，课程一经推出后多年持续开展、成为备受历届产培生所欢迎的训战课程。</p>
服务成果	<p>在连续多年的应用中，系统从基于行为数据挖掘验证迭代到行为数据+语义数据进行挖掘验证，能够为产培生的表现提供具有相当有效性的评估分数，实现了基于行为量化评估的精确筛选，并且成为了企业关键人才行为标签的数据资产，应用到人才画像的迭代等领域中。</p> <p>“能精确找到能做事能成事的产培生”</p> <p>“反哺到了组织人才画像人才标签的量化与迭代中”</p> <p>“系统能提供几乎70%的有效分数”</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>需要面试来自全国各地与海外各地的学员，地域限制很大，需要能够解决地域限制的校招方案；</p> <p>校招流程长，面试周期持续几个月，企业HR与候选人均需要更加快速，快速有效果的面试模式。</p>
具体服务内容	<p>1、游戏化测评+品牌形象组合拳，打造高活力新锐雇主品牌，</p> <p>2、项目“师兄师姐”背书交流，打造鲜活的企业文化吸引力</p> <p>3、交互化测评连续多年校准，精准匹配人才适岗方向</p>



	4、满足Global及多城市一体化校招实施
服务成果	<p>卓越人才项目旨在吸引和聘用国内外优秀毕业生，并通过提供全面有效的培训与辅导，帮助人才快速成长为行业领域未来的专家和领导者，该项目持续3年以上应用行为交互化测评技术对人才进行选拔、对人才画像进行校准，不断为企业的茁壮发展提供高素质高匹配的人才。</p> <p>1、体验提升：游戏化设计提升体验感与话题性，满意度95%+</p> <p>2、准度提升：基于行为数据提供面试与岗位匹配度建议</p> <p>3、效率提升：校招实施周期均较过往缩短一周以上</p>

客户案例三：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>伴随该企业业务的持续增长与业务出海，每年产生了大量的全球人才招聘需求，通过深度使用交互行为测评工具，该企业多年从数万名候选人中挑选到高素质人才，有力支持了业务出海所需的人才供应。</p> <p>集中测评大量海内外学员；</p> <p>需要对岗位进行建模，并对标反哺胜任力模型；</p> <p>漏斗太多，想要快速精准筛选；</p> <p>实现校招系统一体化。</p>
具体服务内容	<p>1、第1年根据通用胜任力+专业胜任力，按岗位划分回馈胜任力模型，增加价值观+风格，建立人才画像，对标反哺胜任力模型。后连续3年根据企业模型定制化关联测评指标、基于面试场景优化定制化报告。</p> <p>2、测评数据对接招聘系统，便利调阅候选人结果</p> <p>支持每年数万名全球各地候选人开展测评</p>
服务成果	<p>1、报告解读赋能支持面试官使用</p> <p>2、数据算法更新、模型权重调整，提供更精准的数据匹配</p> <p>3、双方项目组深度合作，多层次剖析人才数据，纳入分析数据库达数万人次。（内外部数据对比，识别人才群体吸引情况，掌握人才竞争力。历年人才情况对比，识别不同人才选聘情况，挖掘人才画像，调整人才模型。）</p> <p>人才识别优化，经过3年、数万人数据内外对比，不断迭代人才内外部识别因子）</p>

档案内容更新2025年09月