

## 上海亚洲人才人力资源（集团）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海亚洲人才人力资源（集团）有限公司  
 企业常用简称（英文）：Asiahr  
 企业常用简称（中文）：上海亚洲人才人力资源（集团）有限公司  
 所属国家：中国  
 中国总部地址：上海市浦东新区浦东南路999号A座11楼  
 网址：www.hrsaas.com  
 所属行业类别：薪酬管理外包  
 在中国成立日期：2015. 3. 30  
 在中国雇员人数：130

### 业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、机械制造、建筑业

2、曾服务过的客户案例

### 客户案例一：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	服装行业
客户当时的需求	<p>客户痛点</p> <p>客户作为中国头部休闲服饰集团（2023年营收超150亿元，全国门店逾8000家，员工规模3.2万人），面临薪酬管理三重挑战：</p> <p>合规压力剧增：各地社保公积金政策差异大（如浙江/广东缴费比例浮动超5%），门店兼职员工占比达40%，新就业形态劳动者权益新规频出；</p> <p>运营效率瓶颈：传统Excel手工核算错误率超8%，月度薪酬处理耗时15天，员工咨询量占HR部门60%精力；</p> <p>数据孤岛问题：门店销售提成、总部绩效、物流岗位薪资规则独立，无法联动分析人力成本。</p>

具体服务内容	内置工价矩阵（款式×工序×熟练等级），秒级计算浮动薪资 工人移动端服务 企业微信实时查：当日计件量+预估工资+瑕疵扣款明细 工资单带签收确认，争议率下降90% 生产效能联动分析 输出工序薪酬成本热力图，定位低效生产环节
服务成果	实现薪酬计算准确率99.9%+ 将薪酬处理周期缩短50% 合规零风险：2023年规避潜在劳资纠纷37起，避免损失超800万元； 决策支持：识别华东区门店人力成本占比超标（18%→行业基准15%），推动编制优化； 员工满意度：工资透明度提升，内部调研满意度从68%→89%。

客户案例二：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	机械制造、IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	挑战：客户在华及亚太多地拥有众多分支机构，薪酬结构复杂（涉及多岗位、多地域、多种津贴福利），且需严格遵守各地不断变化的劳动法规与税务政策。传统的内部薪酬处理模式效率较低，存在合规风险，且占用HR团队大量精力，难以聚焦战略性工作。
具体服务内容	全流程处理：薪资核算、发放、个税精准计算与申报、社保公积金缴纳对接、年度汇算清缴支持。  合规保障：专业团队实时跟踪并解读中国及业务所在地最新法律法规，确保薪酬计算与申报完全合规，有效管控风险。  系统支持：利用先进、安全的薪酬管理系统，高效处理海量数据，确保准确性与及时性，并提供定制化报表。  专家服务：配备专属薪酬顾问团队，提供专业咨询与高效响应。

服务成果	<p>效率显著提升：薪酬处理周期大幅缩短，发放准时率 100%，释放客户 HR 团队核心精力，使其转向人才发展、员工关系等战略领域。</p> <p>精准合规：实现薪酬计算“零差错”，个税申报准确率 100%，有效规避了潜在的合规风险与成本。</p> <p>成本优化：通过专业化、规模化服务，降低了在薪酬系统维护、人员培训及合规管理上的隐性成本。</p> <p>员工体验提升：准确、及时的薪资发放和清晰的工资单，提升了员工满意度。</p> <p>长期信赖伙伴：亚洲人才凭借可靠的服务与持续优化，成为客户值得信赖的长期人力资源合作伙伴。</p>
------	--

档案内容更新2025年10月