



仁励窝网络科技（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：仁励窝网络科技（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：WOWOOHR

企业常用简称（中文）：人力窝

所属国家：中国

中国总部地址：上海市黄浦区中山南路28号久事大厦附楼4层人力窝

网址：https://www.renliwo.com/

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）、背景调查、出海招聘、其他

在中国成立日期：2016-11-01

在中国雇员人数：200

业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业、运输及物流、零售业与电子商务、汽车及零部件、金融服务（如银行，保险，财富管理）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	背景调查
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	在人才招聘过程中，客户面临着学历查询效率与学信网查询限制的双重挑战。随着招聘规模不断扩大，大量候选人的学历核验需求激增，传统人工逐一对接学信网的查询方式耗时久、流程繁琐，严重拖慢招聘进度，难以满足高效筛选人才的需求。与此同时，学信网当日查询数量存在明确限制，在招聘高峰期时，这一限制导致大量候选人的学历审核被迫延迟，使得招聘节奏紊乱，甚至可能错失优质人才。此外，人工操作还易出现信息录入错误、查询遗漏等失误，不仅影响核验准确性，更可能使虚假学历蒙混过关，大幅增加招聘风险与后续用人隐患。客户急需一套创



	<p>新解决方案，既能突破学信网查询数量限制，又能提升学历核验的效率与精准度，确保招聘流程顺畅无阻，有效降低用人风险，最终保障人才引入的质量与速度，为企业发展注入可靠的人力支持。</p>
具体服务内容	<p>1、精准需求对接与方案定制：深入调研客户招聘部门在学历验证环节的痛点，针对性规划对接学信网的学历秒查方案。依托学信网官方权威接口，开发高效学历核验系统，实现学历信息实时、自动化比对，大幅缩短验证周期。</p> <p>2、数据安全与合规保障：采用加密传输与存储技术，严格遵循隐私保护法规，确保学历信息在验证过程中的安全性与保密性，杜绝数据泄露风险。</p> <p>3、持续优化与系统维护：定期收集客户使用反馈，优化系统响应速度与稳定性，确保学历秒查功能始终契合招聘流程需求，提升整体使用体验。</p>
服务成果	<p>通过学历秒查项目，客户在招聘中实现了学历验证的高效化与精准化，显著缩短审核时间，降低人工核验成本；有效识别虚假学历信息，大幅降低招聘风险，保障人才引入质量。同时，安全合规的数据处理方式，维护了候选人信息隐私，提升了客户招聘环节的可靠性与品牌公信力，为其人才招聘流程的优化与升级提供了坚实支持。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	背景调查
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>客户是全球知名的奢侈品集团公司，业务方长期以来一直将全员的雇前背调作为人选招聘的重要环节，2023年基于与市场拉齐、简化以往服务核实流程的目的，背调部门需要调整标准SOP流程及判断规则。</p> <p>以往的SOP流程存在的问题：</p> <p>1、教育经历核实的复杂性：市场上一般仅核实大专及以上的学历，但是客户出于最大程度风险屏蔽的考虑，一直是要求核实初中以上的所有学历（包含中专、高中、职高等）；此类学历的员工毕业时间均比较久远，由于此类学历无法在国家教育网站进行核实，大多数学校均无法取得有效联系或者无法有效配合核实，因此核实难度一直较高；</p> <p>2、工作经历无法核实情况下的处理简单化：当前雇主出现证明人身份无法验证、无有效联系人等情况下，均简单按照无法核实判断</p>

	<p>为高风险。</p> <p>企业的需求：合理调整现有背调环节，帮助业务部门更快招聘候选人。</p>
具体服务内容	<p>1、深入的前期沟通、与企业共创服务方案： 前期与企业从多维度、多方式等层面进行了需求调研，梳理不同岗位的人才调查需求，结合国内外的调查现状，调整出了更符合现下市场的定制化背景调查服务方案。</p> <p>2、服务落地、细节把控： 在完成了背景服务方案的调整后，及时进行内部人员的宣贯、培训、考核等，最快速度调整了内部SOP操作，及时响应了客户需求。并在后期服务过程中随时监管、反馈、总结服务问题，以便更稳定地做好服务落地。</p> <p>3、定期复盘、精准调整： 收集企业内部的信息反馈，更精准地调整背调执行、实操SOP。</p> <p>4、保障隐私安全： 针对所有信息，利用大数据和互联网技术，实现对数据的安全存储和传输，保障候选人的隐私和个人信息安全，同时也保障客户的商业利益和合法权益。</p>
服务成果	<p>通过前期的沟通、与企业共建服务方案、精细化的后期管理，使得客户在2023年起更加快速、精准地完成了候选人背景调查的整体流程运营，更快速、合理地评估了候选人的教育经历情况及部分特殊工作经历情况，从而更准确地评估候选人的能力和可靠性、更好地识别潜风险和问题，采取相应的措施进行风险控制。建立了良好的声誉和信誉，提高公司的形象和品牌价值。</p>

档案内容更新2025年09月