



上海仟寻网络科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海仟寻网络科技有限公司
企业常用简称（英文）：MoSeeker
企业常用简称（中文）：仟寻
所属国家：中国
中国总部地址：上海徐汇区番禺路1028号7楼
网址：www.moseeker.com
所属行业类别：招聘技术(除招聘管理系统外)、招聘管理系统、雇主品牌
在中国成立日期：2013年
在中国雇员人数：100+

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、IT信息技术，半导体及通讯、机械制造、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

| | |
|----------|--|
| 所提供的服务类别 | 招聘管理系统 |
| 客户公司性质 | 外商独资 |
| 客户公司行业 | 生命科学（如医药，医疗器械等） |
| 客户当时的需求 | <p>客户中国招聘团队和其他国家地区的团队统一使用Workday全球招聘管理系统，然而，2024年国家网信办发布个人数据跨境传输的监管法规之后，客户意识到必须尽快在中国国内搭建独立的ATS系统，该系统需要满足以下条件：</p> <ol style="list-style-type: none">1. 在中国境内拥有本地服务器，符合个人数据出境CBDT法规的严格标准；2. 适应中国本土的人才市场环境，可对接不同的外部招聘系统；3. 能够和客户全球HCM高度集成，保持数据和信息的循环流通；4. 系统本身必须拥有过硬的质量，可支撑客户中国招聘全周期。 |



| | |
|---------------|---|
| | |
| <p>具体服务内容</p> | <p>仟寻以自研的ATS招聘系统为核心，在原来部分整合的基础上，与客户一道构建扎根中国本土的一站式招聘管理系统，与海外系统无缝集成，帮助相关使用者更好地开展本土招聘工作。这不仅增强国内候选人数据的合规管理，同时也适应本地人才市场的特性及动态。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●通过本地化部署，将招聘流程中涉及的个人信息存储在境内，以响应我国在个人信息保护（PIPL）和跨境数据传输（CBDT）方面的法规监管，符合严格的法律标准，提供强有力的合规支持。 ●海外与中国招聘系统虽然独立存在，但两者紧密联结在一起，互相配合，促进招聘信息共享、数据流动及配置互通。招聘人员可在全球HCM系统中创建新职位，然后自动同步到中国的ATS系统。在满足法规条件的前提下，部分必要信息会被传输至境外，非必要数据则保留在本地。 ●新系统将与国内各类常见的招聘渠道对接，推送职位并回收简历，发挥渠道聚合器的作用，做到跨平台一站式部署。凭借仟寻ATS，可以赋能招聘上中下游的各个环节——从最初的新岗位创建，到最终的新员工入职，将一整条链路全部打通。 ●客户在全球选用的是Workday的招聘系统，而仟寻是中国大陆地区首个且唯一得到Workday官方认证的软件合作伙伴。仟寻已联合Workday推出中国数据跨境传输合规整合方案，实现了国产核心招聘系统ATS与Workday的完整集成，该方案可广泛应用于包含客户在内的大量Workday企业用户。 |
| <p>服务成果</p> | <p>双方合力建成的客户中国ATS招聘系统，一方面打造了安全的数据通道，尽量降低违规风险，另一方面也因地制宜地施行了本土化改造，以提升招聘效率，最终带来高效的数据管理、安全的信息保护以及优质的候选人体验，助力在中国安心地发掘优秀人才，为未来发展注入活力。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●新搭建的ATS系统，可端到端地赋能客户在华招聘全流程。依靠仟寻MoATS强大的兼容性，与众多外部招聘渠道完成了对接，不仅覆盖主流的微信和招聘网站，还包括了聚焦医药人才的招聘平台，恰似一个信息中枢。 ●用户可以非常方便地将海外同步过来的职位一键发布至各大平台，简历可自动回收，而后续的一系列招聘环节，包括人才匹配、简历筛选、面试等，都只要通过简便的方式来配置和操作即可。 ●新系统拥有丰富的功能，具备出色的稳定性，支持团队成员协同执行任务，能够支撑中国大规模、全周期的招聘需求，加速整条招聘业务链，敏捷应对变化，并从数据层面切实保护候选人与 |

| | |
|--|--|
| | <p>员工的权益，让每位有志投身健康事业的人才都能享受卓越的求职旅程。</p> <p>●在此项目启动前，仟寻已经协助客户实现了Workday系统的部分整合，涵盖职位及CV同步、问卷收集和候选人状态。本次项目进一步扩大了双方合作的广度及深度，推动人力资源数智化转型进程，共创符合CBDT数据出境政策法规的人力资源最佳实践，打造医药行业新标杆。</p> |
|--|--|

客户案例二：

| | |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | 招聘管理系统 |
| 客户公司性质 | 外商独资 |
| 客户公司行业 | 零售业与电子商务 |
| 客户当时的需求 | <p>客户是一家世界知名的德国零售企业。2019年6月，客户在中国上海开设第一批试点门店，经过4年多的发展，如今上海的门店数量已增至53家，范围覆盖上海多个区域，并且支持线上下单线下配送服务。客户招聘除了常规的校招和社招，还有店招，即一线招聘，主要针对店长和店员两大类工种；店长和副店长是门店的核心管理者，相对而言更受客户的重视，招聘难度较大，需要储备充足的人才，确保经营不受影响；普通店员可分为全职和兼职两种类型，在人数上会保持一定的比例，客户对店员的招聘相当关注。然在，客户中国并没有专业的招聘数字化系统，仅采用一些最基础的管理方式，不规范，效率也低下，因此想从招聘管理系统和人才库入手，逐步完善招聘数字化的建设。</p> |
| 具体服务内容 | <p>首先引入了仟寻的MoATS，自定义招聘流程，将总部职位和门店职位的流程区分开来。同时完成外部对接，可将职位快捷地同步到各大招聘网站（包括BOSS直聘、前程无忧、智联招聘和猎聘），实现了主流招聘渠道的整合。其次，构建了自己的人才库，配置了两级人才池，重点使用智能标签的功能，精准设置了一批零售行业相关的标签，以搜索及筛选符合条件的候选人，这可有力地助其解决店长人才储备的难题。</p> |
| 服务成果 | <p>2024年上半年，从猎聘、前程无忧和Boss直聘处累计同步了约45000份简历。同一时期，人才库的在库候选人数量高速增长了117%，人才池数量也在持续增加。微信招聘和MoATS项目完成之后，客户体验使用了一段时间，对仟寻的态度大为改观，表现出高度认可。我们技术和CS团队能够快速响应对方的需求，十分上心地解决问题，大大提升了客户满意度。</p> |

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

档案内容更新2025年09月