



中智国际人力资源服务有限公司

企业详情

企业官方注册名称：中智国际人力资源服务有限公司

企业常用简称（英文）：CIIC International Human Resources Service Ltd.

企业常用简称（中文）：中智国际人才公司

所属国家：中国

中国总部地址：北京市西城区新街口外大街2号B栋5层

网址：www.ciic.com.cn

所属行业类别：测评解决方案、招聘技术(除招聘管理系统外)、高端人才寻访

在中国成立日期：1997.12.12

在中国雇员人数：

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、化工与石化、能源动力、建筑业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	<p>客户是由国家出资设立、直属国务院领导、支持中国对外经济贸易投资发展与国际经济合作、具有独立法人地位的国家政策性银行。依托国家信用支持，积极发挥在服务国家战略和实体经济，促进国内国际双循环有效衔接，统筹支持“引进来”和“走出去”等方面的重要作用，加大对重点领域和薄弱环节的支持力度，促进经济社会持续健康发展。</p> <p>本次客户总行国际经济合作类有关岗位公开招聘优秀成熟专业人才，需要在招聘环节综合考虑候选人过往工作背景相关性、个人实力和特质，以及是否具备一定的抗压能力，能快速应对环境变</p>



	化，融入团队，着手未来工作等情况。
具体服务内容	<p>针对本次招聘需求，中智提出招聘环节在笔试、面试的基础上，可增加对人格特质和心理健康的测评，测评产品可采用中智智企加人格与心理健康测评。</p> <p>一、合理流程设计：线下机考笔试→现在机考心理测评→面试；笔试结束后，候选人可直接以“账号+固定验证码”的形式登录心理测评环节，作答完毕后交卷离场。</p> <p>匹配有效测评产品：中智智企加人格与心理健康测评，重点帮助企业了解候选人的长远且稳定的人格特点、当前是否有心理健康问题，以及是否有积极心理因子可有效解决心理问题。</p>
服务成果	<p>在本次项目中，中智向客户提供全部受测人员的人格与心理健康团体结果及个人报告。通过关注人格特质结果，可快速了解候选人的行为风格，促进后续快速建立积极人际关系，跨部门协作目标的达成；通过关注心理健康结果和积极心理因子结果，可有效实现帮助企业可筛选出心理稳定性高、合规意识强的候选人，降低道德风险；同时，预防候选人在未来高压工作下的心理问题；从而提升团队稳定性、防范操作风险等目标。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	国有
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	<p>在“智慧矿山”战略引领下，客户作为煤炭行业人工智能技术研发的国家队，亟需通过全球化引才构建“战略牵引-能力画像-风险防控”三位一体的人才选拔体系。</p> <ul style="list-style-type: none"> 此次全球招聘是落实国家创新驱动发展战略的核心举措，旨在汇聚人工智能领域顶尖人才，加速“产学研用”深度融合。通过优化人才结构、强化关键技术攻关能力，依托数字化赋能传统矿业转型升级，打造国际领先的智慧矿山解决方案。此举将推动产学研资源高效协同，为能源行业智能化变革提供科技支撑，助力“双碳”目标下的高质量发展，同时通过职业性格测评等科学工具，有效规避履职风险，构建适配人才梯队，为国家能源安全战略提供坚实保障。
具体服务内容	<p>在客户全球招聘中，我们针对不同人群差异化设计测评方案，构建精准识才体系：</p> <p>1. 管理层：管理潜质深度扫描。采用《管理潜质测试》，通过情景</p>

	<p>化描述的123道题，通过管理者应具备的"多视角思考能力""人际影响"等五个核心指标，分析被测试者的管理潜能。</p> <p>2. 全体员工：职业性格全景画像。依托央国企数据样本，开展《职业性格测试》，从15个维度构建人才画像，实现岗位匹配度动态预测，全方面的了解被测试者的潜在职业性格特征。</p> <p>3. 应届生：心理健康双轨防控。结合企业工作特性及当下社会现状，通过《人格及心理健康测评》分析被测试者的心理健康状态，也测更长远和稳定的人格风险。</p>
<p>服务成果</p>	<p>在项目中，中智将传统经验驱动的选人模式升级为数据驱动的科学决策，既满足短期用人需求，又通过人才池建设支撑国家能源安全数字化转型长期战略。</p> <p>中智职业性格测评体系通过以下两方面显著提升煤科总院全球招聘效能：</p> <p>精准匹配：基于岗位画像与测评数据的交叉验证，快速识别候选人能力与岗位需求的深层契合度，缩短决策链条；</p> <p>风险预判：通过心理风险预警模型与价值观评估，前置识别候选人潜在心理风险。</p>

档案内容更新2025年09月