

北京万古科技股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称: 北京万古科技股份有限公司
企业常用简称(英文): Vanguard
企业常用简称(中文): 万古科技
所属国家: 中国
中国总部地址: 北京
网址: www.vgtech.com.cn
所属行业类别: 薪酬管理与核算系统、其他 技术服务
在中国成立日期: 1998年
在中国雇员人数: 150

业务详情

1、主要客户所在行业: 生命科学(如医药, 医疗器械等)、汽车及零部件、金融服务(如银行, 保险, 财富管理等)、机械制造、电子电气

2、曾服务过的客户案例

客户案例一 :

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	造纸, 包装及林业
客户当时的需求	1、分支机构较多, 国内外多处有分厂, 难以实现总部的统一管理, 出海管理难度较大, 有双语需求; 2、HR 信息录入工作量大, 员工查询信息不方便, 数据管理不够规范; 3、工资计算错误率较高, 各部门薪酬情况差别大, 沟通成本比较高, 4、工厂人员排班管理难度高, 希望能实现自动化排班管理并合并计算薪资。
具体服务内容	1、针对客户海外隐私管理的要求, 设定了具体的出海员工信息管理规范, 实现基础资料和人事流程的电子化管理; 2、将部分审核权限开放给部门负责人, 实现业务分权管理, 部门管



	理考核和工资，HR 负责发放； 通过薪酬福利管理和考勤休假管理两个模块的搭配搭建，帮助用户解决主要的人力资源管理难题，大大减少了录入量、人工计算量、算薪发薪过程中的沟通成本。
服务成果	1、实现了薪资自动化计算和“代扣”，当存在欠缴时，可从员工后续月份自动补缴欠款，直至缴满； 2、实现复杂情况下考勤的全自动化管理，自动化排班，自动化分析，并可以直接出报表和结果分析，并将数据递交给薪酬管理模块，实现了考勤与薪酬的无缝衔接和数据共享。 3、实现了总部对分支机构的统一管理，支持双语B/S登录，充分利用 App实现了业务智能化管理

客户案例二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	1、原系统使用模块较少，界面不友好，操作复杂，扩展成本高，HR 大部分工作仍线下操作，本次是系统的替代和业务升级； 2、分支机构多，但沟通平台不统一，数据记录方式单一落后，导致薪酬计算和分析的管理耗时较长，历史人力资源管理的相关数据难查； 3、包括薪酬管理系统在内的不同信息化系统间数据不互通，需要多平台操作，数据链不完整，影响各业务系统工作效率； 4、管理者、员工、HR 之间缺乏有效沟通平台、流程审批慢，员工无法及时感知和认同企业文化。
具体服务内容	1、以薪酬核算和发放为管理的核心目标，并在此基础上有效集合了用户的文化宣导、组织建设、人事管理、福利管理、考勤休假、绩效考核、信息化平台……并与中台、EPR 及多个外部系统打通，保证薪酬核算可以充分考虑员工的福利基数、职级标准，绩效成绩等因素，更准确且富有人性关怀； 2、打造各级管理者与员工都能深度参与应用的HR管理平台，支持移动端、PC端操作，使HR管理更贴近员工，让便捷服务成为HR的主旋律，
服务成果	1、完成了薪酬福利管理的升级迭代需求，并通过与人力资源其他模块无缝打通，由业务流程驱动入转调离、考勤休假、薪酬福利核算与发放、绩效管理等业务运作，助力 HR 显著提高工作效率，薪酬核算更准确，发放时间可控。 2、实现了总部对各分支机构的有效管控，每个月薪酬核算的结果递交给相关部门及时审核，助力用户的人力资源管理实现了从事务性向战略性转型，通过薪酬福利核算发放系统的搭建和升级，解脱

了 HR 算工资、算考勤、算绩效等各种事务性操作的困扰、增加战略管理空间、辅助战略决策。

档案内容更新2025年10月