



## 杭州今元网络（集团）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：杭州今元网络（集团）有限公司

企业常用简称（英文）：JOYO GROUP

企业常用简称（中文）：今元集团

所属国家：中国

中国总部地址：中国杭州

网址：www.joyowogroup.com

所属行业类别：薪酬管理外包、出海薪酬服务

在中国成立日期：2014. 04

在中国雇员人数：1000+

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、机械制造、运输及物流

2、曾服务过的客户案例

### 客户案例一：

所提供的服务类别	出海薪酬服务
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	
客户当时的需求	该客户是知名的国际跨境电商B2C平台，计划拓展美洲市场，急需在当地建立运营团队，面临多重挑战：需快速招聘符合当地市场需求的本土人才，确保薪酬福利体系符合美洲各国法规，同时规避跨境用工的合规风险。此外，客户对美洲地区的劳动法规、薪资标准及文化差异缺乏深入了解，传统管理模式难以应对跨国运营中的信息不对称问题，亟需一套覆盖招聘、用工、薪酬、合规管理的一站式解决方案，以保障业务拓展的高效性与安全性。

具体服务内容	<p>今元集团通过旗下金柚 GEO 的全球数字平台与人力资源服务，为客户提供定制化支持：</p> <p>全球人才匹配与合规管理：利用第三代智能决策系统，根据企业需求快速筛选美洲本土人才，同步自动识别美国、加拿大等国的用工监管要求，完成劳动合同、薪资结构等合规校验，确保招聘流程符合当地法律。</p> <p>分布式 AI 风控与协同管理：借助分布式 AI 技术的风控系统，实时监测用工过程中的潜在风险（如薪资计算错误、休假政策冲突等），并提供解决方案；通过全球用工管理系统，企业可实时追踪招聘进度、员工合规状态及文化适配度，搭配多语言系统实现跨区域高效沟通。</p> <p>一站式数据支持工具：依托“企业出海工具箱”，客户可随时查询美洲各国签证政策、法定节假日、薪资范围及汇率等信息，为薪酬设计与运营决策提供数据支撑，同时通过线上管理工具实现员工请假、报销等流程的自动化处理。</p>
服务成果	<p>高效突破跨境壁垒：客户在 3 个月内顺利完成美洲核心团队搭建，招聘效率较传统模式提升 60%，成功规避 10 余项当地用工合规风险，确保业务快速落地。</p> <p>运营效率显著提升：通过数字化平台，企业实现从招聘到薪酬管理的全流程线上化，人力成本降低 35%，跨国协同效率提升 50%，员工满意度达 90%以上。</p> <p>全球化布局加速：借助今元集团的全球人力资源服务，客户消除了地理阻隔与信息差，顺利在美洲 5 个国家建立分支机构。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	出海薪酬服务
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>客户为世界知名百年啤酒品牌，总部设在美国，凭借优质产品获全球认可。计划在中国香港开设线下啤酒销售门店，因对香港本地劳工政策法规（如雇佣合同规范、劳动保障要求）、发薪报税流程（税务申报规则、薪资计税方式）、薪资水平（行业薪资基准、不同岗位薪酬架构）等内容缺乏了解，且涉及店长、店员、兼职等复杂薪资结构岗位，未来业务扩张后对人员配置和管理有更高要求，急需专业第三方机构，提供合规本地化人力资源方案，同时需具备全球数字化能力，实现与国外总部人力数据互通，保障香港门店人力管理高效、合规推进。</p>



具体服务内容	今元集团旗下海外人力资源服务公司金柚GE0，针对客户需求，深度拆解服务细则：先与客户在香港面对面沟通，精准剖析需求，提供香港用工政策（如雇佣合同必备条款、劳动纠纷处理依据）、薪资水平（调研行业同岗位薪资范围、福利标准）等咨询；定制专业劳动用工合同，借助全球数字化服务平台，完成合同签署及全流程管理，实现线上化、规范化；1周内高效为30名员工办理入职及雇用手续，涵盖资料审核、合规备案等；基于全球人力资源数字化平台，管理员工薪酬，精准算薪、及时发薪，合规缴纳社保；通过线上统一管理，将香港本地人力数据与总部实时互通，打破地域数据壁垒，以专业、高效服务，帮客户节省人力管理精力，聚焦门店业务拓展。
服务成果	经近2年持续服务，金柚GE0为客户累计提供约200人的海外人力资源全方位服务，从招聘配置、薪酬社保到数据管理全流程覆盖。助力客户香港地区门店业务稳步拓展，人员管理合规且高效，为业务发展筑牢人力根基。客户对服务高度认可，明确表示香港公司海外人力资源服务将持续与今元集团合作，现阶段已推进接洽该集团总部的人力资源服务，有望实现跨国人力管理服务延伸，助力客户全球人力体系优化升级。

客户案例三：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	作为华东地区高速发展的生物医药企业，客户在2023年面临全国性扩张带来的管理挑战：其分布于7个省市的分支机构需应对差异化社保政策，手工操作导致申报错误率高达12%；研发团队占比超60%的复合型薪酬结构（含专项补贴、股权激励等），使月度核算耗时超80人时；异地用工的社保缴纳盲区多次引发劳动仲裁风险。客户亟需通过专业化服务实现社保合规化、薪酬自动化与数据一体化管理。

具体内容	今元集团为客户提供了全国性社保代理与智能发薪一体化解决方案，主要包括：搭建覆盖全国230个城市的动态社保政策数据库，实现跨省参保一键申报和基数自动校验；部署智能薪酬系统，深度对接企业OA及财务软件，自动化处理研发人员的专项补贴（含差旅、专利奖励）、多地薪资拆分及个税优化；同步建立用工风险预警机制，每月提供政策解读手册和社保稽核自查报告，并为HR团队提供定制化培训。
服务成果	通过两年合作，客户人力管理效能显著提升：社保申报效率提高40%，历史数据纠错137条，实现连续两年社保稽核零异常；薪酬核算时间从3天缩短至2小时，准确率保持98%+，年均节省人力成本47万元；客户凭借完善的合规体系于2024年获评"上海市和谐劳动关系企业"，客户的HRD李老师对今元集团的服务给予高度认可，特别指出："这套系统不仅解决了我们跨区域管理的燃眉之急，更成为企业人才战略的数字化基石。"

客户案例四：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	客户作为科创板上市企业，是国内重要的生命科学研究与生产服务提供商，业务广泛且员工众多。随着公司在全球100多个国家和地区开展业务，拥有超5500名员工，但其人力资源管理同样面临诸多挑战。 在社保方面，社保政策专业性强、地域差异大且实务变化快，公司难以投入足够人力精力去深度研究和长期跟踪，日常管控易出现疏漏，复杂问题也难以解决，急需专家团队协助。同时，员工对社保属地化需求强烈，在政策要求下，急需创新合规的社保解决方案。而在发薪方面，既要满足境内发薪需求，也要实现财务和人事操作权限的严格分离，还需提供在线签约、预约发薪等配套服务，以提升薪资管理效率。
具体内容	针对客户的社保需求，今元集团为其提供了社保小库代理服务。依托400 +直营城市网点，实现稳定且标准化的跨地域交付。通过创新的小库专户托管模式，为客户开设社保专户并进行托管。提供专

	<p>业的SaaS管理工具，协助客户进行社保开户、每月增减手续办理、缴费明细账单准时提供，以及社会保险政策咨询等服务。同时，对于退休、养老、工伤、失业、医疗待遇等申报事项，也提供全面协助。</p> <p>在发薪业务上，我们帮助客户实现通过企业网银、银企互联等渠道一点接入，既支持招行系统内发薪，也支持跨行发薪。还实现了财务和人事操作权限的严格分离，并提供在线签约、预约发薪、发薪视图、薪酬预算、公司预约开户等配套服务。</p>
服务成果	<p>自2025年1月合作至今，服务成果显著。在社保方面，客户的社保管理工作变得高效且合规，避免了因政策把握不准带来的潜在风险。专家团队的协助使得复杂社保问题得到及时解决，员工社保属地化需求得到满足，极大提升了员工满意度。通过 SaaS 管理工具，HR 从繁琐的社保事务性工作中解放出来，可将更多精力聚焦于人力资源战略规划等核心业务，有效提升了人力资源部门的工作效率。</p> <p>在发薪业务上，实现了发薪的便捷操作，严格的权限分离保障了财务和人事管理的安全性。在线签约、预约发薪等配套服务，简化了发薪流程，提高了发薪效率，减少了发薪过程中的错误。薪酬预算等功能为客户财务管理提供了有力支持，有助于公司合理规划薪资支出，整体上提升了客户的薪资管理水平。</p>

档案内容更新2025年10月