

中国招聘与任用 供应商档案

苏州市成功人力资源有限公司

企业详情

企业官方注册名称: 苏州市成功人力资源有限公司
企业常用简称(英文): HRSuccess
企业常用简称(中文): 成功集团
所属国家: 中国
中国总部地址: 苏州市工业园区中欧校友(苏州)总部大厦T1栋6层
网址: www.successhr.com
所属行业类别: 招聘流程外包、灵活用工(服务业)、灵活用工(制造业蓝领岗位)、灵活用工(白领岗位)、高端人才寻访、雇主品牌、出海招聘
在中国成立日期: 2004年5月28日
在中国雇员人数: 1000

业务详情

1、主要客户所在行业: 生命科学(如医药, 医疗器械等)、汽车及零部件、IT
信息技术, 半导体及通讯、机械制造、电子电气

2、曾服务过的客户案例

客户案例一:

所提供的服务类别	灵活用工(制造业蓝领员工)
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	该客户是一家电子制造企业, 通过高性价比的产品, 在市场中占据了竞争优势。目前, 实现降成本和精益化生产是该企业核心经营理念, 但在庞大的出货量面前, 面对季节性订单波动和用工成本压力, 客户希望将蓝领用工的灵活性作为切入口, 占据更多市场份额。
具体服务内容	成功集团接到客户需求后, 制定了3大策略。 1、蓝领岗位精益化管理 以“最小人力投入创造最大价值”为核心, 通过流程优化释放蓝领



	<p>效能：</p> <p>(1) 作业流程精简：运用 ECRS 法分析蓝领岗位，合并重复搬运、简化质检动作，剔除无效工时。培养蓝领人才，实现跨岗位灵活调配，减少产线空置等待。</p> <p>(2) 动态用工适配：按订单量动态调整蓝领排班，采用固定工+临时工组合，旺季快速补充人力，淡季精准控制成本，消除人力闲置浪费。</p> <p>(3) QCDS 全维管控：建立蓝领岗位品质、成本、交期、安全四大指标考核体系，通过每日生产复盘与班组竞赛，推动蓝领自主优化作业流程，降低损耗与失误。</p> <p>2、自动化协同作业方案</p> <p>通过“人机协作”提升蓝领效能，而非替代人力：</p> <p>(1) 设备赋能人力：引入自动化设备，承担蓝领重复性劳动（如零件筛选、包装），释放人力至设备监控、异常处理等核心环节。</p> <p>(2) 数据驱动优化：通过生产系统采集蓝领操作数据，精准定位低效工序，针对性开展技能培训，缩短生产耗时。</p> <p>(3) 柔性生产适配：训练蓝领掌握快速换线技能，配合模块化设备，实现多品种订单的高效切换，满足小批量生产需求。</p> <p>3、通过市场化机制激活蓝领主观能动性</p> <p>(1) 弹性激励机制：基层蓝领在保证品质前提下，超产部分获得额外奖励，推动员工从被动执行转向自我管理，提升产线协同效率。</p> <p>(2) 全流程服务支持：成功集团专业团队负责蓝领招聘、培训及后勤保障，企业专注核心生产，减少用工管理成本，保障蓝领稳定性与技能熟练度。</p>
服务成果	该模式不仅降低客户人力成本，更构建了高效灵活的蓝领用工生态： <p>(1) 效率提升：通过岗位优化与自动化协同，生产效率提升 20%，订单交付周期缩短，旺季产能响应更敏捷。</p> <p>(2) 成本控制：减少八大浪费，降低用工冗余，实现资源高效利用，强化产品性价比优势。</p> <p>客户声音：灵活用工让蓝领价值最大化，借助成功集团的优势，我们不仅降低了成本，还一起探索出一条降本与增效双赢的路径。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	民营
客户公司行业	



客户当时的需求	客户是家具制造商之一，产品应用场景丰富，在全国多地设立不同厂区进行经营管理。作为家具行业的龙头企业，客户同样面临用工波动、人员管理困难的通病。如何在保障生产的同时，控制人工成本，在竞争激烈的当下，显得尤为重要。
具体服务内容	<p>成功集团能够快速响应客户需求，在迅速补足蓝领员工的同时，通过暖心周到的蓝领员工服务，除各大节日，员工生日送上祝福与慰问外，积极组织茶话会、歌唱比赛、小市集等团建活动，大大提高员工黏连性，保障了生产工作的连续性。当生产需求下降时，在岗员工能够迅速撤退，协调至其他项目中，保证客户在灵活用工降低成本的同时，规避用工风险。</p> <p>成功集团精准了解客户面临的痛点，并且给出了针对性的解决方案。通过解决方案，为企业解决招聘难、成本高的问题，并且提高了企业管理效率，将有限的精力放在提高企业核心竞争力上。此外，成功集团的专业服务也为客户合理规避了潜在的用工风险。</p>
服务成果	<p>通过方案的实施，成功集团在生产高峰期及时为客户补充蓝领员工资源，单日入职400余名；周稳岗率高达97%。</p> <p>客户声音：在长期以来的合作过程中，成功集团始终以我们需求为导向，及时、快速调动全城资源，输送专业、合适的员工进行生产活动。感谢成功集团高效的一站式服务，释放了公司业务和HR的精力，让我们可以专注在业务的扩张与发展。在并肩作战的日子里，成功集团输送了上万名蓝领人才，为我们提供坚实的后勤支持，希望在今后的发展中，我们相互成就，共创成功。</p>

客户案例三：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>客户主要从事体育场地设施管理、体育赛事策划，并承接商业赛事策划等业务，目前面临两大核心难题：</p> <p>第一，场地运营人力波动大。周末及节假日场地出租率达 100%，但平日闲置率超 40%，固定团队旺季繁忙；淡季人力闲置，单场馆月均浪费成本增加。</p>



	<p>第二，赛事执行临时缺人严重。承接大型赛事时（如企业联赛、马拉松），需短期内招募大量执行、安保、导览人员，但传统招聘慢（到岗需 7 天）、人员杂。</p>
具体服务内容	<p>成功集团接到客户需求后，构建了两大体系。</p> <p>1、构建灵活用工体系 第一，细分 13 类技术岗位（含设备操作、智慧场馆系统维护），与职业院校合作，共建人才库，包括设施运维，赛事策划等。 第二，建立“活力人才池”，储备 2000+本地灵活人员（含退休技师、学生兼职、体育专业实习生）。</p> <p>2、线上+线下招聘体系 第一，线上智能匹配。通过成功集团自研平台，灵活用工人员扫码注册后可自动匹配技能标签，系统根据场馆排期、赛事规模实时推送岗位需求。 第二，线下定点渗透。每月举办“灵活用工招聘会”，成功集团针对退休技工、社区兼职群体开展现场技能认证，同步录入人才库。</p>
服务成果	<p>第一，客户运营效率提升。旺季人力到位时间从 7 天缩至 1 天，赛事执行团队组建周期从 10 天压缩至 3 天，客户满意度得到提升。 第二，客户灵活用工生态成型。在双方共同努力下，客户已经形成按需用工、快速响应、质量可控的灵活用工模式。</p>

档案内容更新2025年09月