

上海仁力名才软件有限公司

企业详情

企业官方注册名称: 上海仁力名才软件有限公司
企业常用简称(英文): mchr
企业常用简称(中文): 名才
所属国家: 中华人民共和国
中国总部地址: 上海市徐汇区云锦路500号绿地汇中心B座12楼
网址: www.mchrcloud.com
所属行业类别: 薪酬管理与核算系统
在中国成立日期: 2015年10月29日
在中国雇员人数: 149

业务详情

1、主要客户所在行业: IT信息技术, 半导体及通讯、零售业与电子商务、金融服务(如银行, 保险, 财富管理等)、电子电气、能源动力

2、曾服务过的客户案例

客户案例一 :

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	<p>客户自2017年上线SAP HCM系统以来, 受限于系统灵活性与扩展性, 薪酬管理与薪酬核算业务长期面临严峻挑战:</p> <p>1) 薪酬核算低效滞后: 大量分子公司依赖线下考勤、手工算薪后导入系统, 导致薪酬核算周期长、数据准确率不可控, 严重影响业务决策时效性;</p> <p>2) 管理闭环缺失: 薪酬数据与考勤、绩效等模块割裂, 无法支撑薪资动态调整与分析需求;</p> <p>3) 发展瓶颈: 原有系统无法满足集团规模化发展对智能化薪酬管理的迫切需求, 亟需通过一体化平台实现薪酬全流程自动化, 释放HR事务性负荷, 赋能战略级人力管理升级。</p>



具体服务内容	<p>项目以重构薪酬管理与核算体系为核心，聚焦五大关键提升：</p> <ol style="list-style-type: none"> 全业务覆盖：重点补足社保、考勤与薪酬核算的深度集成，消除分子公司手工算薪场景，实现集团级薪酬自动化核算闭环； 全员参与：为管理者与员工构建薪酬自助门户，支持薪资明细实时查询、个税申报及调薪流程线上化，提升薪酬透明度与员工体验； 效率革命：通过智能薪酬核算引擎，自动关联考勤数据、绩效结果与社保规则，减少人工干预90%以上，确保薪资准确率与时效性； 数据驱动决策：搭建薪酬专项分析模型（如薪资成本结构、激励效果追踪），支持实时多维报表输出，赋能薪酬策略动态优化； 高阶赋能：整合绩效、人才数据与薪酬体系，实现“贡献-回报”智能联动，支撑集团差异化薪酬管理落地。
服务成果	<p>依托名才eHR平台，该集团建成以薪酬智能管理为核心的一体化人力资源平台，实现：</p> <ol style="list-style-type: none"> 薪酬全流程自动化：打通组织、考勤、绩效与薪酬核算链路，实现“考勤数据→薪资计算→个税申报→银行发放”全流程无缝协同，核算效率提升70%，错误率趋近于零； 集团级薪酬风控：统一薪资规则、税基校验及异常预警机制，确保43家分子公司薪酬核算100%合规可控； 管理效能跃升：HR事务性工作量减少80%，释放资源聚焦薪酬结构优化、激励方案设计等战略任务； 数据资产化：实时生成薪酬成本分析、人效对标报表，为集团薪酬福利政策迭代提供精准数据支撑。 <p>本项目不仅解决了历史性薪酬管理顽疾，更以智能化薪酬核算系统为基石，推动该集团向数据驱动型人力资本管理转型，奠定行业标杆实践。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>在集团全面数字化转型战略驱动下，客户亟需解决多业态复杂业务场景下的薪酬管理挑战：</p> <ol style="list-style-type: none"> 系统割裂导致薪酬效率低下：原HR系统仅支撑基础人事与考勤，薪资核算依赖手工操作，灵活性与扩展性不足，难以适配多元化业务规则； 数据孤岛阻碍精准管控：薪酬数据与“选-育-评-留”环节脱节，缺乏动态成本分析能力，无法支撑集团化薪酬策略迭代； 高阶诉求迫切：需通过全流程数字化薪酬平台，满足多业态合规算薪、实时成本风控及人才激励联动需求。经严格选型，名才

	<p>mchr凭借强适配性薪酬引擎与复杂业务落地能力成为集团战略合作伙伴。</p>
具体服务内容	<p>本次项目围绕客户薪酬管理与核算的核心需求，聚焦以下关键服务内容：</p> <p>1) 破解线下薪酬管理瓶颈：针对当前系统仅支撑“用人”环节（组织/人事/考勤/薪资基础管理），而“选-育-留”环节（如绩效关联调薪、培训激励兑现、人才保留策略落地）仍依赖线下的痛点，引入名才mchr一站式全模块、全流程PaaS平台，重点强化薪酬核算与绩效、培训、人才发展等模块的联动能力，支持灵活配置多套薪酬规则（如地域差异、岗位序列差异、职级体系差异），实现从考勤数据自动同步、绩效结果实时抓取到薪酬核算的全链路线上化，彻底摆脱手工算薪模式。</p> <p>2) 释放HR事务性工作量：通过名才mchr的自动化功能（如考勤数据自动清洗、薪资规则自动匹配、个税申报自动对接），减少HR在数据录入、规则核对、报表生成等重复劳动中的投入；同时，依托系统数据唯一性与准确性保障机制，避免因数据分散导致的核算误差，显著降低人力资源管理成本，提升薪酬核算效率与质量。</p> <p>3) 强化集团化管控与数据赋能：通过名才mchr与其他业务系统（如财务系统、OA系统）的深度对接，整合考勤、绩效、社保、补贴等多维度薪酬相关数据，构建集中统一的人力资源管理平台；基于此平台，集团可实时获取薪酬成本分析（如各部门/区域薪酬占比）、人效对标（如人均效能与薪酬投入比）、激励有效性（如奖金与绩效的关联度）等核心指标，为管理层提供动态、精准的决策支持，支撑薪酬策略优化与成本管控升级。</p>
服务成果	<p>通过本期项目建设，名才mchr助力客户成功打造了一套以薪酬管理与核算为核心的数字化人力资源平台，核心成果如下：</p> <p>1) 全流程数字化薪酬管理：搭建“选-育-留”全周期管理平台，覆盖招聘调薪（如根据岗位价值快速配置薪资结构）、培训激励（如将培训积分与绩效奖金挂钩）、人才保留（如基于任职资格体系的职级晋升调薪）等场景，实现薪酬规则灵活配置、核算流程自动流转、数据结果实时可视，显著提升薪酬管理效率，降低优秀人才流失率，巩固集团核心竞争力。</p> <p>2) 集中统一的薪酬管理平台：通过名才mchr整合组织、人事、考勤、绩效、社保、招聘、培训等业务模块，实现薪酬管理全流程（从考勤数据采集到薪资发放、从成本分析到决策支持）的一站式、全模块信息化管理，彻底解决线下算薪分散、数据孤岛问题，确保薪酬数据的唯一性与准确性。</p> <p>3) 数据驱动的集团管控与决策升级：依托系统数据挖掘能力，生成多维度薪酬分析报表（如月度薪酬支出趋势、部门薪酬结构优化建议、高绩效员工薪酬竞争力评估），支撑集团决策层与管理层实时掌握人力成本动态，快速调整薪酬策略（如区域差异化调薪、关</p>

键岗位激励倾斜），实现智能化运营分析与科学决策，极大提升企业核心竞争力。

档案内容更新2025年10月