



中国薪酬与福利 供应商档案

中智薪税技术服务有限公司

企业详情

企业官方注册名称: 中智薪税技术服务有限公司

企业常用简称(英文): CIIC Payroll & Tax

企业常用简称(中文): 中智薪税

所属国家: 中国

中国总部地址: 北京市西城区新街口外大街2号A座3层

网址: www.cicpt.com.cn

所属行业类别: 薪酬管理外包、薪酬管理与核算系统、出海薪酬服务

在中国成立日期: 2006年10月23日

在中国雇员人数: 112

业务详情

1、主要客户所在行业: 快速消费品、互联网与游戏业、金融服务(如银行, 保险, 财富管理等)、机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户案例一:

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	客户服务商合约到期, 需为8省市(北京/天津/成都/深圳/苏州/上海/黑龙江/横琴)1200+名员工构建新型薪酬管理体系, 要求: <ul style="list-style-type: none">● 多地域薪酬外包服务无缝衔接● 外籍人员免税政策合规落地● 复杂股权激励税务备案支持
具体服务内容	定制化薪酬外包及咨询组合服务: <ul style="list-style-type: none">● 全域个税管理: 覆盖境内员工个税核算申报、外籍人员免税项

	<p>目合规咨询；</p> <ul style="list-style-type: none">● 特殊场景攻坚：股票期权行权税务合规处理及员工个税汇算清缴服务；● 政策赋能体系：每月线下税务顾问专场解读，提供前瞻性合规预警。
服务成果	<ul style="list-style-type: none">● 实现多主体薪酬服务100%平稳切换（2024年1月上线）● 通过月度服务质量看板与合规审计，关键指标达标率持续保持100%● 外籍人员税务申报效率提升35%，股权激励备案周期缩短50%

客户案例二：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	<p>客户面临薪酬管理效率与准确率瓶颈，亟需通过专业的薪酬管理外包服务解决：</p> <ul style="list-style-type: none">● 提升核算精准度：彻底改变高错误率现状，确保薪酬计算结果准确可靠。● 实现集团统一管控：克服数据分散难题，需将全集团各层级员工的薪酬数据进行集中化、标准化管理，满足集团监管需求。 <p>优化员工服务体验：期望员工能便捷、透明地获取个人薪酬信息，提升满意度。</p>
具体服务内容	<p>中智薪税提供全流程薪酬管理外包服务，核心包括：</p> <ul style="list-style-type: none">● 全面接管薪酬运营：全部下属企业月度薪酬的全流程核算、发放与申报工作，确保准确性与时效性。● 构建集团化数据枢纽：通过专业的薪酬数据处理与整合服务，实现全集团薪酬数据的集中归集、统一校验与标准化管理，并按需生成各类管理报表。● 提供贴身合规护航：配备专属顾问团队，提供即时、专业的薪酬与税务政策咨询服务，解答客户日常管理中的疑难问题，保障合规底线。 <p>推行员工自助服务：建立并运营员工线上自助查询通道，赋能员工自主、实时查阅个人工资、个税等关键信息。</p>
服务成果	<ul style="list-style-type: none">● 精准运营：通过严谨的薪酬核算流程与双重复核机制，薪酬数据准确率得到根本性保障，显著降低历史错误率。● 效率革新：实现薪酬数据处理与报表生成的线上化与自动化，管理效率获得大幅提升。

	<ul style="list-style-type: none">● 体验升级：便捷的员工自助服务显著提升了信息透明度与员工满意度。
	专业信赖：基于持续、稳定、合规的外包服务交付，以及针对实操问题的专业解决方案，赢得客户高度认可与深度信赖。

客户案例三：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	金融服务
客户当时的需求	<p>客户因原香港薪酬外包供应商服务存在缺陷（高频逾期、数据错报、高错误率）而紧急更换。基于与客户在中国大陆良好的合作基础，客户委托我司承接香港薪酬外包业务，核心要求：</p> <p>提升响应与服务时效：需高效响应处理及交付。</p> <p>确保数据精准无误：根治薪资计算高错误率问题，重建员工信任。</p> <p>彻底消除合规风险：确保香港税务申报及强积金(MPF)处理100%准时合规，杜绝逾期与错报。</p> <p>(2024年中)</p>
具体服务内容	<p>提供香港主体全流程薪酬税务代理服务：</p> <ul style="list-style-type: none">● 极速响应体系：客户数据提交后24-48小时内输出薪资账单；日常咨询确保2小时内闭环响应。● 动态合规管控：实时追踪香港税务局及强积金政策变更，确保100%准时申报零逾期；● 智能精准交付：建立薪资计算四重校验机制（数据采集、逻辑验证、跨系统比对、人工复核），实现历史错误率归零；
服务成果	<ul style="list-style-type: none">● 数据精准可靠：重构标准化薪酬报表体系，薪资数据准确率达到并持续保持100%。● 管理效能跃升：支持集团对香港薪酬数据的统一高效管控，提升整体HR管理效率。● 合规顽疾根治：彻底消除历史性合规漏洞，成功解除监管预警，申报记录保持100%准时准确。 <p>客户从“服务采购”升级为“战略合作伙伴”，奠定亚太区薪酬管理基石。</p>

档案内容更新2025年10月