



企家有道网络技术（北京）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：企家有道网络技术（北京）有限公司

企业常用简称（英文）：Halary

企业常用简称（中文）：薪人薪事

所属国家：中国

中国总部地址：北京市通州区远洋乐堤港写字楼1503室

网址：www.xinrenxinshi.com

所属行业类别：人工智能技术应用—学习与发展、人工智能技术应用—招聘与任用、HCM系统—云服务、劳动力管理、电子签名及电子合同、员工体验平台、人才管理平台

在中国成立日期：2015年

在中国雇员人数：200人左右

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、互联网与游戏业、零售业与电子商务、机械制造、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统—云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>1、针对性的组织文化建设。涉及到业务的转型升级，客户近年逐渐加大了对新媒体、电商、直播等岗位人才的吸纳，目前已经是一个集60后、70后、80后、90后为一体的大企业。如此复杂的人员结构下，对组织文化建设也提出了新的要求。</p> <p>2、超高标准的人才选用育留体系。</p> <p>信息化建设提升人效。随着企业转型深入，人力资源部需要从基础性的人事工作中脱离出来，借助人力资源系统，通过数字化建设提高人效，以数据驱动企业战略的快速落地。</p>



<p>具体服务内容</p>	<p>1、一站式招聘管理，提升人才选用效率</p> <p>由于转型需求和人才筛选标准严格，且基本选拔的是日化领域专业人才，大量引入、筛选高端人才成了客户提升核心竞争力的主要途径。但短期内的快速增长，仅依靠人工筛选是无法满足的。</p> <p>薪人薪事的一站式招聘管理，帮客户做好渠道管理、面试流转，大大缩短了招聘流程，提高招聘效率。在使用薪人薪事人力资源管理系统的近2年时间里，通过业务与人事系统招聘全流程的结合，让客户在特殊时期超预期完成了招聘指标；并通过内推和简历库的搭建，储备了企业专属的人才库，有紧急需求时，一次激活就可以触达到所需人才。</p> <p>2、灵活的考勤规则，满足多角色考勤需求</p> <p>客户员工构成复杂，有线下零售督导、兼职人员，还有线上电商、新媒体、产品研发、技术等人员。多种出勤方案使得考勤统计业务量大，核算复杂，人工统计考勤成了一件不太可能完成的工作。</p> <p>在对接了薪人薪事人力资源管理系统后，客户复杂的考勤问题基本得到了解决。HR可根据部门、人员设置不同的考勤方案，坐班人员、外勤员工能实现对应的多卡方案需求，不错过任何考勤记录，大大降低了HR的操作成本。</p> <p>3、全方位数据分析，驱动组织效率的提升</p> <p>客户品牌发展历程中，一直延续其对市场超强的洞察力，对组织内部建设也如是。尤其在转型期对于人员组成、人才发展等数据诉求由来已久。但因内部人员结构复杂、流动性大，业务需求广泛，相关数据量大，无法做到及时的汇总分析。</p> <p>薪人薪事人力资源管理系统通过记录并联动招聘、员工、审批、考勤等数据，对招聘效率、员工异动和成长等进行全方位分析，为人才盘点提供依据，打造出匹配度更高的员工成长路径和发展通道，提升了组织的战斗力。完整实时的数据统计，提升了内部的分析洞察能力，使人资源部门成为了驱动企业战略落地的核心部门。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1. 组织能力升级</p>



	<ul style="list-style-type: none"> · 人才梯队建设数据化，支撑业务扩张（如新业务团队组建周期缩短 40%）。 · 跨地区/跨国管理能力提升（多语言、多币种支持）。 <p>2. 适应未来发展</p> <ul style="list-style-type: none"> · AI 工具（如简历智能匹配、员工情绪分析）为数字化转型奠基。 · 系统模块灵活扩展，支持企业规模化发展。
--	---

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>1、体系化的人才引进策略。</p> <p>客户的研发技术人员占员工总数的 40%，50%以上是研究生，对人才要求高，需求大，所以采用了人才引进的分层策略：外部引进高级管理和技术人才（管理人才提高管理水平，技术人才引导技术创新）；校招、社招引进中坚力量。</p> <p>2、紧抓人才培养。引入人才后，客户坚持“1 对 1 传帮带”的人才培养方式，体系化地举办组织文化、专业技能和职业素养培训。除此之外，客户搭建了非常完善、公平的晋升选拔机制，为优秀员工提供更优的晋升通道和发展平台；</p> <p>3、用工具提高人效。随着公司不断壮大，客户更加重视信息化建设，旨在用信息化系统服务替代基础工作，提升人效和员工体验，同时，打造更专业的企业形象。</p>
具体服务内容	<p>1、标准化在线审批，以系统落地管理制度</p> <p>客户总部位于北京，在上海、广州、深圳、天津拥有分部，经销商覆盖全国，并与 30 多个国家达成合作，业务范围和人员分布非常广，日常的招聘审批、假勤申请、入转调离、报销等业务量大，线下处理周期长。</p>



	<p>薪人薪事的在线审批流程、自选审批人、微信/App 通知功能，让业务响应更快速，审批更省心。原来全国业务审批需 2 人劳动力，现在只需半个人就能搞定。</p> <p>同时，薪人薪事的审批流程十分规范，节省了 HR 的培训宣导压力，只需明确入口，员工就能按照系统引导，根据要求快速准确地提交申请。比如病假超过 2 天需提交病假证明、超过 3 天需更高一级 Leader 审批、审批结果需通知部门 HRBP 等政策，统统在审批流中体现，一次设置即可免去大量的沟通成本。</p> <p>2、AI 替代人工算薪，算出聪明的成本账</p> <p>生物技术行业年平均流失率超过 30%，行业整体流失率高。为了解决员工留存难题，增强员工稳定性，客户快速调整了薪酬结构、提高员工薪酬待遇，因此，新的薪酬结构也为 HR 的算薪工作带来了一定压力。</p> <p>客户通过薪人薪事薪酬模块与员工、考勤模板的联动，自动调取员工的工作城市、岗位、职级和社保、考勤信息，灵活设置了多个匹配公司薪酬规则的薪酬公式，实现了自动精准算薪、人力资源与财务数据自动同步，大大减轻人力和财务的核算、核对时间。</p> <p>客户网络部部长劳俊峰在评价薪酬模块时说道：“以前一到月底，HR 和财务每天都加班算工资。我们算过一笔账，整年下来，系统费用远低于支付的加班费，非常节省企业成本。”</p> <p>3、不仅仅是一套系统，更是工作方式的升级</p> <p>客户以往使用云之家 OA 系统管理考勤，算薪时需要 HR 下载、整合数据。使用薪人薪事后，HR 可免去上传下载的繁杂工作，节省精力。</p> <p>薪人薪事可直接打通云之家，自动读取云之家考勤数据，同步至薪人薪事考勤模块自动算薪。除此之外，薪人薪事还可生成考勤报表，并在管理员 APP 端显示团队成员每天的考勤情况，帮助业务 leader 及时了解员工近况和团队情况，做好团队管理。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1. 数据驱动决策</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 人才管理科学化。 员工绩效数据可视化，识别高潜力人才准确率提升 25%。离职率分析帮助优化留人策略（如关键岗位流失率下降 15%）。 ▪ 人力成本透明化。 实时生成人力成本报表（薪酬、培训、招聘



	<p>费用), 辅助预算优化。通过工时分析优化部门编制, 年度人力成本节省10%-20%。</p> <p>2. 合规与风险管控</p> <ul style="list-style-type: none">▪ 法律合规性。系统自动更新劳动法规则(如最低工资、社保基数), 规避合规风险。电子档案加密存储, 确保员工隐私符合GDPR等法规要求。▪ 风险预警。合同到期、试用期考核等关键节点自动提醒, 避免用工纠纷。异常考勤数据(如频繁迟到)触发管理层干预机制。
--	--

档案内容更新2025年10月