



## 苏州市成功人力资源有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：苏州市成功人力资源有限公司  
 企业常用简称（英文）：HRSuccess  
 企业常用简称（中文）：成功集团  
 所属国家：中国  
 中国总部地址：苏州市工业园区中欧校友（苏州）总部大厦T1栋6层  
 网址：www.successhr.com  
 所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）、高端人才寻访、雇主品牌、出海招聘  
 在中国成立日期：2004年5月28日  
 在中国雇员人数：1000

### 业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT 信息技术，半导体及通讯、机械制造、电子电气

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	该客户是一家电子制造企业，通过高性价比的产品，在市场中占据了竞争优势。目前，实现降成本和精益化生产是该企业核心理念，但在庞大的出货量面前，面对季节性订单波动和用工成本压力，客户希望将蓝领用工的灵活性作为切入口，占据更多市场份额。
具体服务内容	成功集团接到客户需求后，制定了 3 大策略。 <b>1、蓝领岗位精益化管理</b> 以“最小人力投入创造最大价值”为核心，通过流程优化释放蓝领

	<p>效能：</p> <p>（1）<b>作业流程精简</b>：运用 ECRS 法分析蓝领岗位，合并重复搬运、简化质检动作，剔除无效工时。培养蓝领人才，实现跨岗位灵活调配，减少产线空置等待。</p> <p>（2）<b>动态用工适配</b>：按订单量动态调整蓝领排班，采用固定工+临时工组合，旺季快速补充人力，淡季精准控制成本，消除人力闲置浪费。</p> <p>（3）<b>QCDS 全维管控</b>：建立蓝领岗位品质、成本、交期、安全四大指标考核体系，通过每日生产复盘与班组竞赛，推动蓝领自主优化作业流程，降低损耗与失误。</p> <p><b>2、自动化协同作业方案</b></p> <p>通过“人机协作”提升蓝领效能，而非替代人力：</p> <p>（1）<b>设备赋能人力</b>：引入自动化设备，承担蓝领重复性劳动（如零件筛选、包装），释放人力至设备监控、异常处理等核心环节。</p> <p>（2）<b>数据驱动优化</b>：通过生产系统采集蓝领操作数据，精准定位低效工序，针对性开展技能培训，缩短生产耗时。</p> <p>（3）<b>柔性生产适配</b>：训练蓝领掌握快速换线技能，配合模块化设备，实现多品种订单的高效切换，满足小批量生产需求。</p> <p><b>3、通过市场化机制激活蓝领主观能动性</b></p> <p>（1）<b>弹性激励机制</b>：基层蓝领在保证品质前提下，超产部分获得额外奖励，推动员工从被动执行转向自我管理，提升产线协同效率。</p> <p>（2）<b>全流程服务支持</b>：成功集团专业团队负责蓝领招聘、培训及后勤保障，企业专注核心生产，减少用工管理成本，保障蓝领稳定性与技能熟练度。</p>
服务成果	<p>该模式不仅降低客户人力成本，更构建了高效灵活的蓝领用工生态：</p> <p>（1）<b>效率提升</b>：通过岗位优化与自动化协同，生产效率提升 20%，订单交付周期缩短，旺季产能响应更敏捷。</p> <p>（2）<b>成本控制</b>：减少八大浪费，降低用工冗余，实现资源高效利用，强化产品性价比优势。</p> <p><b>客户声音</b>：灵活用工让蓝领价值最大化，借助成功集团的优势，我们不仅降低了成本，还一起探索出一条降本与增效双赢的路径。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	民营
客户公司行业	



客户当时的需求	客户是家具制造商之一，产品应用场景丰富，在全国多地设立不同厂区进行经营管理。作为家具行业的龙头企业，客户同样面临用工波动、人员管理困难的通病。如何在保障生产的同时，控制人工成本，在竞争激烈的当下，显得尤为重要。
具体服务内容	<p>成功集团能够快速响应客户需求，在迅速补足蓝领员工的同时，通过暖心周到的蓝领员工服务，除各大节日，员工生日送上祝福与慰问外，积极组织茶话会、歌唱比赛、小市集等团建活动，大大提高员工黏连性，保障了生产工作的连续性。当生产需求下降时，在岗员工能够迅速撤退，协调至其他项目中，保证客户在灵活用工降低成本的同时，规避用工风险。</p> <p>成功集团精准了解客户面临的痛点，并且给出了针对性的解决方案。通过解决方案，为企业解决招聘难、成本高的问题，并且提高了企业管理效率，将有限的精力放在提高企业核心竞争力上。此外，成功集团的专业服务也为客户合理规避了潜在的用工风险。</p>
服务成果	<p>通过方案的实施，成功集团在生产高峰期及时为客户补充蓝领员工资源，单日入职400余名；周稳岗率高达97%。</p> <p><b>客户声音：</b>在长期以来的合作过程中，成功集团始终以我们需求为导向，及时、快速调动全城资源，输送专业、合适的员工进行生产活动。感谢成功集团高效的一站式服务，释放了公司业务和HR的精力，让我们可以专注在业务的扩张与发展。在并肩作战的日子里，成功集团输送了上万名蓝领人才，为我们提供坚实的后勤支持，希望在今后的发展中，我们相互成就，共创成功。</p>

## 客户案例三：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>客户主要从事体育场地设施管理、体育赛事策划，并承接商业赛事策划等业务，目前面临两大核心难题：</p> <p><b>第一，场地运营人力波动大。</b>周末及节假日场地出租率达100%，但平日闲置率超40%，固定团队旺季繁忙；淡季人力闲置，单场馆月均浪费成本增加。</p>

	<p><b>第二，赛事执行临时缺人严重。</b>承接大型赛事时（如企业联赛、马拉松），需短期内招募大量执行、安保、导览人员，但传统招聘慢（到岗需 7 天）、人员杂。</p>
具体服务内容	<p>成功集团接到客户需求后，构建了两大体系。</p> <p><b>1、构建灵活用工体系</b> <b>第一，</b>细分 13 类技术岗位（含设备操作、智慧场馆系统维护），与职业院校合作，共建人才库，包括设施运维，赛事策划等。 <b>第二，</b>建立“活力人才池”，储备 2000+本地灵活人员（含退休技师、学生兼职、体育专业实习生）。</p> <p><b>2、线上+线下招聘体系</b> <b>第一，线上智能匹配。</b>通过成功集团自研平台，灵活用工人员扫码注册后可自动匹配技能标签，系统根据场馆排期、赛事规模实时推送岗位需求。 <b>第二，线下定点渗透。</b>每月举办“灵活用工招聘会”，成功集团针对退休技工、社区兼职群体开展现场技能认证，同步录入人才库。</p>
服务成果	<p><b>第一，客户运营效率提升。</b>旺季人力到位时间从 7 天缩至 1 天，赛事执行团队组建周期从 10 天压缩至 3 天，客户满意度得到提升。</p> <p><b>第二，客户灵活用工生态成型。</b>在双方共同努力下，客户已经形成按需用工、快速响应、质量可控的灵活用工模式。</p>

档案内容更新2025年09月