



北京微上人力资源集团有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京微上人力资源集团有限公司
 企业常用简称（英文）：Beijing Weishang Human Resources Group Co., Ltd.
 企业常用简称（中文）：微上集团
 所属国家：中国
 中国总部地址：北京市朝阳区雅宝路1号国雅大厦711
 网址：www.weishangrenli.com
 所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）
 在中国成立日期：2021年4月3日
 在中国雇员人数：100+

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、零售业与电子商务、运输及物流、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>需求背景：伴随2023年疫情防控政策调整，市场消费快速复苏，客户业务快速扩张，在全国范围内启动规模化开店计划。</p> <p>需求痛点：面对短期内门店迅速扩张带来的阶段性用工缺口，企业急需资源经验丰富的人力资源服务供应商，解决新店筹建期的人员招募、培训及用工波峰掉配问题，以保障门店运营的效率与服务品质。</p>



具体服务内容	<p>1、全周期的招聘解决方案：基于品牌门店布局图建立属地化人才库，实现72小时简历初筛、核心岗位7天内到岗。</p> <p>2、标准化交付培训体系：通过岗前线上视频学习+线上考核，实现48小时快速上岗，每月定期更新产品操作微课。</p> <p>3、数字化管理系统：智能招聘平台实时生成项目交付数据，甲方企业可实时掌握项目交付进度。</p>
服务成果	<p>定制化招聘服务解决方案，实现新店筹建周期缩短40%，核心岗位到岗率大幅提升，全国门店员工标准化服务达标率92%。</p> <p>1、北京地区6店同开项目：7天内完成54名员工交付（含5名储备店长），单店人力筹备成本降低22%；</p> <p>2、全流程数字化管理，启动"AI智能筛选+店长线上面试"双通道，人效提升40%；</p> <p>3、全国四大交付中心保障100%属地化交付，智能招聘系统保障交付进度可视化（简历转化率/面试到场率/到岗流失率等12项指标）；</p> <p>4、动态用工调配，用工高峰期用工补充时效低于4小时。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	合资
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>需求背景：自2022年以来，客户品牌门店数量高速递增，在北京、天津、长春等地逐步增设门店，新增岗位缺口数量较大，企业自有招聘团队效率较低。</p> <p>需求痛点：业务高速扩张，公司面临严峻地人力挑战，传统招聘方式转化率低，平均到岗周期过长，跨区域人才储备体系不完善。</p>
具体服务内容	<p>1、AI智能筛选+区域人才库动态适配： 组建专项招聘团队，简历筛选效率提升200%，平均到岗周期缩短至7天。</p> <p>2、PDCA人才生命周期管理体系： 专业的管理体系&培训体系，人员流失不超过10%。</p> <p>3、动态用工模型： 建立淡旺季动态人力调配机制，存量员工可跨区域流动，新店人员筹备周期缩短40%</p>

服务成果	<p>通过“精准储备-弹性供给-成本管控”模型建设，实现京津冀城市群新店拓展人效比提升2.7倍，人力供给响应速度达行业标杆水平。</p> <p>1、实现京津冀200人级动态储备，保障新店开业人员高效匹配；关键岗位流失率低于20%，同比降低56%；</p> <p>2、单月交付峰值达82人，到岗准确率提升至90%，员工6个月留存率提升至81；</p> <p>3、人均招聘成本下降28%，较自有招聘团队效率提升3.2倍。</p>

客户案例三：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	合资
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	<p>1、基于公司阶段性技术研发需求（如系统重构、数据中台建设、新产品研发等），需临时组建技术团队，急需人力资源服务机构配合团队搭建，负责项目管理及结算。</p> <p>2、针对产品竞争力分析、技术架构优化、前端设计等短期需求，需要人力资源供应商按需提供可定制的灵活用工解决方案，并配合支持3~10个月的阶段性人员驻厂。</p>
具体服务内容	<p>1、动态团队组建，协助甲方企业建立500+的常备技术人才库，可按项目快速组建10~20人的技术小组，人员技能高度匹配主流技术要求；</p> <p>2、标准化结算体系：微上提供完整的、定制化的灵活用工解决方案，支持按项目制节点支付、阶段性成果验收等灵活结算方式。</p> <p>3、风险管控体系：合同流、业务流、发票流、资金流四流合一，100%保障业务合规。</p>

服务成果	<p>1、项目组建周期缩短至7个工作日，累计为12个重点项目（数据中台建设、AI产品研发等）配备技术团队，人才与岗位匹配度达90%；</p> <p>2、创新“模块化用工”模式，为产品竞争力分析、用户体验优化等阶段性需求配置跨职能小组，驻场交付准时率100%；</p> <p>3、四流合一实现全流程业务合规留痕，劳动纠纷发生率为0；定制化解决方案，为甲方企业用工成本优化25%；</p>
------	--

客户案例四：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	合资
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	<p>1、企业短期项目激增，新增大量项目制用工需求，如系统升级、云迁移，需要快速组建跨地域技术团队，阶段性提供服务；</p> <p>2、伴随企业数字化转型加速，IT 服务相关业务呈现项目波动性强、技术迭代快等特征，需要技术填补技能缺口</p> <p>3、随着知识产权保护、数据安全等合规用工管理复杂程度攀升，需不定期组建临时性团队，进行知识产权争议处理，保障企业合理规避业务风险。</p>
具体服务内容	<p>1、项目制敏捷交付服务：通过智能人才供应体系，部署技术标签化人才库，（基于Java、Python、AWS等20+技术标签），动态管理10万+1已认证自由职业工程师资源；</p> <p>2、数字化管理工具赋能：智能灵工平台实现全流程线上处理（任务下发至验收），甲方企业可全流程把控项目完成进度。</p> <p>3、全流程风险管控：微上保证业务流、合同流、资金流、发票流四流合一，保障业务合规；微上通过分配甲方企业银行专属子账户，资金全程受银行监管，专户专用，保障资金安全。</p>
服务成果	<p>1、项目团队组建周期缩短67%，跨地区协作效率大幅提升，自由职业者与甲方企业通过微上平台高效实现任务对接、验收与结算；</p>

	<p>2、建立成本优化模型，实现技术攻坚成本降低45%（按项目类型差异），例：通过专家计时服务，成果为某AI公司GPU集群优化项目实现短期技术难点突破；</p> <p>3、业务连续性保障：支撑客户企业应对季度性 30%-200%业务量波动，临时性团队组建成功率 100%，数字转型项目延期率从行业平均 23%降至 5%以下。</p>
--	--

档案内容更新2025年09月