



亿企薪福网络科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 亿企薪福网络科技有限公司

企业常用简称（英文）：

企业常用简称（中文）： 亿企薪福

所属国家： 中国

中国总部地址： 浙江省杭州市滨江区浦沿街道西浦路 1015号

网址： <https://www.17pts.cn/>

所属行业类别： 薪酬管理外包、弹性福利、薪酬与福利咨询、薪酬管理与核算系统

在中国成立日期： 2022年12月

在中国雇员人数： 1000

业务详情

1、主要客户所在行业： 互联网与游戏业、IT 信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务、机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	<p>个税改革后由于算税报税流程上的变化，该企业的内部员工算薪算税业务面临以下几大挑战：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 公司人员人数多、变动频繁，算薪计税难度大 <p>新兴互联网企业普遍建立了相对柔性、灵活组织，采用类橄榄似的扁平化组织，往往以项目或团队为单位完成某一项工作。这就意味着员工的流动性及调动频次大大高于传统企业。</p>



	<p>企业的人事管理首先面临人员信息报验的准确性挑战；其次，员工数量众多，高收入群体大，工资薪金的计算和申报工作量也非常大。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 个税申报需来回登录切换账号及系统，操作繁琐 当不同项目及公司个税数据申报时，需切换税号主体来回登录。当涉及员工个税申报服务的税号主体数量较多（以N为例），就需要重复切换操作至少N次。 ● 算薪算税数据不一致，内部处理效率低 若员工专项附加扣除算薪与申报期间若发生更正业务，或者员工在各个公司之间调动、专项附加扣除信息填报不准确，会导致后续算税出错，工资发放时预扣个税金额与申报时税款不一致。内部沟通成本很高、处理效率低下。
具体服务内容	<p>通过引入PTS的API接口服务对接其内部薪酬系统，实现了员工在入离职管理、个税计算和申报环节的自动化、智能化：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 员工入离职：及时报验、智能管理 企业可以直接在自有EHR系统的基础上开发对接，以实现人员信息调动和入离职自动识别、实时报送和验证。帮助企业大大减少人工录入的错误、漏报等差错，为薪酬计算建立了良好的数据基础。 ● 多税号报税：批量申报、一键操作 将企业各区域各税号成为一个操作平台，实现跨区域跨税号的批量集中申报。实现了薪税数据共享集中，提升了申报效率，节省了大量人力。 ● 个税申报流程：薪酬系统全流程闭环 算薪、算税和申报业务将在同平台一站式作业，实现了薪酬系统与个税相关系统间的无缝对接。通过自动获取专项附加扣除金额和下载累计收入，保证了算薪预扣与申报实缴个税一致算税结果准确，避免大量的数据查验核对工作。
服务成果	<p>服务成果主要体现在薪酬业务办理准确高效、一体化薪酬体系搭建以及提升了薪酬数据采集的便利性和准确性，为后续进一步的业务数据管理打下基础：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 实现EHR采集数据与政务相关系统实时保持一致，并内置薪酬计算规则，实现智能计算与反馈，极大地提升了业务办理的效率 ● 实现大型企业的多主体业务在同一平台下的批量处理和算薪计税发薪在同一系统的全流程闭环，为企业集中化管理提供业务办理基础



客户案例二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	国有
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<p>个税改革后由于算税报税流程上的变化，该集团企业的薪酬业务面临以下几大挑战：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 薪酬算报需要切换系统，操作繁琐工作价值感弱 <p>客户Ehr系统尚未与个税相关系统紧密集成，专项附加扣扣除获取、个税申报等操作必须由eHR系统登出并导出相关薪酬数据，再登录个税相关系统进行数据下载、合并算税及个税申报操作。薪酬数据无法在同一平台内流转沉淀，办事人员跨系统切换、操作过程割裂。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 算税不准企业承担差额，妨害部门专业度及影响力建设 <p>由于算薪算税涉及跨系统多岗位协作，当面临频繁的员工异动时，办事人员难以及时获知员工离职时间及专项附加信息更新，导致发薪预扣与申报税款经常发生出入，导致财务额外增加了大量的调账工作，个别分公司甚至会自行承担差额费用，造成企业资损。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 组织庞杂跨岗协作难，为部门带来额外的运营负荷 <p>客户一般在系统内通过内置薪酬计算逻辑，人事在系统内计算税后工资后，再由财务进行核查。核查后导出工资数据，前往个税相关系统进行申报。若由于人员信息报验、专项附加信息下载不及时导致算薪和申报数据不一致，会产生大量的信息纠察和修正工作量。</p>
具体服务内容	<p>在客户EHR系统与PTS的API接口对接后，实现了薪酬系统与个税相关系统间的无缝对接，完成了算薪算税环节的自动化和智能化；并通过私有化部署，全面支撑了企业的数据安全和个性化的系统定制需求，具体来说：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 私有化部署提供数据隔离和加密技术，客户内部服务器部署产品；并响应客户的个性化系统要求，提供产品解决方案、接口能力和定制化服务。 ● 将薪酬计算和申报集成为一个操作平台，实现多税号多区域的批量集中申报；而且还通过双方员工信息等数据联调，实现了员工信息变更报送的智能校验，同时保持原业务流转和权限控制不变。 ● 通过专项附加扣除自动获取、平台直接获取算薪数据用于填写申报表等平台功能和产品设置，可以确保算薪预扣与申报金额一致，避免大量的数据查验核对工作。 ● 通过支持员工分工、数据权限、功能权限等设置权限管理，为



	整个集团不同组织之间，不同岗位之间数据的集中管理和分配创造了良好的基础。
服务成果	<p>服务成果主要体现在响应客户高标准严格的数据保密和隔离机制、为客户打造一体化的薪酬业务平台、保证客户业务处理的准确性和高效、支持客户的员工权限分离需求：</p> <ul style="list-style-type: none">● 私有化部署，全面支撑企业数据安全及个性化系统需求● 薪酬一体化，实现集团企业同平台一站式薪税操作● 保障算薪与申报金额一致，提升算薪准确性● 财务人事分岗协同，支持权限管理

档案内容更新2025年10月