



<p>具体服务内容</p>	<p>客户引入Moka Eva智能招聘解决方案，使用其“简历智能初筛”和“智能面试纪要”功能。简历智能初筛通过AI技术，基于岗位JD自动解析简历内容，精准匹配关键词和语义，将筛选时间从小时级缩短至秒级。智能面试纪要利用语音识别和自然语言处理技术，实时记录面试对话，自动提炼候选人核心信息（如技能、经验、性格特质等），生成结构化报告，帮助HR快速回顾面试内容。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过Moka Eva的智能初筛功能，客户在半年内高效筛选了52,043份简历，筛选效率提升，HR从繁琐的筛选工作中解放出来，专注于高价值环节。智能面试纪要助力完成4,496场面试，自动生成的结构化报告使面试评估时间缩短50%，招聘决策更加精准。整体招聘周期缩短，优质候选人入职率提升。客户HR团队反馈，Moka Eva不仅提升了招聘效率，还显著改善了候选人体验，助力企业在激烈的人才竞争中抢占先机。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>招聘管理系统</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>住宿与餐饮业</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户在快速扩张过程中，招聘需求剧增，传统招聘方式已无法满足其高效招聘的要求。HR团队每天需处理海量简历，人工筛选效率低下，且易错失潜在优质人才。面试环节中，手动记录面试纪要耗时耗力，难以快速提炼候选人关键信息。此外，面试官的面试技巧缺乏系统化评估和改进建议，影响整体招聘质量。客户急需一款创新的招聘产品，以加速招聘流程，优化面试管理，并提升面试官的专业表现，确保快速且精准地吸引和留住人才。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>客户采用Moka Eva智能招聘解决方案，运用了“智能面试纪要”和“面试官分析”功能。智能面试纪要自动将面试对话转化为文字，并智能提炼候选人核心信息，生成结构化报告，极大简化了HR的工作流程。面试官表现分析功能则通过记录和分析面试官的提问模式、倾听效果和评估准确性，提供数据支持的改进建议，助力面试官持续提升面试技巧。同时，Moka Eva的自动化候选人沟通功能，进一步优化了招聘流程，提升了候选人体验。</p>

<p>服务成果</p>	<p>借助Moka Eva的智能面试纪要功能，客户高效完成了4,605场面试，面试评估效率显著提升，HR从繁琐的记录工作中解放出来，专注于战略层面的招聘决策。面试官表现分析功能应用于1,015场面试，通过精准的数据分析，帮助面试官优化提问策略和评估标准，整体面试质量得到显著提升。招聘周期大幅缩短，优质候选人入职率明显提高。客户HR团队反馈，Moka Eva不仅革新了招聘流程，还通过数据驱动的洞察，助力面试官成长为更专业的招聘伙伴，为企业在激烈的人才竞争中提供了强有力的支持。</p>
-------------	---

客户案例三：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>出海招聘</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>汽车及零部件</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户作为一家全球化企业，在快速扩张过程中面临显著的招聘挑战。由于业务覆盖多个国家和地区，其招聘流程受到文化差异、跨时区沟通以及各国劳动法合规要求的多重制约。例如，不同国家的候选人对招聘流程的期望存在显著差异，部分地区的候选人更倾向于线上互动，而另一些地区则偏好面对面沟通。此外，跨时区的招聘团队与候选人之间的沟通效率低下，导致招聘周期延长。同时，客户需要确保招聘流程符合各国复杂的劳动法规，包括数据隐私保护、反歧视条款等，这进一步增加了招聘管理的复杂性。为解决这些问题，客户希望找到一套能够快速筛选优质候选人、提升招聘效率并确保合规的招聘解决方案。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>Moka帮助客户搭建了多语言、多区域适配的招聘门户网站，通过本地化设计和优化用户体验，吸引了全球范围内的优质候选人。该官网支持多语言切换、区域化职位展示。客户采用了Moka Recruiting (Moka招聘国际版)，帮助客户在招聘流程中自动识别并规避潜在的法律风险，例如数据隐私保护、候选人信息存储合规性等，显著提升了招聘团队的工作效率。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过Moka的服务，客户的招聘效率和质量得到了显著提升。招聘周期缩短，候选人响应率提高，优质候选人数量增加。Moka的合规模块帮助客户的招聘流程在多个国家和地区完全符合当地法规。此外，Moka的自动化工具减少了招聘团队在跨时区沟通上的时间成本，使HR团队能够将更多精力投入到候选人评估和面试环节。Moka</p>



	的解决方案不仅解决了招聘流程中的痛点，还为客户的全球化扩张提供了强有力的支持，成为其人力资源管理的重要战略伙伴。
--	--

客户案例四：

所提供的服务类别	出海招聘
客户公司性质	民营
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	客户作为全球知名的旅游体验平台，在快速拓展海外市场的过程中，面临了复杂的招聘挑战。由于业务覆盖多个国家和地区，其招聘流程需要适应不同国家的文化背景和用工习惯。跨时区的招聘沟通导致信息传递延迟，招聘周期延长。同时，旅游行业涉及大量客户数据交互，招聘流程必须严格遵守各国的数据保护法规（如GDPR）及行业特定劳动法规，这对候选人的背景调查和入职流程提出了更高要求。客户希望找到一套能够快速筛选优质候选人、提升招聘效率并确保合规的解决方案。
具体服务内容	Moka为客户提供了全球化招聘解决方案，帮助其优化招聘流程并解决相关痛点。Moka协助搭建了多语言招聘门户，通过本地化设计吸引全球范围内的优质候选人。该门户支持多语言切换、区域化职位展示，并集成了自动化沟通工具，确保候选人能够随时随地与招聘团队互动。其次，Moka的ATS通过AI技术实现候选人标签化管理以及跨时区日程自动化安排，显著提升了招聘团队的工作效率。此外，系统内置的合规模块帮助客户在招聘流程中自动识别并规避潜在的法律风险，确保招聘流程符合各国复杂的劳动法规和数据处理要求。
服务成果	Moka的服务显著提升了客户的招聘效率和质量，为其全球化扩张提供了有力支持。通过优化招聘流程，Moka帮助客户将招聘周期缩短，系统内置的合规管理功能有效降低了法律风险，确保招聘流程在多个国家和地区完全符合当地法规要求。此外，自动化工具的应用减少了跨时区沟通的时间成本，使HR团队能够将更多精力投入到关键岗位的候选人评估和关系维护中。

档案内容更新2025年09月