



## 职选管理咨询（上海）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：职选管理咨询（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：WPO

企业常用简称（中文）：职选

所属国家：中国

中国总部地址：上海市大连路588号宝地广场B座2205室

网址：www.workplaceoptions.cn

所属行业类别：个人能力发展

在中国成立日期：2016

在中国雇员人数：22

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、机械制造、专业性服务（如法律，公关，教育等）

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	个人能力发展
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	客户作为一家肩负社会责任的企业，承诺保障员工的工作生活质量、公平和包容以及专业发展，并将此作为支持集团员工敬业度和提高绩效的关键因素，基于这样的理念，企业很重视员工在心理健康意识和技能方面的培养，提升员工的软技能，例如情绪管理，自我觉察，压力管理，消除职场偏见和其实等。



<p>具体服务内容</p>	<p>基于客户的公平包容，尊重他人及多元文化的原则，职选为客户提供的EAP支持服务中突出了这些元素，使得客户的员工关爱更具特色。例如通过培训和沟通项目，提升员工的对职场偏见和歧视的认识和了解，从而促进平等友善的工作氛围。</p> <p>提升员工在多元化接纳和理解方面的培训对员工的个人能力提升有多重体现。首先是员工的自我觉察和情绪管理能力。能够反观自己的偏见和刻板印象，觉察自己先入为主的观念，从而更好地进行情绪管理。</p> <p>再者，培训有助于人际交往能力的发展。尊重多元化意味着能和不同背景的人有效沟通。每个人由于文化、价值观等差异，沟通方式也不同。善于理解并适应这种差异，才能建立良好的人际关系。例如在跨文化团队项目里，尊重其他人在观点表达、决策方式上的不同，积极协调，有助于项目顺利开展</p> <p>公司于3月妇女节期间安排年度主题#EmbraceEquity相关的活动。职选就客户需求提供了活动定制服务，此次活动设计邀请了两位优秀女性分享她们在这些议题上的经历和想法。她们架起了从广泛经验到身边经验的桥梁，让员工有机会近距离接触实例，巩固感性和理性认识。活动反响热烈，职选获得了客户高度认可。在公司女性主题活动中，职选提供了女性的自我关爱的主题培训。2024年3月国际妇女节主题#InspireInclusion中，职选为客户提供定制活动。同样获得了员工的热烈参与和好评。</p>
<p>服务成果</p>	<p>企业的文化和理念需要通过切实有效的手段和措施加以落实，而非纸上谈兵。客户具有鲜明的企业使命和目标，让员工切实感受并接纳内化这些理念，为作为客户员工而骄傲自豪。在社会价值多元化的今天，倡导多元包容的企业更容易获得各方认可，有利于企业树立良好的社会形象，进而促进客户对于企业品牌的好感度，从长远看对于客户的良好发展起到促进作用。</p>

**客户案例二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>个人能力发展</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>专业性服务（如法律，公关，教育等）</p>

<p>客户当时的需求</p>	<p>客户是一家全球媒介投资集团，每年管理着超过630亿美金的媒介投资，公司强调持续创新，打造差异化优势，服务多元化客户群体。打造多元包容的环境继而吸引更多广泛的人才。接触到具有不同技能、观点和经验的人员，从而满足多样化业务的需要。</p> <p>出于对创新能力强调，公司希望不同背景的员工带来多样的思维方式和观点。从而在团队协作中碰撞出创新的火花。并且包容多元的职场能增强企业适应性。面对全球不同市场和客户群体，也能够更好地理解 and 适应。客户期望通过培训提升员工对多元职场的认知和理解，学会从神经多元的视角看待并接纳不同的观点和工作方式，促进团队合作，提升职场绩效。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>我们为客户提供的“职场中的神经多样性”现场与线上结合的培训讲座，旨在帮助员工更好地理解 and 包容神经多样性，并探讨如何创造更友好的工作环境。这个主题非常新颖并且专业，讲师讲解切合实际，讲座参与互动积极，分享了自己的想法和经验，展现出对这一议题的高度关注和思考。</p>
<p>服务成果</p>	<p>参与讲座者反馈讲座对工作有良好帮助。反馈不要想当然地认为了解他人的需求和能力。参加培训的管理者特别认识到在公司招募员工时需要做出的调整，使其更具包容性。虽然神经多样性员工可能拥有非凡的技能，对团队很有价值，但他们可能不符合常规招聘流程的标准。调整招聘流程，或可以发现那些拥有有价值的技能、能力和观点的潜在员工。</p>

档案内容更新2025年09月