



上海存懋管理咨询有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海存懋管理咨询有限公司
企业常用简称（英文）：TTI SI CHINA
企业常用简称（中文）：存懋
所属国家：中国
中国总部地址：上海市静安区汇银大厦758号1003C
网址：www.ttisi.com.cn
所属行业类别：测评解决方案
在中国成立日期：2007年
在中国雇员人数：20人

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、零售业与电子商务

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	国有
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	客户持续开展年度高潜人才发展项目，旨在系统性培养未来领军人才。项目核心痛点是学员自我认知模糊导致发展路径低效，需通过科学测评工具将"主观提升意愿"转化为"精准发展行动"。为此，我们以IDP（个人发展计划）为框架，嵌入多维度测评体系，帮助学员建立基于数据的自我觉察：既量化呈现核心竞争力，又定位隐性发展盲区，将传统"经验驱动型"成长模式升级为"数据赋能型"发展路径，确保个人成长与组织战略需求深度契合。
具体服务内容	采用三维度测评体系：DISC行为风格分析解码人际效能，激励因子测评挖掘深层动机，DNA胜任力模型对标岗位卓越标准。三者在云端测评平台实现数据融合，生成可视化发展热力图。每份报告

	配备AI解读系统，可关联学员岗位场景生成定制化发展建议库。更创新“测评工作坊”模式，由认证顾问引导学员将报告洞察转化为IDP中的SMART目标，并设计“优势放大器”与“短板防护网”双轨发展策略，确保测评结果向发展行动的精准转化。
服务成果	项目推动学员实现从“经验式成长”向“结构化发展”的质变：测评工具构建的立体自我画像，使学员跳出模糊的改进意图，聚焦具体能力项进行突破。通过DISC行为风格解码，学员显著优化了团队协作中的沟通模式；激励因子分析帮助其重塑职业价值锚点，激活持续发展的内在动力；DNA胜任力对标则引导学员建立与战略目标对齐的思维视角。更关键的是，测评与IDP的深度嵌合，形成了“自我觉察-行动规划-实践验证”的闭环发展机制，使学员在项目中不仅获得能力跃升，更掌握了终身进化的方法论，为组织构建了可持续的人才成长生态。

客户案例二：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	企业面临战略转型期，亟需通过内部人才盘活机制填补核心管理岗位空缺。传统竞聘模式存在主观评价偏差、能力维度单一等痛点，需建立科学化、数据化的人才评估体系，重点解决“高潜人才识别精准度不足”及“人岗匹配度验证无依据”两大核心问题。通过系统性测评工具链，在组织内部实现关键岗位继任者的精准定位与风险预判，为战略性人才配置提供决策支撑。
具体服务内容	基于DISC行为风格与MOTIVATOR激励因子双维测评模型，构建“行为适配+内在驱动”复合评估框架。DISC模块解析人才沟通模式、决策倾向与团队协作特质，MOTIVATOR模块聚焦价值观匹配度、成就动机与岗位吸引力感知。通过“测评诊断+情景模拟+深度面谈”的立体评估流程，实现从表层能力到深层驱动力的穿透式分析。定制岗位胜任力对标系统，输出包含行为风险预警与发展突破点的结构化报告，为竞聘决策提供可追溯的行为证据链与驱动力验证。
服务成果	建立兼具科学性与实操性的竞聘方法论：其一，通过标准化评估流程规避主观偏差，使人才选拔标准透明化、可观测化；其二，以测评工具为纽带，统一管理层对“高潜力人才”的认知语言，构建“行为表现-动机契合”的双重决策坐标系；其三，沉淀可复用的评估工具包与案例库，支持组织持续开展人才校准与梯队建设。最终推动人才竞聘从临时性选拔动作升级为战略性人才治理环节，强化组织内部人才流动的公平性与发展导向性。

档案内容更新2025年09月