



中国薪酬与福利 供应商档案

上海亚洲人才人力资源（集团）有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 上海亚洲人才人力资源（集团）有限公司

企业常用简称（英文）： Asiahrr

企业常用简称（中文）： 上海亚洲人才人力资源（集团）有限公司

所属国家： 中国

中国总部地址： 上海市浦东新区浦东南路999号A座11楼

网址： www.hrsaas.com

所属行业类别： 薪酬管理外包

在中国成立日期： 2015. 3. 30

在中国雇员人数： 130

业务详情

1、主要客户所在行业： 汽车及零部件、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、机械制造、建筑业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	服装行业
客户当时的需求	<p>客户痛点 客户作为中国头部休闲服饰集团（2023年营收超150亿元，全国门店逾8000家，员工规模3.2万人），面临薪酬管理三重挑战： 合规压力剧增：各地社保公积金政策差异大（如浙江/广东缴费比例浮动超5%），门店兼职工占比达40%，新就业形态劳动者权益新规频出； 运营效率瓶颈：传统Excel手工核算错误率超8%，月度薪酬处理耗时15天，员工咨询量占HR部门60%精力； 数据孤岛问题：门店销售提成、总部绩效、物流岗位薪资规则独立，无法联动分析人力成本。</p>



具体服务内容	内置工价矩阵（款式×工序×熟练等级），秒级计算浮动薪资 工人移动端服务 企业微信实时查：当日计件量+预估工资+瑕疵扣款明细 工资单带签收确认，争议率下降90% 生产效能联动分析 输出工序薪酬成本热力图，定位低效生产环节
服务成果	实现薪酬计算准确率99.9%+ 将薪酬处理周期缩短50% 合规零风险：2023年规避潜在劳资纠纷37起，避免损失超800万元； 决策支持：识别华东区门店人力成本占比超标（18%→行业基准15%），推动编制优化； 员工满意度：工资透明度提升，内部调研满意度从68%→89%。

客户案例二：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	机械制造、IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	挑战：客户在华及亚太多地拥有众多分支机构，薪酬结构复杂（涉及多岗位、多地域、多种津贴福利），且需严格遵守各地不断变化的劳动法规与税务政策。传统的内部薪酬处理模式效率较低，存在合规风险，且占用HR团队大量精力，难以聚焦战略性工作。
具体服务内容	全流程处理：薪资核算、发放、个税精准计算与申报、社保公积金缴纳对接、年度汇算清缴支持。 合规保障：专业团队实时跟踪并解读中国及业务所在地最新法律法规，确保薪酬计算与申报完全合规，有效管控风险。 系统支持：利用先进、安全的薪酬管理系统，高效处理海量数据，确保准确性与及时性，并提供定制化报表。 专家服务：配备专属薪酬顾问团队，提供专业咨询与高效响应。

服务成果	<p>效率显著提升：薪酬处理周期大幅缩短，发放准时率 100%，释放客户 HR 团队核心精力，使其转向人才发展、员工关系等战略领域。</p> <p>精准合规：实现薪酬计算“零差错”，个税申报准确率 100%，有效规避了潜在的合规风险与成本。</p> <p>成本优化：通过专业化、规模化服务，降低了在薪酬系统维护、人员培训及合规管理上的隐性成本。</p> <p>员工体验提升：准确、及时的薪资发放和清晰的工资单，提升了员工满意度。</p> <p>长期信赖伙伴：亚洲人才凭借可靠的服务与持续优化，成为客户值得信赖的长期人力资源合作伙伴。</p>
------	--

档案内容更新2025年10月