



中国薪酬与福利 供应商档案

北京北森云计算股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称: 北京北森云计算股份有限公司企业常用简称(英文): beisen企业常用简称(中文): 北森所属国家: 中国中国总部地址: 北京、成都，双总部网址: www.beisen.com所属行业类别: 薪酬管理与核算系统在中国成立日期: 2002年在中国雇员人数: 2000+

业务详情

1、主要客户所在行业: 快速消费品、互联网与游戏业、零售业与电子商务、机械制造、能源动力

2、曾服务过的客户案例

客户案例一 :

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	教育
客户当时的需求	<p>目前集团包括1个总部和下属8大院校，员工数近万人。总部以职能员工为主，大多是固定工资，按职级定薪。院校以教师为主，院校老师除了固定工资外，还有课时费、绩效奖金、各项现金福利等等。</p> <p>如何保障8大院校近万人教职工薪酬高效管理？如何设计具有竞争力的薪酬结构和科学的激励机制来保留和激发优秀人才？是需要考虑的事情</p>

	<p>人岗匹配科学激励：员工绩效达优，调薪的幅度该怎么定，怎么和市场同步？集团每年调薪一次，在员工晋升或者绩效达优后，不仅要按照绩效情况调薪，还要参考CR值（工资水平比率），看看员工当前薪酬在同职级的薪资位置，决定员工的调薪幅度，合理调薪，通过北森薪酬云，HR可以参考CR值和绩效系统，还能备注调薪建议，生成调薪报告给到管理者，更加方便快捷。</p> <p>怎么用合适成本招到合适的人才，算好人力成本账？总部有一套自己的办法，通过对人力成本预算投入的管理及分析，落实好集团价值观导向，做好“价值分配”。</p>
具体服务内容	<p>1) 8大院校高效算薪报税：集团下属院校多员工多，还存在多币种薪酬发放，发薪方案多达13套，现在所有员工工资全部实现线上化核算。每个月都要做的事情——报税让人很头疼，常总和我们分享，“之前会用7台电脑报税，每次光报税就要花1周时间，现在个税通支持直连税局，1台电脑40分钟就能完成。”</p> <p>2) 薪酬数据可视化：所有人力数据线上可视化呈现，比如总部管理者想看看某院校的A、B职级的薪酬对比，以前都是打电话让院校提供，现在总部自己就能查，还会综合统计人力成本占比，掌握新老教师配比情况，优化人才结构。</p> <p>专项激励增加肥力：集团设置多类专项激励方案，坚持“以贡献者为本”，激励教职工“优劳优酬”。年终奖一般是从集团到院校再层层分到个人，确定组织绩效系数后，再依据个人绩效系数进行动态调控。</p> <p>即时激励及时关怀：为加强校园文化建设，集团通过北森移动端的勋章墙、祝福、打标签、点赞等功能对教职工进行即时激励，关注教职工的情感需求和人文需求，促进教职工对学校的认可感和归属感，打造良好的校企文化氛围。</p> <p>未来通过北森薪酬云，管理者可以看到全年预算执行情况，在招聘新员工的时候，自动计算预算执行情况，事前做好成本管控。</p>
服务成果	之前会用7台电脑报税，每次光报税就要花1周时间，现在个税通支持直连税局，1台电脑40分钟就能完成。以老师的工资为



例，每月都需要统计教师课时量，不同类型的授课老师每月课时数不一样，课酬标准也不一样，以前依靠各院校线下统计拆分，统计量非常大，集团正在试点薪酬填报工具，不同老师通过不同模板加以区分统一自动收集，系统到点自动推待办，HR再也不用做催作业的“表哥表姐”。

客户案例二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>在薪酬管理上，传统的算薪软件一般都只能做到固薪部分的算薪流程自动化，这对于人员体量大、覆盖范围广、岗位类型多的客户来讲，是远远不够的，全公司有4名薪酬HR每月花费20天进行算薪发薪报税工作，各地还有50多名HR每人每月需花费7-10天在算薪报税准备工作上。</p> <p>客户有200多个法人主体遍布全国各地，全国各地社保政策均有不同，缴款时间、缴款方式也各不相同，之前主要依靠各地HR进行社保缴纳、并在每月分别报送薪酬核算工资、财务缴款记账。一方面各地HR需要重复报送，工作量繁重；另一方面由于各地社保规则的差异性，数据口径不一致，工资表社保数据与缴款数据经常对不上，且很难查找原因。</p> <p>客户每月需要完成200多个法人主体的算税、报税、缴税工作，工作量巨大，薪酬权限管控困难。之前每个月个税计算由总部薪酬HR计算，个税申报各地HR进行，个税扣款由财务收口管理，三类人群操作，数据难免有出入且不好查找原因，工作时效性也无法得到保证。</p>
具体服务内容	<p>流程驱动定调薪，成本管控有抓手</p> <p>客户在系统规划时即定下一条原则：凡业务数据均需通过流程写入。在薪酬模块亦是如此，所有人员的薪资档案均通过流程自动流转，省去HR手工汇总导入的工作量，数据流转可追溯，数据精准度提升，同时大大提升工作效率。</p> <p>在各类流程中，将薪资规则内嵌，保证各类岗位薪资规则一致性，合规性。管理者审批薪资时可查看薪资涨幅合理性，确保成本可控。</p>

	<p>自动化考勤流程，考勤管理提效80%以上</p> <p>客户全国有数千个分支机构，不同区域、不同人员班次不同，考勤管理方式各异。之前的系统仅支撑做五休二标准工时人员的简单考勤，一线人员考勤管理完全依赖线下，出现过请假记录与实际不匹配、工时核算不准确等情况，HR要反复核对。</p> <p>以月报为例，以前各区域收集考勤数据要2-3天，汇总计算、查错再要2-3天，总部还需要1-2天收集、核对。在薪资核算周期中，光考勤数据的整理就得一个多星期。现在，参考北森最佳实践，客户梳理并规范了考勤流程，实现考勤管理全线上化，考勤月报从原来的5-7天降低至1-2天，工作效率提升80%以上。</p> <p>自动分段计薪，每个薪资科目计算均精确至天</p> <p>之前，在使用本地部署的人力系统时，系统仅支持基本工资的自动化计算，并可自动计算部分考勤扣款，但对于各类补贴、当月离职再入职，当月调岗人员的工资分段计算、考勤扣款仍然需要HR线下辅助计算，这对于人员异动相对频繁，每月需计算7000多人薪资的HR来说无疑是一项巨大的工作量。</p> <p>上线北森 HRSaaS系统后，除了基本工资外，包含喜金抚慰金在内的数十种津贴补贴均可以自动化计算，同时根据考勤情况、人员异动情况自动分段计算，对于当月调薪的，还可以区分扣款日属于调薪前还是调薪后单独核算，保证每项薪资科目计算精准至每一天，叠加考勤自动化报送，HR计算固薪时间从5天缩短至1天。</p> <p>客户使用的北森薪酬核算2.0版本，核算流程清晰、类Excel界面设计，自由切换sheet，高效核对各类核算过程数据，数据同步提醒，保证算薪期间数据不变动，对HR来说核算体验大大提升。</p> <p>上线个税通后，该项工作由之前的各地区50多人汇总至总部3人操作，该项工作减少了处理人员，工作时效性得到保证。</p> <p>同一数据源确保数据的精准度、一致性； 流程简化，各地 HR 仅报送一次，减少一半重复工作量； 自动联动薪资计算，减少薪酬核算 HR 汇总整理导入工作量； 自动推送财务报销系统，减少财务人员汇总社保数据、核对社保差异工作量</p>
服务成果	上线北森HRSaaS系统后，客户不仅在固薪部分做到完全自动化，在社保、报税、奖金全自动化上也有很大突破，将算薪流程自动化水平提升60%，参与算薪报税工作的HR减少25%，剩余每名HR每月算薪报税相关工作的时间减少50%以上，发薪周期提前，员工体验更佳。

	<p>固薪部分全自动核算：精确、提效：流程化驱动工资标准落地，取消一切手工操作；与假勤系统联动，每个薪资科目分段计薪精确至每一天；工作效率提升 80%以上；</p> <p>社保数据自动化流转：各地社保系统自动核算、直连薪酬与财务，效率提升 70%以上；</p> <p>报税自动化，效率翻倍：通过个税通的落地，个税核算、申报工作效率提升 90%以上；</p> <p>报表分析提效，直连业务：定制化报表直推财务及业务部门，效率提升 90%以上；</p> <p>个性化需求，灵活配置：0 成本 0 代码完成基础调整，灵活应对规则变化。</p> <p>个税数据均从税局计算，数据精准度更高，每月总工作量从每月25人天减少至1人天，工作提效90%以上。</p> <p>上线社保管理系统后，将每月社保报送薪酬、财务流程统一化，整体社保管理工作提效70%以上。</p>
--	--

档案内容更新2025年10月