

## 万宝盛华人力资源（中国）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称: 万宝盛华人力资源（中国）有限公司

企业常用简称（英文）: ManpowerGroup

企业常用简称（中文）: 万宝盛华

所属国家: 中国

中国总部地址: 上海市浦东东南路999号新梅联合广场A座38楼

网址: www.manpowergrc.com

所属行业类别: 招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）、高端人才寻访、出海招聘、人力资源管理咨询

在中国成立日期: 1997

在中国雇员人数: 55300

### 业务详情

1、主要客户所在行业: 耐用消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT信息技术，半导体及通讯、能源动力

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	随着业务体量的扩大，正加速拓展工厂业务，又正值集团战略转型期，客户决定将部分设备技术员（MT）产线交给万宝盛华以业务流程外包的方式进行全面管理，包括但不限于产线设备技术工招募和培训，以及生产现场的日常管理。客户要求万宝盛华对产线的生产结果负责，并希望在不影响生产效率的前提下，进一步降低人员管



	<p>理成本。同时，客户希望尽快补充 100 名产线专业操作员，岗位薪资与初级技工持平，但岗位能力要求接近于普通工程师。</p>
具体服务内容	<p>深入洞察企业需求后，万宝盛华为客户定制了贯穿招聘、管理、培训等全部人力资源管理流程的灵活用工解决方案。</p> <p><b>1、 储备人才充足、招聘渠道广泛，加快招聘速度</b></p> <p>为快速触达目标人群，万宝盛华充分利用 250 万+灵活用工人才库的资源，并发挥覆盖全国 270+城市的业务网络优势，发动广大合作伙伴，开展线上线下全渠道多场景招聘，提高招聘速度。</p> <p><b>2、 梳理诊断产线的关键流程与环节，推动生产管理精益化</b></p> <p>万宝盛华在智能制造领域积累了丰富的服务经验。项目伊始，服务团队深入产线，对行业常见的工艺设计不合理、工时和原料管理浪费，生产异常频发，人员流失率高等易造成生产效率低下的原因进行了全面排查，进而有针对性地梳理和优化相关环节、流程，采取标准化流程作业，运用班组长选预留模式、自主改善模式，全面推进产线生产管理的精益化，从产能、质量、安全等多方面满足企业要求。</p> <p><b>3、 加强培训提高人效，提供选用育留的一站式解决方案</b></p> <p>我们为项目专门配置了具有 10 余年智能制造行业一线生产管理经验的项目顾问，对项目服务团队、产线基层班组员工定期进行有关质量管理、风险评估、工艺流程优化等方面的培训，提升员工技能水平，不仅提高了产线人效，更是增强了员工的忠诚度和留用意愿。</p>



服务成果	万宝盛华已连续七年向该客户公司提供业务流程外包服务，至今已超过 2000+ 人员入职，生产管理严谨规范，确保了安全事故无发生，并且产品合格率顺利通过企业考核。
------	---

**客户案例二：**

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	民营
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	<p>为服务集团业务，该客户计划在全国铺设2000个换电站，需要外部服务提供换电站站务岗位的蓝领职位外包。招聘的人员属于小技术工种，负责电车换电，换电站铺设，换电站站务，需具备特种电工技术操作能力。该项目服务范围覆盖全国 20 多个主要城市，以东区、南区和中部地区为主，如北上广深等。</p> <p>项目难点：</p> <p><b>1. 招聘难</b></p> <p>换电项目处于起步阶段，市场上换电人才稀缺，此前客户所运营的换电站有限，公司自身的人才储备也有限。此工种和电相关，客户对招聘的专业度和安全性上有一定要求，所需人才需要持有高低压作业证等特种资质。</p> <p><b>2. 安全级别高</b></p> <p>此工种危险系数高，客户对安全性有极高的要求。尤其在重庆、深圳等地，常见高温天气，更易导致安全隐患，对用电安全管理的要求更高。</p> <p><b>3. 时间紧</b></p> <p>所需人才量较大，且客户希望尽快落地，于是在确立此目标后1个月内立即寻找人力资源服务供应商。</p>
具体服务内容	<p>万宝盛华是国内较早开展换电人力外包业务的公司，在换电业务刚兴起、市场缺乏相关技术人才时，率先投入该领域。当时换电站业务仅有少数几家头部汽车产业公司涉足，万宝盛华率先积累了丰富的项目经验和人才库，在行业内树立了领先优势。基于该客户的需求，万宝盛华提供了针对性的解决方案：</p> <p><b>1. 精准匹配并快速招聘</b></p> <p>万宝盛华从岗位能力出发，从储备的人才库快速定位在其他行业相同能力的人才，高效完成招聘。这类人才能力匹配、技术操作熟练度高，能快速适应岗位。</p> <p><b>2. 建立完备安全管理体系</b></p> <p><b>A 双重培训体系</b></p> <p>在客户为外包员工提供技术类培训后，万宝盛华会将此培训内容收集、整体，并结合自己的安全培训体系，进行周期性回顾，确保每位员工都高频接受技术安全类培训，每位员工都具备极高的技术与安全意识，避免因安全意识与操作规范执行不到位带来的</p>

	<p>事故。</p> <p><b>B 督导体系</b></p> <p>在双重培训体系外，万宝盛华还设置了督导监督体系。在督导体系内，按区域设岗，全面监管所属换电站。结合培训体系，线下督导入职及在职实地培训、以及安全监督。</p> <p><b>C 应急机制</b></p> <p>制定应急调度预案，明确突发情况人员调配规则。通过内部沟通平台，督导 12 - 24 小时内达现场处理换电站纠纷、故障等问题。</p>
服务成果	万宝盛华在半年时间内为客户提供了 60 多外包人员，后续按项目城市和地点又配备实时的人员增补。得益于万宝盛华全面的解决方案，客户顺利解决了换电业务人员招聘、管理、运营等问题，并且服务过程中无事故发生。

档案内容更新2025年09月