



中瑞方胜人力资源科技（北京）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：中瑞方胜人力资源科技（北京）有限公司

企业常用简称（英文）：ZRFS

企业常用简称（中文）：中瑞方胜

所属国家：中国

中国总部地址：北京市朝阳区广渠路18号世东国际大厦A座10层

网址：www.zrfsoutsourcing.com

所属行业类别：薪酬与福利咨询、薪酬管理外包、弹性福利、薪酬管理与核算系统、出海薪酬服务

在中国成立日期：2014年12月3日

在中国雇员人数：113人

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、汽车及零部件、机械制造、能源动力、电子电气

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	该客户是一家面向全球用户提供领先的云计算解决方案和基于行业数字化服务的供应商，公司规模近7000人。公司成立于1998年，投资公司20余家，包括4家上市公司，立足中国服务全球市场，业务遍及18个国家40多个城市，全球设有37个交付中心。客户希望寻找能够在全国有布局的人力资源服务平台，通过服务商专业系统完成全流程的人力资源相关工作，充分理解社保税政后的政策及系统变化，节省人力物力及沟通成本，降低出错率提升管理效能。使企业内部人力资源部门能减少行政事务的处理，将更多的精力投入到公司核心业务上去。



具体服务内容	<p>在此案例中，中瑞方胜利用自身人力资源兼财税的融合属性，依托全国铺盖的分子公司网络布局，为客户提供定制化的“全国人力资源业务外包服务方案”。</p> <p>中瑞方胜通过前期了解客户需求，基于书薪系统平台配合线下服务团队，为客户制定了人事、薪酬一站式服务方案，从单立户的社保公积金的代理服务、薪酬外包服务，到当地大库的全流程外包服务均能涵盖。特别是薪酬外包服务，根据客户的薪酬数据规则，配置系统，通过系统实现全国多地的薪资个税计算、工资发放、个税申报、财务报表出具等服务。</p> <p>通过系统平台，全国各分支机构的薪酬管理得以标准统一，准确性、效率都得极大的提高。再通过全国中心分配业务的模式，最大限度的帮助客户实现了对接端口的简化，同时系统数据方便HR部门了解分析薪酬数据，提前进行预判，向公司提出有效建议，无形中也帮助HR部门提高了对公司的决策的参与度与重要性。中瑞方胜通过各地政策的采集及其专业的理解能力，给与客户精准的解读和帮扶，大大提升了甲方各地员工的归属感。</p>
服务成果	<p>通过中瑞方胜的整体解决方案，从实操层面，为客户的人事服务、薪酬发放和法定福利缴纳工作得到了全面优化，大幅度降低了HR的工作量，提升了员工的满意度。从管理角度，帮助客户统一了全国薪酬管理原则和数据统一管理，提高了数据统计的准确性，降低了全国范围内员工管理的成本，减轻了HR员工的工作负荷，使HR部门员工们可以把精力投入到核心业务上去，专注于更具价值性的工作。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	<p>该客户是一家通过高分子有机材料进行技术研发和产品开发的生物科技企业。依托于自主建立的关键共性技术平台，先后进入了生命科学、体外诊断、生物医药等业务领域，是国内少数同时具有自主可控上游技术开发能力和终端产品生产能力的研发创新型企业。受业务快速发展需要，人员布局分布全国各省市，但因总部设立在南京，对于异地城市的员工所需的福利享受政策，员工关怀，属地管理存在技术缺口和人力管控难题，处于优化自身结构和降本增效的考</p>

	<p>量，决定通过人力资源公司的属地化进行员工入转调离的手续管理，文件留存，政策解读不断提升员工归属感，进而赋能企业HR管控人工成本，提高管理效率。</p>
具体服务内容	<p>此案例中，中瑞方胜在全国服务网络很好地匹配了客户城市业务需求，始终秉承“一地签约、全国落地”的服务准则，根据客户实际需求，在最短时间内为客户制定个性化的转入计划，并在计划期限内完成了全员的属地化工作。</p> <p>此前客户一直为在各地是否建立自己的独立分支机构犹豫不决，处于管控成本的考虑，公司始终未能找到理想的解决方案，经过与中瑞方胜的沟通探讨，决定通过中瑞方胜对于各地的政策解析来制定人员转入计划时间节点，在结合了人员数量、城市政策以及特殊状况等因素后，中瑞方胜制定了详尽的转移方案，并通过项目组的形式与员工进行沟通及信息采集，定期向对应HR反馈工作进度，持续为客户HR团队以及员工提供属地相关社保、个税政策咨询个人社保权益查询，助力企业发展。</p>
服务成果	<p>通过中瑞方胜的全国代理解决方案，客户HR团队及属地员工的一致好评，大大减轻了集团人力资源部的工作负担，按照此前制定的转入计划，两个月内完成数百名员工的社保、个税属地化等工作；协助企业建立好员工信息档案，及材料采集留存，通过系统按时给员工发放工资，工作步调与客户完全一致，确保在整个转化过程中做到员工零投诉，HR满意度满分。目前，人事及财税相关工作已经进入到日常运营流程，为HR工作大大提升了效率与节约了成本。</p> <p>在整个服务过程中，真正为客户做到以客户需求为根本，全员属地化管理。如今伴随着合作的不断深入，中瑞方胜也正在就核心的税务改革问题与客户进行密切的交流，协助企业在整个改革进程当中，在依法合规的领域里不断的完善人力、财税工作的建设。</p>

档案内容更新2025年10月