



## 中国薪酬与福利 供应商档案

## 上海博尔捷数字科技集团有限公司

## 企业详情

企业官方注册名称: 上海博尔捷数字科技集团有限公司

企业常用简称(英文): BRIDGE HR Tech

企业常用简称(中文): 博尔捷数字科技集团

所属国家: 中国

中国总部地址: 上海

网址: www.offersaaS.com

所属行业类别: 薪酬管理与核算系统

在中国成立日期: 2021

在中国雇员人数: 412

## 业务详情

1、主要客户所在行业: 零售业与电子商务、机械制造、专业性服务(如法律, 公关, 教育等)、住宿与餐饮业、文化、体育和娱乐业

2、曾服务过的客户案例

## 客户案例一 :

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需 求	<p>1、用工配置问题: 营业时间延长带来的挑战: 外卖营业时间延长至24小时, 而骑手不能全天工作, 且订单存在“峰谷效应”, 需合理排班以满足不同时段的运力需求</p> <p>2、即时服务的配送人员招聘 随着即时配送业务的快速发展, 对配送人员的需求不断增加, 需大量招聘骑手以满足订单配送需求。招聘过程中需考虑骑手的稳定性、留存率等问题, 以保证运力的持续供应。</p> <p>3、运力质量及结算成本等问题</p>



	需通过智能调度系统等技术手段，优化订单分配，提高骑手配送效率，减少配送时长
具体服务内容	<p>1、配送人员招聘及培训管理</p> <p>2、站点以及配送人员的日常运营管理，具有PR风险管控能力以及安全交规培训能力</p> <p>3、采购管理</p> <p>4、运力管理，包括配送人员简历导入、面试管理、承揽协议管理、注销管理、工单管理等全方位技术支持。</p> <p>5、配送人员的佣金结算和资金管控</p> <p>6、配送人员安全事故及工伤处理等，公司内安全团队+法务团队近60哥，全方位解决各类相关问题。</p>
服务成果	<p>线上招聘管理，企业招聘和招募信息精准触达目标用户，视频面试，极速网签合约；</p> <p>覆盖400+城市的云端社保政策库，支持复杂社保计算，报增、报减在线处理审核管理，避免出错；</p> <p>直连税务系统，批量获取个税app专项扣除数据，高度自动化处理，报税后一键缴纳；</p> <p>算税逻辑实时同步，超级网银实现薪资核算发送的全流程管理</p> <p>骑手保障：安全事故处理共计近15000件，诉讼处理共计近1500件。</p>

### 客户案例二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	国有
客户公司行业	专业性服务（如法律，公关，教育等）
客户当时的需求	<p>客户是三亚国有独资公司，成立于2020年，以“智慧+平台+服务”的理念，聚焦“人力资源服务和“城市管理综合服务” 二大主要服务模块，为各类企事业单位提供全方位人力资源服务，为城市管理者提供优质的城市管理综合服务解决方案，为海南自贸港建设提供强有力的人才支撑，为城市提供优质的品质生活管理服务。</p> <p>该企业组织架构遍布整个海南省，项目类型众多，但管理模式非常传统，无法适应当下多层级的组织结构已经灵活多样的用工管理，档案存储空间逐年增大，客户多，项目多，薪酬核算复杂且周期不一样，传统的核算流程过于繁琐，且不利于企业各类数据统计，需</p>

	手动制作报表，人工成本过大。
具体服务内容	<p>薪酬体系：自定义多套薪酬体系，薪资福利，统一管多样化的薪酬体系；</p> <p>核算数据：无缝联动假勤、加班、社保、奖惩等数据，支持导入外部数据进行核算；</p> <p>薪酬计算：极速运算，支持薪酬数据下钻；</p> <p>复杂业务场景：多部门发薪，分段计薪，薪资回溯，合并计税等业务场景</p> <p>个税申报：对接税局个税系统，自动通过税局计算个税，一键申报综合所得</p> <p>社保管理：云端内置400多个城市社保规则数据，一键获取，实时更新；</p> <p>薪酬分析：自定义多维度薪酬</p>
服务成果	<p><b>数字化薪酬核算&amp;数据报表</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✧ 实现各类证件台账化管理，自动提醒，避免劳务风险</li><li>✧ 筛选条件丰富，快速查询员工证件档案信息</li><li>✧ 线上化存档，减少纸质存档空间</li><li>✧ 网签合同，提升处理效率与员工满意度</li><li>✧ 对业务数据实时统计与汇总，高效支撑业务经营</li><li>✧ 实时薪酬核算，根据不同项目不同工种进行核算，银企直连，实时到账</li></ul> <p><b>灵活调整架构&amp;人事管理</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✧ 支持企业设置多层级组织架构</li><li>✧ 快速调整匹配不同项目人员的大规模变化</li><li>✧ 依靠系统，对异地人员信息清晰掌握，助力企业实现人员管理的信息化与透明化</li></ul> <p>建设企业级人才库，针对季节性用工实现风险管理，对人才资产实现盘活和复用</p>

档案内容更新2025年10月