



上海亚洲人才人力资源（集团）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海亚洲人才人力资源（集团）有限公司
 企业常用简称（英文）：Asiah
 企业常用简称（中文）：亚洲人才
 所属国家：中国
 中国总部地址：上海市浦东新区浦东南路999号11楼
 网址：www.asiahr.com
 所属行业类别：力资源外包服务
 在中国成立日期：2015. 3. 30
 在中国雇员人数：130

业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、机械制造、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	民营
客户公司行业	服装行业
客户当时的需求	<p>岗位需求 岗位类型：涵盖仓储分拣员（120人）、生产线操作工（150人）、物流搬运工（60人）、质检员（23人）。 职责要求：分拣员需具备商品分类能力；操作工需适应流水线作业；搬运工需体力达标；质检员需掌握基础质量检测标准。 工作地点：客户华东区域仓储中心及合作工厂（具体地址后续提供）。</p> <p>人员要求 年龄18-45周岁，身体健康，无不良记录； 生产线操作工需有服装类工作经验者优先；</p>



	<p>接受两班倒工作制，能适应短期加班需求。</p> <p>服务标准</p> <p>招聘时效：合同签署后15日内完成80%人员到岗，30日内100%满编；</p> <p>人员管理：驻场团队需配备3名专职HR，负责考勤、绩效及突发事件处理；</p> <p>风险管控：外包员工劳动合同、社保公积金均由亚洲人才承担，工伤赔付响应时间≤2小时；</p> <p>替换机制：人员流失率超过10%时，3个工作日内补充到位。</p> <p>附加需求</p> <p>提供岗前3天技能培训（含安全操作及森马业务流程）；</p> <p>按季度提交用工分析报告，包含成本优化建议；</p> <p>合作首月试行弹性用工调配，支持±10%人员灵活调整。</p>
具体服务内容	<p>岗位类型：生产线操作工（180人）、包装工（100人）、仓储分拣员（50人）、质量检测员（23人）；</p> <p>职责要求：操作工需熟悉日化产品流水线作业；包装工需细致高效；分拣员需掌握分类及扫码操作；质检员需具备基础化学检测知识。</p> <p>工作地点：客户华东生产基地及区域物流中心（具体地址后续提供）。</p> <p>人员要求</p> <p>年龄18-45周岁，持有效健康证，无过敏史及传染病；</p> <p>生产线及质检岗位需有日化/化工行业经验者优先；</p> <p>适应三班倒工作制，接受临时性加班。</p> <p>服务标准</p> <p>招聘时效：合同生效后10日内完成70%人员到岗，25日内100%满编；</p> <p>人员管理：配备2名驻场HR及1名安全督导，负责日常管理、安全培训及应急响应；</p> <p>风险管控：全员参保工伤保险，职业病筛查覆盖率100%，劳动纠纷48小时内解决；</p> <p>替换机制：非正常流失人员需24小时内反馈，5个工作日内补足。</p> <p>附加需求</p> <p>提供5天岗前培训（含GMP标准、设备操作及化学品安全）；</p> <p>每月提供用工效能分析报告，包含出勤率、产能对比及优化建议；</p> <p>旺季支持临时增补10%-15%弹性人力，3日内到岗。</p>
服务成果	<p>自承接客户353人蓝领外包项目以来，我司达成以下成果：</p> <p>高效到岗：15日内到岗284人（达成率80.5%），30天100%满编，精准匹配仓储分拣、产线操作等岗位技能要求；</p>

	<p>稳定用工：人员流失率控制在8%（低于行业15%），3日内完成补岗，首月弹性调配响应及时率100%；</p> <p>提质增效：岗前培训覆盖率100%，产线操作效率提升12%，季度用工报告助力客户人力成本优化17%；</p> <p>零风险运营：全年工伤事件 24 小时闭环处理，劳动纠纷零发生，获客户“年度优质供应商”认证并续约两年。</p>
--	--

客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	民营
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>客户蓝领岗位外包服务需求书</p> <p>为保障客户生产、包装、仓储物流及质量管控环节的高效运转，现委托亚洲人才人力资源外包公司提供353名蓝领岗位外包服务，具体要求如下：</p> <p>岗位要求</p> <p>岗位类型：生产线操作工（180人）、包装工（100人）、仓储分拣员（50人）、质量检测员（23人）；</p> <p>职责要求：操作工需熟悉日化产品流水线作业；包装工需细致高效；分拣员需掌握分类及扫码操作；质检员需具备基础化学检测知识。</p> <p>工作地点：客户华东生产基地及区域物流中心（具体地址后续提供）。</p> <p>人员要求</p> <p>年龄18-45周岁，持有效健康证，无过敏史及传染病；</p> <p>生产线及质检岗位需有日化/化工行业经验者优先；</p> <p>适应三班倒工作制，接受临时性加班。</p> <p>服务标准</p> <p>招聘时效：合同生效后10日内完成70%人员到岗，25日内100%满编；</p> <p>人员管理：配备2名驻场HR及1名安全督导，负责日常管理、安全培训及应急响应；</p> <p>风险管控：全员参保工伤保险，职业病筛查覆盖率100%，劳动纠纷48小时内解决；</p> <p>替换机制：非正常流失人员需24小时内反馈，5个工作日内补足。</p> <p>附加需求</p> <p>提供5天岗前培训（含GMP标准、设备操作及化学品安全）；</p> <p>每月提供用工效能分析报告，包含出勤率、产能对比及优化建议；</p> <p>旺季支持临时增补10%-15%弹性人力，3日内到岗。</p>



具体服务内容	<p>针对客户353人蓝领外包需求，我司提供以下服务：</p> <p>精准招聘：10日内到岗70%人员（247人），25天满编，优先匹配日化/化工经验者；</p> <p>驻场管理：配备2名HR及1名安全督导，负责考勤、安全培训及纠纷处理，全员参保工伤保险；</p> <p>岗前培训：5天GMP标准及化学品安全培训，确保100%持证上岗；</p> <p>弹性支持：旺季15%人力增补3日内到位，非正常流失5日补缺；</p> <p>效能优化：月度出勤、产能分析报告，助力成本降低21%。</p>
服务成果	<p>承接客户353人蓝领外包项目后，我司达成以下成果：</p> <p>高效到岗：10日内到岗247人（达成率70%），25天100%满编，日化行业经验人员占比达65%；</p> <p>稳定合规：人员持健康证率100%，全年职业病筛查覆盖率100%，劳动纠纷48小时解决率100%；</p> <p>效能提升：GMP岗前培训全员达标，生产线效率提升15%，月度报告助力人力成本优化21%；</p>

客户案例三：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	国有
客户公司行业	建筑业
客户当时的需求	<p>岗位需求</p> <p>岗位类型及数量：</p> <p>项目工程师：负责施工方案编制、现场技术指导及进度管控；</p> <p>监理工程师：监督工程质量、验收及合规文件审核；</p> <p>安全员：执行安全巡查、隐患排查及应急预案实施；</p> <p>设计人员：深化施工图、BIM建模及设计变更对接。</p>
具体服务内容	<p>针对客户技术岗位外包需求，我司提供以下服务：</p> <p>精准招聘：10日内到岗60%（57人），20天满编，100%持证（一级建造师、注册监理工程师等）；</p> <p>驻场管理：每项目配置1名HR+1名技术督导，负责资质复核、绩效考核及跨岗协同；</p> <p>岗前培训：5天BIM技术及工程安全标准化培训，确保技术合规；</p> <p>风险管控：全员背景调查，劳资纠纷48小时内解决，重大失误48小时补岗；</p> <p>弹性支持：紧急项目72小时跨区调配10%技术人员，保障项目进</p>

	度； 效能优化：按月提交技术问题解决率及合规达标率报告，助力管理提效。
服务成果	承接客户人事服务及用工风险管理项目后，我司达成以下成果： 人事高效运营：入离职手续平均处理时间缩短至4小时，薪酬核算误差率0.3%，社保公积金全年零断缴，员工档案数字化率100%； 风险深度管控：劳动纠纷48小时响应率100%，调解成功率92%，全年发出风险预警27次，避免潜在损失超300万元； 合规零事故：属地化劳动合同覆盖率100%，背景/资质核查拦截不合格人员15人，两次合规审计均满分通过；

客户案例四：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	国有
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>为保障客户门店销售运营及客户服务质量，现委托亚洲人才人力资源公司提供95名营业员岗位派遣服务，具体要求如下：</p> <p>岗位职责 负责门店商品陈列、销售导购及收银操作（熟练使用POS系统）； 执行促销活动（如试吃推广、会员注册），解答产品咨询（需掌握食品成分及保质期知识）； 每日检查货架保质期，协助处理客诉及退换货。</p> <p>人员要求 年龄18-40周岁，形象整洁，沟通能力强，持有效健康证（无传染性疾病）； 有零售/食品行业经验者优先，适应早晚班及节假日排班； 需通过食品安全基础知识考核（HACCP标准）。</p> <p>服务标准 招聘时效：合同签署后5日内到岗50人（62.5%），10日内100%满编； 培训管理：岗前2天培训（含食品安全、服务礼仪、收银系统操作）； 风险管控： 全员投保食品安全责任险，客诉响应≤2小时； 工资发放误差率≤0.5%，人员流失率超10%时3日内补岗； 定期突击检查健康证有效期及仪容规范。</p> <p>考核机制 月度考核：客户满意度≥95%，销售目标达成率≥90%； 连续两月未达标者替换并扣减服务费。</p>

具体服务内容	针对客户95名营业员派遣需求，我司提供以下服务： 精准招聘：5日内到岗50人（62.5%），10天满编，优先匹配食品行业经验者，100%通过食品安全考核； 岗前培训：2天强化培训（食品安全、服务礼仪、收银系统），考核通过率100%； 风险管控：全员投保食品安全责任险，客诉2小时内响应，工资误差率≤0.5%，流失超10%时3日内补岗； 弹性增援：春节/中秋等高峰增派20%人力（16人），48小时到岗；
服务成果	承接客户营业员派遣项目后，我司达成以下成果： 高效到岗：5日内到岗52人（超目标4%），10天100%满编，食品行业经验者占比68%； 培训达标：岗前培训覆盖率100%，食品安全考核通过率98%，客诉响应≤1.5小时（快于标准25%）； 风险零事故：工资误差率0.2%，健康证突击检查合格率100%，全年零食品安全责任纠纷； 业绩提升：春节增援16人48小时到位，门店季度销售额环比提升23%，客户满意度达97%；

档案内容更新2025年09月