



前锦网络信息技术（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：前锦网络信息技术（上海）有限公司
企业常用简称（英文）：51job Talent Assessment
企业常用简称（中文）：前程无忧人才测评
所属国家：中国
中国总部地址：上海
网址：<https://training.51job.com>
所属行业类别：测评解决方案
在中国成立日期：2001年
在中国雇员人数：200

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、汽车及零部件、金融服务（如银行，保险，财富管理）、机械制造、电子电气、运输及物流

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	国有
客户公司行业	背景调查
客户当时的需求	<p>该企业是一家国有控股城市商业银行，成立于1997年11月，注册资本35.38亿元，员工2900余人，分支机构142家，经营区域覆盖绍兴、嘉兴等7个地市，并发起设立浙江某村镇银行，逐步形成“立足绍兴、覆盖全省、辐射长三角”的业务网络。</p> <p>该企业计划于24年至25年社招中，建立标准化笔、面试题库对候选人在综合素质能力、银行业基础知识与经济知识等方面进行全方位的考察，帮助筛选更胜任岗位知识储备要求的候选人，同时在往年笔试基础上，加入了性格测验，并针对不同岗位制定差异</p>

	化素质模型，以找到最匹配社招人选。
具体服务内容	<p>根据该企业的社会招聘痛点及人才甄选需求，前程无忧人才测评为其量身定制了社会招聘人才测评解决方案：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 定制化在线测评 与该企业沟通胜任力考察维度、核心文化价值观等测评考核指标；对招聘岗位进行层级划分、增加管理潜力考察，在标准测评工具基础上配置定制化考察维度及报告。 2. 笔试题库开发 根据岗位关键任务，确认所需知识储备要求，制定笔试题本结构，基于往期笔试及专业成绩进行笔试题难度界定；题本结合内外部专家题目，定制化配比比例。 3. 面试题库开发 在原有结构化面试基础上，丰富面试题型，根据岗位胜任力、考察维度搭建行为化面试题库。
服务成果	<p>前程无忧人才测评提供的校招测评解决方案在该企业取得了良好的效果，并产出了一系列标准化的成果，为企业今后的社招人才测评提供了工具和方案。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 形成了定制化在线测评工具 通过与前程无忧人才测评合作，通过岗位关键任务和绩效评价标准，该企业确定了差异化岗位素质模型5套，并定制在前程无忧提供的MAP职业性格测评工具中，帮助其精准筛选出最合适、最符合价值观的候选人3000人次。 2. 标准化笔面试题库，提升招聘公平性、时效性 根据不同岗位要求，确定笔试题题结构，并科学规划不同考察内容题型、题量及难度，每次考试前进行随机抽题组卷，确保笔试环节的公平、公正性；针对岗位素质模型，定制结构化面试题本，涵盖观点面试题、行为面试题、主题演讲等题目类型，共20套100题。 <p>通过在线测评、笔试、面试等环节，帮助该企业从 5000 人次候选人中筛选出了 115 名高人岗匹配、人企匹配的社招人选，圆满完成社招任务，有效支撑了业务的正常开展。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	外商独资

客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>该公司在中国的业务发展始于1994年，已在北京、南京、天津拥有4家生产机构。该公司致力于在中国的长期发展，旗下众多全球知名品牌都已进入中国市场并赢得了中国消费者的喜爱。随着企业影响力增加，应聘者众多，如何更好地筛选出符合要求的管培生成为内部讨论的热点话题。南京工厂是重要的生产基地，工厂管培生与经营管培生不大相同，如何去定义、去筛选？需要供应商从企业岗位要求出发，出具定制化的、贴合该公司业务场景的管培生面试甄选方案。</p>
具体服务内容	<p>1、设计面试形式及题本开发 《管理游戏题本》，包含背景材料、环节设置、物料清单、项目组人员确定；前程无忧人才测评出题中心根据KC需求，提供5个备选主题，选定1个进行深度定制开发。 根据KC胜任力模型及项目要求进行面试评分表设计，包含评价要点、行为打分项建议等；结合题目设置进行分等级的行为化拆解（不同水平学生表现行为撰写）等。</p> <p>2、面试官赋能与培训 为该公司全球HR团队及南京工厂业务面试官约50人进行校招面试流程、校招题本和面试手册以及评定标准培训，深入讲解题本设计原理、各环节关注项以及评分尺度拉齐。</p>
服务成果	<p>为该公司南京工厂电气/机械工程师2025秋季AC群面出具了定制化测评方案，并设计配套面试题、面试评分表、并对内部面试官进行赋能与培训，使得招聘流程高效、创新，提升了雇主品牌影响力。</p> <p>1. 深度定制化群面题本，紧贴企业和岗位特性，提升考生参与度； 该公司提供胜任力维度定义与具体评价标准，前程无忧对其业务人员进行访谈，做好题本定制化开发；双方就题本及面试流程进行探讨、打磨和补充，前程无忧出具最终版题本与评分标准。</p> <p>2. 专业面试官赋能与培训，拉齐业务部门面试评价标准，使得面试更加高效、准确。 前程无忧高级测评项目经理为客户人力资源部、业务部门负责人/面试官，进行约2小时测评赋能，从测评理念、题本设计原则，到具体评价模型讲解，全方位培训，为面试评价做好充分准备，提升面试效率和效果，最终选拔出20位优秀管培生。</p>

档案内容更新2025年09月