



## 上海岱澳人才信息咨询有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海岱澳人才信息咨询有限公司  
 企业常用简称（英文）：Atomic Group  
 企业常用简称（中文）：岱澳集团  
 所属国家：中国  
 中国总部地址：上海市静安区愚园路108号801室  
 网址：www.atomic.com.cn  
 所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）、背景调查、高端人才寻访、雇主品牌、出海招聘、其他  
 在中国成立日期：2005年  
 在中国雇员人数：529人

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	民营
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>客户作为国内知名的游戏赛事运营公司，面临以下业务需求：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>岗位需求：</b>急需招聘游戏主播、游戏编导、游戏赛事相关解说等Contracting岗位，以满足日益增长的赛事直播和内容制作需求。</li> <li>● <b>招聘规模：</b>预计招聘执行导演、20余名游戏赛事裁判、音视频工程师、赛事相关人员等。</li> <li>● <b>招聘痛点：</b></li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 专业技能要求高，需要具备丰富的赛事经验，熟悉游戏流程及规则并具备相关技术背景和实践经验，对个人素质要求极高；</li> <li>· 招聘时间紧迫：客户的赛事安排密集，招聘需求紧急。需要在短时间内完成大量岗位的招聘工作，这对招聘团队的响应速度和执行效率提出了极高要求；</li> <li>· 人才竞争激烈：游戏赛事行业近年来发展迅速，市场需求旺盛，导致相关人才供不应求。客户需要在激烈的市场竞争中吸引和留住优秀人才。竞争对手包括其他知名游戏赛事公司、直播平台等，这些公司通常提供更具吸引力的薪酬福利和职业发展机会。</li> </ul> <p>● <b>员工管理需求：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 提供完善的员工入离职管理流程，确保合规性和高效性。</li> <li>· 需要灵活的薪酬福利方案，以吸引和留住优秀人才。</li> <li>· 定期提供员工绩效评估，确保团队高效运作。</li> </ul> <p>● <b>财务与风险管理：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 确保财务报销流程的准确性和透明度，符合公司财务政策。</li> </ul> <p>承担用工风险，包括劳动关系解除风险、工伤风险等，确保公司运营无后顾之忧。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>● <b>招聘服务：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 组建专业招聘团队，针对游戏行业特点，精准筛选和推荐候选人。</li> <li>· 在需求下达后2天内进行候选人推荐，确保招聘闭环时间不超过22天。</li> <li>· 提供onsite招聘支持，直接对接用人部门，确保招聘流程高效顺畅。</li> </ul> <p>● <b>员工管理：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 提供定制化的员工管理系统，涵盖入离职管理、员工档案管理、日常报销审批、加班审批、出差审批、休假审批等功能。</li> <li>· 设立专属HR团队，负责员工培训和日常管理，确保员工熟悉公司制度和要求。</li> <li>· 每日审核员工报销，确保财务流程的准确性和合规性。</li> </ul> <p>● <b>绩效与薪酬管理：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 协助制定员工绩效考核机制，完成试用期评估、绩效评估和续签评估。</li> <li>· 提供灵活的薪酬福利方案，根据市场行情和公司预算，设计具有竞争力的薪酬结构。</li> </ul> <p>● <b>风险管理：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 提供专业的用工风险预警机制，确保劳动关系的稳定性和合规性。</li> </ul>

	协助处理可能的劳动纠纷，提供法律支持和解决方案。
服务成果	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>招聘效率：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 实现需求下达后2天内推荐候选人，招聘闭环时间控制在22天以内，最短lead time为2天。</li> <li>· 成功招聘50名游戏主播、20名游戏编导和15名赛事解说，满足了客户的业务需求。</li> </ul> </li> <li>● <b>员工管理：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 员工入离职管理流程高效且合规，审批管理错误率从70%下降至0%。</li> <li>· 员工满意度高，试用期通过率高达98%，有效降低了员工流失率。</li> </ul> </li> <li>● <b>绩效与薪酬管理：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 通过绩效考核机制，帮助用人部门深入了解员工胜任情况，提升了团队整体绩效。</li> <li>· 提供的薪酬福利方案有效吸引了优秀人才，增强了公司的市场竞争力。</li> </ul> </li> <li>● <b>风险管理：</b></li> </ul> <p>服务至今实现 0 投诉、0 仲裁、0 PR 风险记录，客户满意度高，确保了公司运营的平稳和高效。</p>

**客户案例二：**

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>客户作为一家知名的高端时尚品牌，随着业务的快速扩展，需要在多个城市招聘以下岗位：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· <b>门店管理与销售岗位：</b> Store Manager (SM)、Sales Associate (SA)、Visual Merchandiser (VM)、Store Planner (SPV)、Part-Time Staff (PT) 等，以支持门店的日常运营和销售。</li> <li>· <b>支持岗位：</b> 零售实习生、物流实习生、电商实习生、市场实习生等，以支持品牌的零售、物流、电商和市场推广活动。</li> <li>· <b>快闪店岗位：</b> 快闪店兼职人员，以支持临时店铺的运营。</li> <li>· <b>招聘规模：</b>总计约150人，覆盖上海、苏州、无锡、北京、南京、郑州、广州、天津等主要城市。</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>招聘难点</b></li> <li>· <b>岗位种类繁多</b>：涉及门店管理、销售、视觉陈列、规划、兼职和实习生等多个岗位，每个岗位的专业技能要求各异，招聘难度大。</li> <li>· <b>地域广泛</b>：招聘需求覆盖多个城市，需要在不同地区快速响应并完成招聘任务。</li> <li>· <b>时间紧迫</b>：品牌扩张迅速，需要在短时间内完成大量岗位的招聘工作，对招聘效率要求高。</li> <li>· <b>市场竞争激烈</b>：时尚零售行业竞争激烈，优质人才稀缺，需要在激烈的市场竞争中脱颖而出。</li> <li>· <b>灵活用工需求</b>：需要灵活的用工模式，以适应不同门店和项目的阶段性需求。</li> <li>·</li> </ul>
<p>具体服务内容</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>招聘服务</b>：             <ul style="list-style-type: none"> <li>· 组建专业招聘团队，针对时尚零售行业特点，精准筛选和推荐候选人。</li> <li>· 在需求下达后3天内进行候选人推荐，确保招聘闭环时间不超过25天。</li> <li>· 提供onsite招聘支持，直接对接用人部门，确保招聘流程高效顺畅。</li> <li>· 针对不同岗位和地区制定个性化的招聘策略，确保招聘质量和效率。</li> </ul> </li> <li>● <b>员工管理</b>：             <ul style="list-style-type: none"> <li>· 提供定制化的员工管理系统，涵盖入离职管理、员工档案管理、日常报销审批、加班审批、出差审批、休假审批等功能。</li> <li>· 设立专属HR团队，负责员工培训和日常管理，确保员工熟悉公司制度和要求。</li> <li>· 每周审核员工报销，确保财务流程的准确性和合规性。</li> </ul> </li> <li>● <b>绩效与薪酬管理</b>：             <ul style="list-style-type: none"> <li>· 协助制定员工绩效考核机制，完成试用期评估、绩效评估和续签评估。</li> <li>· 提供灵活的薪酬福利方案，根据市场行情和公司预算，设计具有竞争力的薪酬结构。</li> </ul> </li> <li>● <b>风险管理</b>：             <ul style="list-style-type: none"> <li>· 提供专业的用工风险预警机制，确保劳动关系的稳定性和合规性。</li> </ul> </li> </ul> <p>协助处理可能的劳动纠纷，提供法律支持和解决方案。</p>
<p>服务成果</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>招聘效率</b>：             <ul style="list-style-type: none"> <li>· 实现需求下达后3天内推荐候选人，招聘闭环时间控制在25天以内，最短lead time为3天。</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 成功招聘133名员工，满足了客户的业务需求。</li> <li>● <b>员工管理：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 员工入离职管理流程高效且合规，审批管理错误率从70%下降至5%。</li> <li>· 员工满意度高，试用期通过率高达95%，有效降低了员工流失率。</li> </ul> </li> <li>● <b>绩效与薪酬管理：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 通过绩效考核机制，帮助用人部门深入了解员工胜任情况，提升了团队整体绩效。</li> <li>· 提供的薪酬福利方案有效吸引了优秀人才，增强了公司的市场竞争力。</li> </ul> </li> <li>● <b>风险管理：</b> 服务至今实现0投诉、0仲裁、0 PR风险记录，客户满意度高，确保了公司运营的平稳和高效。</li> </ul>
--	---

**客户案例三：**

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	民营
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>客户是一家专注于自动驾驶技术的高科技企业，随着业务的快速扩展，面临以下多样化的人力资源需求：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>岗位需求：</b> 硬件改装工程师：5名 自动驾驶安全员：8名 项目经理（外包主场）：3名 质检员：8名 C++工程师：1名 量产支付系统集成：5名 质量经理挂靠：2名……</li> <li>● <b>招聘规模：</b>总计约60人，主要集中在苏州，部分岗位涉及上海、珠海等城市。</li> <li>● <b>招聘痛点：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 岗位种类繁多，且每个岗位的专业技能要求各异，招聘难度大。</li> <li>· 项目推进时间紧迫，需要在短时间内完成招聘任务，确保项目按时启动。</li> <li>· 高科技行业竞争激烈，优质人才稀缺，需要在激烈的市场竞争中脱颖而出。</li> <li>· 需要灵活的用工模式，以适应不同项目阶段的人力需求波动。</li> </ul> </li> <li>● <b>员工管理需求：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 提供完善的员工入离职管理流程，确保合规性和高效性。</li> </ul> </li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 需要灵活的薪酬福利方案，以吸引和留住优秀人才。</li> <li>· 定期提供员工绩效评估，确保团队高效运作。</li> <li>● <b>财务与风险管理：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 确保财务报销流程的准确性和透明度，符合公司财务政策。</li> </ul> </li> <li>· 承担用工风险，包括劳动关系解除风险、工伤风险等，确保公司运营无后顾之忧。</li> </ul>
<p>具体服务内容</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>招聘服务：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 组建跨领域专业招聘团队，针对不同岗位特点，精准筛选和推荐候选人。</li> <li>· 在需求下达后3天内进行候选人推荐，确保招聘闭环时间不超过25天。</li> <li>· 提供onsite招聘支持，直接对接用人部门，确保招聘流程高效顺畅。</li> <li>· 针对每个岗位制定个性化的招聘策略，确保招聘质量和效率。</li> </ul> </li> <li>● <b>员工管理：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 提供定制化的员工管理系统，涵盖入离职管理、员工档案管理、日常报销审批、加班审批、出差审批、休假审批等功能。</li> <li>· 设立专属HR团队，负责员工培训和日常管理，确保员工熟悉公司制度和要求。</li> <li>· 每周审核员工报销，确保财务流程的准确性和合规性。</li> </ul> </li> <li>● <b>绩效与薪酬管理：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 协助制定员工绩效考核机制，完成试用期评估、绩效评估和续签评估。</li> <li>· 提供灵活的薪酬福利方案，根据市场行情和公司预算，设计具有竞争力的薪酬结构。</li> </ul> </li> <li>● <b>风险管理：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 提供专业的用工风险预警机制，确保劳动关系的稳定性和合规性。</li> </ul> </li> </ul> <p>协助处理可能的劳动纠纷，提供法律支持和解决方案。</p>
<p>服务成果</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>招聘效率：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 实现需求下达后3天内推荐候选人，招聘闭环时间控制在25天以内，最短lead time为3天。</li> <li>· 成功招聘63名员工，满足了苏州客户智行科技有限公司的业务需求。</li> </ul> </li> <li>● <b>员工管理：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 员工入离职管理流程高效且合规，审批管理错误率从70%下降至5%。</li> <li>· 员工满意度高，试用期通过率高达95%，有效降低了员工流失率。</li> </ul> </li> <li>● <b>绩效与薪酬管理：</b></li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过绩效考核机制，帮助用人部门深入了解员工胜任情况，提升了团队整体绩效。</li> <li>提供的薪酬福利方案有效吸引了优秀人才，增强了公司的市场竞争力。</li> </ul> <p>● <b>风险管理：</b> 服务至今实现0投诉、0仲裁、0 PR风险记录，客户满意度高，确保了公司运营的平稳和高效。</p>
--	--

**客户案例四：**

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>客户作为国内知名的时尚品牌，业务不断扩展，需要在短时间内招聘大量不同岗位的人员，以满足品牌运营和市场推广的需求。招聘岗位涵盖改衣师、模特、形象专员、主播、兼职人员、商场销售等，工作地点遍布全国多个城市，包括上海、北京、重庆、成都等主要城市。</p> <p><b>招聘难点</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>招聘效率要求高：</b>客户急需在短时间内招聘约50名员工，涵盖多种岗位，这对招聘团队的响应速度和招聘效率提出了巨大挑战。</li> <li>● <b>岗位多样性：</b>招聘岗位种类繁多，包括创意岗位（如模特、形象专员）、销售岗位（如商场销售）、技术岗位（如改衣师）以及新媒体岗位（如主播），每个岗位对候选人的要求差异较大，增加了招聘的复杂性。</li> <li>● <b>地域覆盖广：</b>招聘需求覆盖全国多个城市，需要协调不同地区的招聘资源和渠道，确保招聘工作的全面性和高效性。</li> <li>● <b>人才匹配精准度：</b>不同岗位需要不同技能和经验的候选人，如改衣师需要专业的服装修改技能，模特需要符合品牌形象的外貌和气质，主播需要良好的语言表达和互动能力等，这对人才匹配的精准度要求较高。</li> </ul>
具体服务内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>高效招聘流程：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 组建专业的招聘团队，针对不同岗位制定个性化的招聘策略，利用多种招聘渠道快速吸引候选人。</li> <li>· 在需求下达后1天内启动招聘流程，确保招聘工作的迅速展开。</li> <li>· 优化招聘流程，缩短面试和录用周期，提高招聘效率。</li> </ul> </li> <li>● <b>多样化招聘渠道：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 结合线上和线下招聘渠道，包括社交媒体平台、招聘网站、</li> </ul> </li> </ul>

	<p>校园招聘、人才市场等，广泛吸引不同背景的候选人。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 针对特定岗位，如模特和形象专员，与专业的模特经纪公司和形象设计学校合作，获取更精准的候选人资源。</li> </ul> <p>● <b>人才精准匹配：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 根据岗位要求和品牌特点，对候选人进行详细的筛选和评估，确保候选人与岗位的高匹配度。</li> </ul> <p>为每个岗位建立人才库，方便快速查找和推荐合适的候选人。</p>
<p>服务成果</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>高效完成招聘任务：</b>在短短两周内，成功招聘了约50名员工，涵盖改衣师、模特、形象专员、主播、兼职人员、商场销售等多种岗位，满足了之禾的业务需求。</li> <li>● <b>提升招聘质量：</b>通过精准的人才匹配和严格的筛选流程，确保了招聘人员的专业性和适配性，有效提升了团队的整体素质。</li> </ul> <p><b>建立多元化人才库：</b>为不同岗位建立了丰富的人才库，为未来的招聘工作提供了坚实的基础，提高了招聘的响应速度和灵活性。</p>

档案内容更新2025年09月