



中国薪酬与福利 供应商档案

北京如常人力资源集团有限公司

企业详情

企业官方注册名称: 北京如常人力资源集团有限公司

企业常用简称(英文): R. C. GROUP

企业常用简称(中文): 如常集团

所属国家: 中国

中国总部地址: 北京市海淀区上地街道华夏科技大厦301 (如常集团)

网址: www.rchang.cn

所属行业类别: 其他

在中国成立日期: 2016

在中国雇员人数: 500

业务详情

1、主要客户所在行业: 快速消费品、快速消费品、互联网与游戏业、金融服务
(如银行, 保险, 财富管理等)、机械制造、运输及物流、房地产业、文化、体育和娱乐业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一:

| | |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | 薪酬管理外包 |
| 客户公司性质 | 民营 |
| 客户公司行业 | 快速消费品 |
| 客户当时的需求 | 企业因门店扩张至1000家, 原有薪酬管理体系效率低(核算周期长、区域差异大), 存在错漏风险。需求包括搭建标准化薪酬核算体系、优化区域差异化方案、提升发放时效性与合规性。 |
| 具体服务内容 | <ol style="list-style-type: none">梳理岗位职级, 建立“基本工资+绩效奖金+区域补贴”三元结构;开发智能薪酬系统, 集成考勤、绩效数据自动核算;对接银行直连发放, 同步完成个税申报与社保缴纳;提供季度薪酬分析报告, 动态调整补贴策略。 |

| | |
|------|---|
| 服务成果 | 实施后，单月薪酬核算效率提升80%（从5天压缩至1.5天），核算准确率达100%。区域补贴优化后人力成本降低12%，员工满意度提升20%。系统沉淀3年薪酬数据，为企业年度调薪与预算制定提供精准依据。 |
|------|---|

客户案例二：

| | |
|----------|--|
| 所提供的服务类别 | 薪酬管理外包 |
| 客户公司性质 | 民营 |
| 客户公司行业 | 快速消费品 |
| 客户当时的需求 | 该企业作为全国性酒企，员工规模超1500人，分支机构覆盖30省，面临跨区域薪酬核算效率低、多地社保政策适配难、个税申报合规风险高的问题。企业需统一薪酬管理标准，同时释放HR精力聚焦核心业务，要求服务商提供覆盖薪酬核算、发放、税务及数据分析的全流程解决方案。 |
| 具体服务内容 | <ol style="list-style-type: none">整合全国500+城市社保政策库，自动适配各地基数调整；通过AI智能校验系统完成薪资核算，同步处理1000余家经销商终端的绩效奖金发放；搭建“薪酬-税务-财务”一体化流程，实现全国员工工资48小时内批量发放，附带密薪制工资单生成功能。 |
| 服务成果 | 合作后薪酬核算准确率提升至100%，跨区域发放时效缩短63%，人力成本降低35%。服务商协助企业建立薪酬数据分析模型，为全国3万终端的用工成本优化提供决策支持，同时通过三重合规校验机制杜绝税务风险，助力企业连续三年保持薪酬管理零投诉记录。 |

客户案例三：

| | |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | 薪酬与福利咨询 |
| 客户公司性质 | 国有 |
| 客户公司行业 | 文化、体育和娱乐业 |
| 客户当时的需求 | 企业因业务扩张，原有薪酬体系难以匹配新业务线与市场水平，存在核心人才流失风险。需求包括优化薪酬结构+设计差异化福利体系以提升团队稳定性与激励性，同时确保合规性。 |
| 具体服务内容 | <ol style="list-style-type: none">开展企业薪酬调研，对标头部企业设计宽带薪酬体系；引入弹性福利平台，涵盖健康保障、成长激励（如培训津贴）、生活关怀（如餐饮补贴）三大模块；建立动态调薪机制，关联绩效与市场水平浮动。 |
| 服务成果 | 实施后，核心岗位离职率从18%降至9%，员工满意度提升35%。新体系吸引30%高端人才加入，人力成本结构优化（固定/浮动比从 |

7:3 调整至 6:4），同时通过合规审查节省社保冗余支出超 200 万元/年。

档案内容更新2025年10月