



北京见智达文化科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京见智达文化科技有限公司

企业常用简称（英文）：Deep Done

企业常用简称（中文）：见智达·做到教练

所属国家：中国

中国总部地址：北京市朝阳区工体东路20号3层

网址：www.51zuodao.cn

所属行业类别：教练技术培训、领导力发展培训、个人能力发展、团队建设和拓展训练

在中国成立日期：20180711

在中国雇员人数：12

业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业、金融服务（如银行，保险，财富管理
等）、电子电气、专业性服务（如法律，公关，教育等）、房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	教练服务
客户公司性质	国有
客户公司行业	电子电气
客户当时的需求	<p>2024年上半年，「做到教练」通过团队教练、教练型领导力训练、行动学习等整合方式，为某企业提供「战略落地教练赋能项目」服务。</p> <p>2024年是该企业战略落地非常重要的一年，为了充分为业务赋能，助力战略的有效落地，达成领导人才培养和业务目标实现的双成果，经过近2个月充分沟通、调研、策划设计，启动了本次「战略落地教练赋能项目」。</p>



	<p>1. 助力战略落地</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 高管对战略落地的战略目标达成理解、共识，激发内在动力带领团队达成目标、挑战新的可能性； 2) 达成共识的基础上，拉齐认知，产出进一步落地行动规划，躬身入局有承诺的行动。 <p>2. 高管领导力提升与行为落地</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 导入职能型领导者5大关键行为、干部4力的体验、学习训练，促进高管领导力提升，管理风格的转变； 2) 掌握教练型领导思维、技能及方法，激活团队内在动力，带领团队思维升级、创新求变、绩效突破，实现战略落地和人才培养等。
<p>具体服务内容</p>	<p>项目第一阶段，「做到教练」7人教练团与55余位高层管理者共同开展了第一阶段的战略共识落地工作坊，通过团队智慧的激发和凝聚，短短两天就达成了愿景的清晰、使命感的建立、思维的拓展、战略的共识、目标的确立、策略的共创、行动的落地，同时也是一次企业文化的升华。</p> <p>战略落地项目第二阶段，进一步通过「教练型领导力」的训练，把第一阶段工作坊共创背后的底层逻辑、方法论、领导行为赋能给高层管理者们，支持大家通过教练式领导的方式，唤醒团队内在潜力，激发组织活力，构建共同愿景，促进行动落地，助力企业愿景使命的实现！</p> <p>同时，管理者们都确立了战略落地、日常经营和个人发展的实践项目，将在3个多月的时间里通过行动学习的方式践行落地，并在项目结束时进行了路演，展示了丰硕的成果。</p> <p>项目设计</p>
<p>服务成果</p>	<p>路演成果及现场反馈</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 团队自上而下心态发生了很大的改变…… ✓ 各层级员工从原来的交作业的心态转变为主动参与…… ✓ 员工从初期的抵触情绪，逐渐转变为被动接受，并最终在看到显著成效后，实现了认知的飞跃，主动拥抱…… ✓ XX指标从最初的11%提升到了18% ✓ XX指标对比去年同比提升了33% ✓ XX指标从上半年的完成率为0，过去三个月实现了30的突破



	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 今年我们有信心超额完成目标 ✓ 因为有专业的加持，找到了发力点；更重要的是公司上上下下想清楚了为什么做…… <p>来自高层的反馈</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 团队教练的价值：公司人才济济，但是大家的想法平时并没有输出和被采纳，感谢这次团队教练活动，让我们自己唱戏，让大家有机会直接完全把自己的心声和想法表达出来，使得高管团队能够互相学习，优势互补，建立资源共享和情感交流的环境，这个局面可能是我们未来几年内的常态，这个结果也确实超越我们之前的设想。 ✓ 优秀管理者的关键：成为一名优秀的管理者，不仅仅依靠职位和权力，而是要通过为团队创造价值和引领正确的方向来实现。管理者应该帮助员工发展，使他们即使在企业之外也能有竞争力，不仅是管理者的角色，更多的是教练的角色，带着大家不断的提升。 ✓ 教练的价值：教练团的老师们不懂我们的业务和专业，但却能在短短两天时间内带来对业务目标共识落地的效果，这是最大的价值，核心关键在于如何激发大家内在的潜力。管理者如果掌握了这套方法，更有利于促进目标共识落地，和企业经营发展。
--	---

客户案例二：

所提供的服务类别	教练服务
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通过学习教练型领导思维、技能及方法，支持管理者建立教练思维，掌握教练式沟通、管理技能，提升非权力影响力，促进团队沟通和协作，更好的影响和引领合作团队； 2. 通过陪伴、辅导、落地转化，支持管理者由“知道”到“做到”，在实践中促进日常工作中的问题解决； 3. 通过教练型领导方式，激活团队内在动力，带领团队思维升级、实现项目目标，赋能组织发展。
具体服务内容	<p>经过前期与企业多方的详细调研和设计，本次企业教练陪跑项目采用“2321计划”，即2天线下载集中授课、3个月工作和生活实践、2期线下教练团体辅导、1场项目路演结业典礼，这个计划不仅陪伴和见证了管理团队的成长，更是一个全方位、多维度的学习实践体验。</p>



	<div data-bbox="478 228 1252 593"> <p>项目流程</p> <p>第一阶段：项目开发与设计 第二阶段：教练型领导培训 第三阶段：落地转化 第四阶段：成果检视/文化传承</p> <p>时间：项目开始前15天 方式： • 深度访谈调研 • 能力评估 • 共识业务课题、挑战，项目目标 • 项目关键流程设计 阶段成果： • 准确定位需求 • 课程及项目再设计 • 共识项目成果及评估方式</p> </div> <div data-bbox="478 627 1252 985"> <p>项目流程</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>培训主题</th> <th>对象</th> <th>时间</th> <th>培训方式</th> <th>阶段成果</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>教练型领导</td> <td>管理者</td> <td>2天</td> <td>教练式培训 体验式学习</td> <td>建立成果思维，创造觉察，掌握教练型领导的思维/工具/方法/流程，提升教练式管理能力、领导力和非权力影响力，从而更好地带领团队、与项目团队沟通协作，达成目标。</td> </tr> </tbody> </table> </div> <div data-bbox="478 1019 1212 1400"> <p>项目流程</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>阶段主题</th> <th>时间</th> <th>阶段成果</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>持续团队教练 复盘辅导工作坊</td> <td>20天或1个月一次</td> <td>1. 围绕项目目标，持续开展团队教练复盘辅导工作坊，包括团队融合、协同作战、问题解决、目标达成、创新求变、实现绩效突破； 2. 支持管理者将培训内容学以致用，转化为看得见的改变。</td> </tr> <tr> <td>行动学习 团队项目实践 个人项目实践</td> <td>项目期间 长效机制</td> <td>用真实挑战项目促动实践，培训结束后，根据团队当下的挑战，确立每人1-2个团队真实业务议题、个人领导力提升议题作为整个《教练型领导项目》实践落地、学以致用的载体，促进落地转化、项目成果达成。</td> </tr> <tr> <td>线上社群</td> <td>项目期间 长效机制</td> <td>1. 互动分享：即时分享日常实践与心得感悟，促进融合，彼此激发； 2. 答疑辅导：提出疑问与挑战，获得导师及时反馈与支持。</td> </tr> <tr> <td>3人小组赋能</td> <td>项目期间 长效机制</td> <td>培训过后，组建内部3人实践小组，学以致用，强化教练型领导技能，彼此赋能。</td> </tr> </tbody> </table> </div> <div data-bbox="478 1433 1212 1814"> <p>项目流程</p> <p>第一阶段：项目开发与设计 第二阶段：思维能力升级培训 第三阶段：落地转化 第四阶段：成果检视/文化传承</p> <p>时间： • 半天，项目完成后举行 方式： • 项目总结大会 • 案例分享及评选 • 成果检视及展示 阶段成果： 1. 成果可视化，形成实践案例、组织可传承的资源； 2. 形成内部教练型领导团队，涌现更多自驱动、自运转的“教练型团队”和组织核心人才； 3. 逐渐形成主动积极、创新活力、成果导向的教练文化； 4. 促进团队的高效沟通协作，助力组织目标实现。</p> </div>	培训主题	对象	时间	培训方式	阶段成果	教练型领导	管理者	2天	教练式培训 体验式学习	建立成果思维，创造觉察，掌握教练型领导的思维/工具/方法/流程，提升教练式 管理能力、领导力和非权力影响力 ，从而更好地带领团队、与项目团队沟通协作，达成目标。	阶段主题	时间	阶段成果	持续团队教练 复盘辅导工作坊	20天或1个月一次	1. 围绕项目目标，持续开展团队教练复盘辅导工作坊，包括团队融合、协同作战、问题解决、目标达成、创新求变、实现绩效突破； 2. 支持管理者将培训内容学以致用，转化为看得见的改变。	行动学习 团队项目实践 个人项目实践	项目期间 长效机制	用真实挑战项目促动实践，培训结束后，根据团队当下的挑战，确立每人1-2个团队真实业务议题、个人领导力提升议题作为整个《教练型领导项目》实践落地、学以致用的载体，促进落地转化、项目成果达成。	线上社群	项目期间 长效机制	1. 互动分享：即时分享日常实践与心得感悟，促进融合，彼此激发； 2. 答疑辅导：提出疑问与挑战，获得导师及时反馈与支持。	3人小组赋能	项目期间 长效机制	培训过后，组建内部3人实践小组，学以致用，强化教练型领导技能，彼此赋能。
培训主题	对象	时间	培训方式	阶段成果																						
教练型领导	管理者	2天	教练式培训 体验式学习	建立成果思维，创造觉察，掌握教练型领导的思维/工具/方法/流程，提升教练式 管理能力、领导力和非权力影响力 ，从而更好地带领团队、与项目团队沟通协作，达成目标。																						
阶段主题	时间	阶段成果																								
持续团队教练 复盘辅导工作坊	20天或1个月一次	1. 围绕项目目标，持续开展团队教练复盘辅导工作坊，包括团队融合、协同作战、问题解决、目标达成、创新求变、实现绩效突破； 2. 支持管理者将培训内容学以致用，转化为看得见的改变。																								
行动学习 团队项目实践 个人项目实践	项目期间 长效机制	用真实挑战项目促动实践，培训结束后，根据团队当下的挑战，确立每人1-2个团队真实业务议题、个人领导力提升议题作为整个《教练型领导项目》实践落地、学以致用的载体，促进落地转化、项目成果达成。																								
线上社群	项目期间 长效机制	1. 互动分享：即时分享日常实践与心得感悟，促进融合，彼此激发； 2. 答疑辅导：提出疑问与挑战，获得导师及时反馈与支持。																								
3人小组赋能	项目期间 长效机制	培训过后，组建内部3人实践小组，学以致用，强化教练型领导技能，彼此赋能。																								
<p>服务成果</p>	<p>2天线下课程结束后，每位领导者以终为始的确立了自己的工作、生活和个人成长中的三个核心目标，进入了为期2个半月的实践阶段。从知道到做到，在真实的工作和生活场景中，实践和刻意练习，让改变发生！</p>																									



除了实践运用教练工具在个人目标达成的过程中，还通过社群打卡互动的形式，让管理者们在真实的工作与生活场景中实践教练型领导的三大核心能力：积极倾听、有力提问和赋能反馈。这个过程虽然充满挑战，但成果显著，管理者们的进步有目共睹。

线下辅导的针对性

项目组织了两期线下辅导，针对性解决了管理者在实践中遇到的困惑和挑战，进一步巩固和整合了教练型领导的关键技能。

第一期线下辅导针对某位管理者在工作中“如何获得中后台部门更多支持的议题”开展了围绕DREAM流程的火把教练，导师教练进行了精微督导，让大家对教练运用到实际工作中更有体感，同时管理者也收到了实实在在的支持，感受到了同事们的温暖赋能。

第二期三位领导者再次收获到了同事们轮流教练的支持，在教练过程中，同事们从不同的视角打开了这三位领导者更多的解决问题思路，在结业庆典中，被支持到的领导者反馈教练后自己更有底气地落地了行动。

项目路演结业庆典成果：

整个项目实施103天，大家都分享了肉眼可见的成果：

工作层面的数据提升：销售业绩提前达成、作品收获客户好评、坚持自己原则的基础上实现了与客户的双赢成果……

个人关系改善：更加温和地和孩子沟通、更体谅另外一半的不容易、更多启发式的提问取代了直接的指令让团队小伙伴更加自动自发……

身体健康改善：体脂率的下降、踢球越来越轻盈、团队骑行队伍的组织……

“教练型领导”并不是“高效运转的机器”，而是一群“活色生香，充满创造力，温暖赋能的团队伙伴”！

客户反馈：

“从这个培训开始的第一天，我们团队就没有负能量了，我们不再内耗，扯皮，我们每个人都在想尽一切办法达成目标。”

企业老板最后对组织项目的HR团队说：“我之前以为HR就是做做工资，没想到你们还可以有这么大的影响力，为你们点赞！”



--	--

档案内容更新2025年09月