



## 中智四川经济技术合作有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：中智四川经济技术合作有限公司

企业常用简称（英文）：CIICSC

企业常用简称（中文）：中智四川

所属国家：中国

中国总部地址：中国（四川）自由贸易试验区成都高新区益州大道北段555号1栋2单元1801号

网址：https://www.ciicsc.com

所属行业类别：测评解决方案、招聘流程外包、灵活用工（服务业）、招聘技术（除招聘管理系统外）、招聘管理系统、背景调查、高端人才寻访

在中国成立日期：1988年

在中国雇员人数：102278人

### 业务详情

1、主要客户所在行业：零售业与电子商务、电子电气、运输及物流、专业性服务（如法律，公关，教育等）、国有平台公司

2、曾服务过的客户案例

### 客户案例一：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	国有
客户公司行业	国有平台公司
客户当时的需求	围绕“加快建设世界重要人才中心和创新高地，聚焦政府履职能力提升，服务国家重大战略和经济社会发展需要”和“加快打造成渝地区双城经济圈建设的重要增长极、中西部创新驱动发展示范区、国家高质量发展先行区、加快建设世界一流高科技园区”的“十四五”时期四个发展目标，客户委托中智四川公司完成区聘的全流程外包服务，包括：系统定制、公告发布、简历收集和筛选、笔试、资格审核、面试、

	<p>背景调查以及体检。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>1、前期的业务需求调研、岗位需求收集、招聘计划制定以及岗位表的规范和优化；</p> <p>2、全面升级定制化系统，重新设计所有字段与网页布局，打造全新报名通道<a href="https://gaoxin.ciicscjob.com/">https://gaoxin.ciicscjob.com/</a>；</p> <p>3、公告的撰写和发布、网络的多渠道宣传，确保合法合规；</p> <p>4、使用招聘管理系统收集和管理定制化报名表；</p> <p>5、成立考务项目组，根据岗位要求，制定详细的简历筛选标准并采用双重复核方式完成筛选工作；</p> <p>6、审核附件完成资格初审，根据考生上传视频完成评分工作，连同用人方评分结果确定最终笔试名单；</p> <p>7、笔试流程设计、安排与协调、场地的设定和布置，笔试短信和邮件双通知，笔试考务启动会，最终完成笔试的组织；</p> <p>8、资格复审：通知并完成所有人员的资料复审工作，交叉检查签字确认；</p> <p>9、面试：各局不定时的开展面试工作，完成面试流程设计、面试安排与协调、面试评估；</p> <p>10、不定时接收入围名单完成背景调查，确保背景调查的合法性和合规性，保护候选人的隐私；</p> <p>11、体检：按《公务员体检标准》确定三甲医院，陆续通知并完成体检工作；</p> <p><b>招聘总结与反馈：汇总招聘数据，召开工作总结会议；用人方收集各部门《工作质量评分表》，完成对我方工作质量的评价。</b></p>
<p>服务成果</p>	<p>我们的招聘服务团队秉持着专业、高效、创新的理念，紧密结合用人方需求，全力推进各项招聘工作，取得了显著的成果。本次服务连续2年覆盖22个局部77个岗位，报名人数近5500人次，做到用人方与考生全程无差评、零投诉，为后续政府服务和市场开拓提供了有力支持。</p> <p>优化了招聘流程中的各个环节，提升了候选人的体验。</p> <p>采取加密存储、访问权限控制等措施，确保候选人信息的安全和隐私，未发生任何信息泄露事件。</p> <p>简历筛选、资格审查以及数据汇总、背景调查等全过程质量严格把控，大大降低用人招聘风险。</p> <p>集中线下笔试，两次考场均覆盖整所学校，考前对监考人员和工作人员分类完成系统培训和考试，做到考务人员分配科学、全面，全程监考严格且流程标准。</p>



	各局部自主确定面试时间，连续 3 周完成所有局部的面试工作，最多达到 5 个单位同时不同地面试，面试流程规范，且全程顺利无误。
--	---

**客户案例二：**

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	国有
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	为深入贯彻落实中央、省、市关于做好新时代人才工作重要部署，坚定实施“人才强企”战略，确保客户“十四五”规划中期调整落地落实，集团党委坚持党管干部原则，积极探索年轻干部发现、选拔、培养、使用的“全生命周期”培训机制，着力做强集团高质量发展提供有效的人才队伍支撑，进一步完善集团干部的人才梯队建设，通过委托中智四川公司，全面进行全流程组织及评选活动，为客户把真正想干事、能干事、干成事的优秀年轻干部选出来，补充客户内部“人才断档”的情况。
具体服务内容	<p>根据客户相关要求，面向全集团公开遴选年轻干部进行青年人才培养，涵盖报名及资格审查、综合测评、集中培训、挂职锻炼等主要流程。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 报名及资格审查阶段，由中智四川公司根据客户实际需求，定制报名并接收相关材料进行审查，对最终审查结果进行公示。</li> <li>2. 综合测评阶段，该阶段分为职业能力测试、潜力测评、综合面试三个环节，其中“职业能力测试”环节，通过笔试形式进行，主要考察党政廉纪、基础管理知识、分析判断能力、逻辑思维能力和文字表达能力。“潜力测评”环节，通过测评软件对职业倾向、性格特质、培养潜力进行测评，作为综合面试的辅助工具。“综合面试”环节，分为无领导小组讨论及面试。无领导小组讨论重点考察组织协调能力、沟通表达能力、影响说服能力以及自信程度、进取心、情绪稳定性、反应灵活性；面试采用半结构化面试，深入了解每位考生个人特长、专业能力、过往工作情况及后期工作展望。“综合面试”环节全部由中智四川公司聘请外部专业专家担任面试官，对全部考生进行深度剖析，横纵向对比，最终对综合测评结果进行权重分值计算，公示评选结果。</li> <li>3. 集中培训阶段，由交投组织人事部主要牵头，于2023年11月初组织培养人员赴国内先发城市和一流高校脱产学习2周，中智四川公司协助分析培养人员的能力短板，明确主攻方向，开展精准培训，制定专门学习计划。</li> <li>4. 挂职锻炼阶段，集中培训结束后，根据实际情况客户确定人员挂职集团本部部长助理或直管企业总经理助理，由培养部门（企业）</li> </ol>

	<p>主要负责人担任挂职培养导师，培养人员直接协助培养导师开展工作，按照“一人一策”制定培养计划，明确工作任务和KPI考核指标，协助开展重点工作、深入参与重大任务，注重考验独立开展工作的能力，最后每年中智四川公司协助客户进行年轻干部人才培养计划的年度考核工作。</p>
服务成果	<p>本次年轻干部成长工程是客户公司干部人才队伍建设的有益探索和实践，中智四川公司有幸为本次活动提供相应支持并取得显著成效，从中也总结了相关经验，为后续央国企平台内部遴选、内部竞聘等合作奠定基础。</p> <p>附相关图片：</p>

档案内容更新2025年09月