



北京百年优才管理顾问有限责任公司

企业详情

企业官方注册名称：北京百年优才管理顾问有限责任公司

企业常用简称（英文）：TalentGene

企业常用简称（中文）：百年优才

所属国家：中国

中国总部地址：北京市海淀区北四环中路辅路238号柏彦大厦509室

网址：www.talentgene.cn

所属行业类别：领导力发展培训、个人能力发展

在中国成立日期：2015年8月10日

在中国雇员人数：10

业务详情

1、主要客户所在行业：耐用消费品、IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、能源动力

2、曾服务过的客户案例

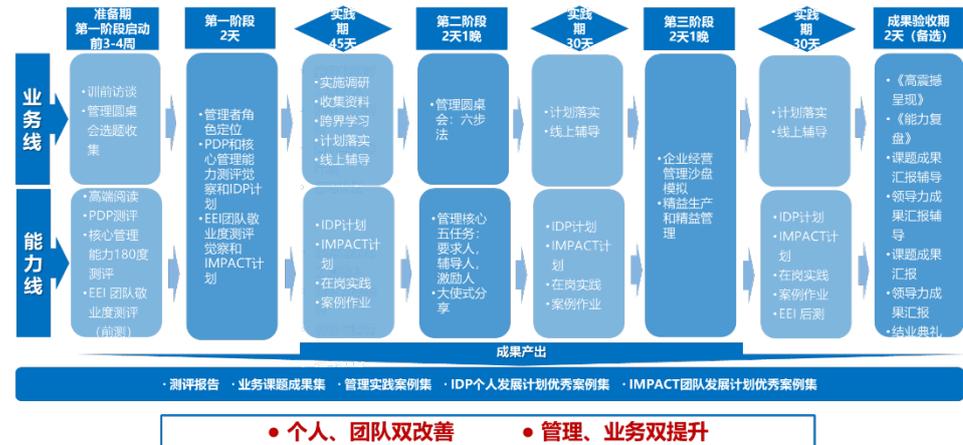
客户案例一：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	民营
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	对厂长、副厂长、车间主任、车间副主任、班组长分别进行素质能力模型构建，以及有针对性地培养，提升管理和业务能力，构建人才梯队。具体包括转变角色认知、觉察自身优势与短板、引领与激发团队、解决业务痛点问题等。



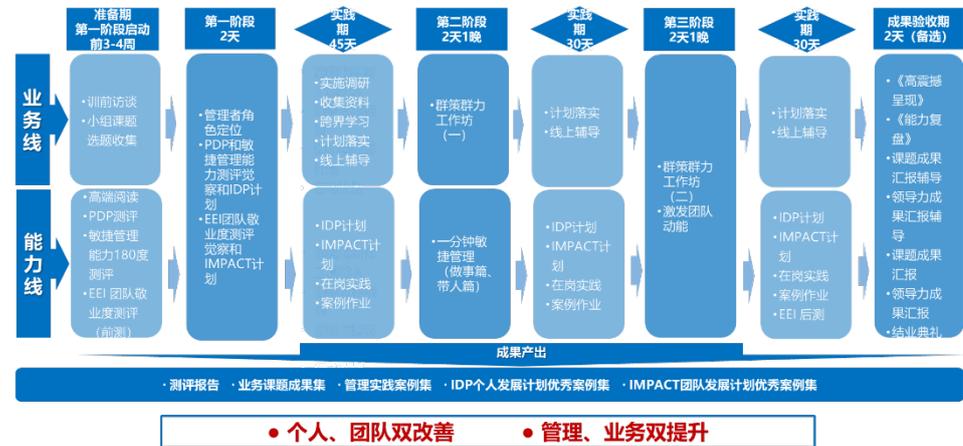
项目分为两个大的阶段，一是通过访谈、建模工作坊，构建正副厂长、正副车间主任的素质能力模型；二是具体的有针对性的培训。培训项目中还增加了对管培生、管培学员的培训，在2023和2024年间穿插进行。

正副厂长培训流程：



具体服务内容

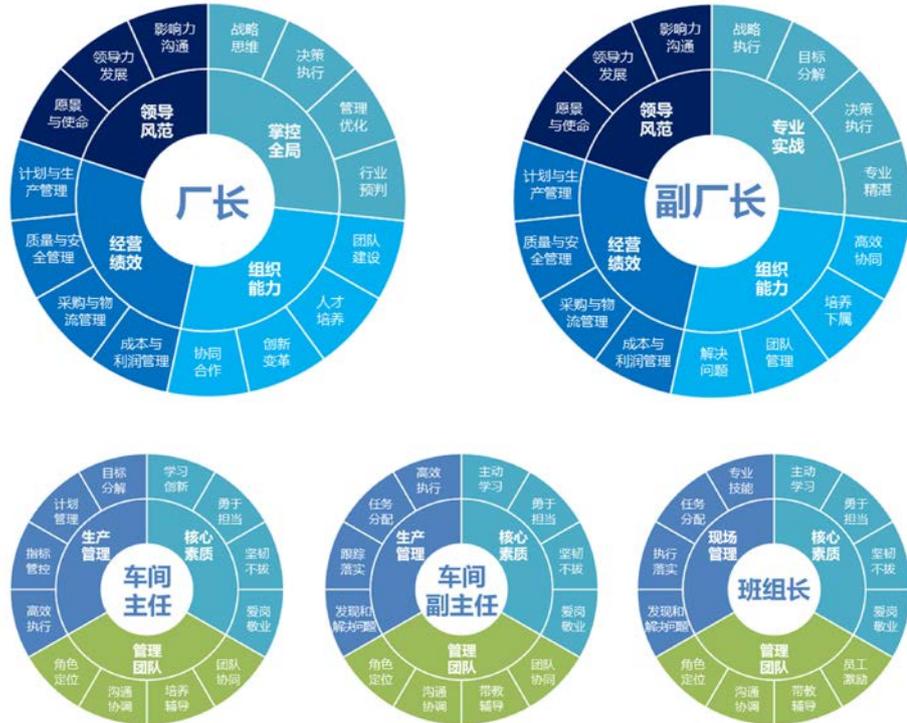
正副车间主任培训流程：





服务成果

1、生成正副厂长、正副车间主任、班组长的素质能力模型。各模型的维度和子维度如下图。



每次培训的满意度均在4.7分以上（满分5分）

培训对象	培训时间	培训主题	培训机构	培训老师	考试成绩	课程满意度	讲师满意度	总满意度
辅业生产部长正副职和 车间主任正副职	11月05-06日	核心管理五任务	百年优才	张庆文	94.51	4.91	4.88	4.9
	11月09-10日	核心管理五任务		张庆文	93.9	4.88	4.9	4.89
	11月19-20日	核心管理五任务		张庆文	93.28	4.89	4.95	4.92
项目公司副总	10月31日-11月1日	《企业经营沙盘模拟》	百年优才	董巍	/	4.86	4.89	4.9
	11月02日-03日	《企业经营沙盘模拟》		董巍	/	4.74	4.73	4.75
项目公司总经理	11月21-22日	《企业战略管理与经营决策沙盘》	百年优才	董巍	/	4.69	4.68	4.71
管培学员	12月1日-3日	《结构化思维》&《高效沟通》	百年优才&凯洛格	李培强&谢亚伟	97.04	4.95	4.93	4.94
					97.43	4.95	4.96	4.96
				李志斌&傅俊清	93.48	4.94	4.96	4.95
	12月3日-5日				95.65	4.93	4.96	4.95
大厦主管	12月8日-9日	《行为风格测评和高效沟通》	百年优才	张庆文&谢亚伟	94.38	4.82	4.82	4.83
	12月10日-11日				94.14	4.76	4.85	4.8

客户案例二：

所提供 领导力发展培训

的服务类别	
客户公司性质	国有
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>基于前期沟通，面临以下挑战：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 归核化战略落地和业务目标达成：如何在归核化战略的大背景下推动战略落地，并达成业务目标？ • 新质生产力提升：如何摆脱传统增长路径，提升符合高质量发展要求的新质生产力？ • 行动学习方法论深化：如何在去年行动学习项目的基础上，推动行动学习方法论的进一步深化，并拓展战略思考的深度和广度？ • 培训项目多样性和系统性：如何充分利用现有资源，组合不同的培训方式，如名师讲堂、行动学习、标杆参访、精品课程等，提升培训项目的多样性和系统性？ <p>为应对和解决以上挑战，设计并实施“领航计划”高管研修班，目的是通过行动学习，解决业务痛点，落地归核化战略，同时促进战略思维，并提升相关能力。</p> <div data-bbox="347 1563 1279 1989" style="text-align: center;"> <p>The diagram illustrates the outcomes of the 'Ninghang Plan' executive seminar. On the left, a blue rounded rectangle labeled '领航计划 高管研修班' (Ninghang Plan Executive Seminar) has an arrow pointing to a large green triangle on the right. The triangle is divided into four sections: the top section is '落地归核化战略' (Implementing Core Strategy), the bottom-left section is '提升战略思维和能力' (Improving Strategic Thinking and Ability), the bottom-right section is '解决业务痛点' (Solving Business Pain Points), and the central section is '行动学习 发展领导力' (Action Learning to Develop Leadership). A list of bullet points is positioned between the seminar box and the triangle, detailing the methods used to achieve these outcomes.</p> </div>



<p>具体服务内容</p>	<p>项目通过三个阶段进行。第一阶段的集中研修期，主要内容是通过归核化战略落地开题工作坊，每个小组进行选题和定题，并用群策群力四步法进行研讨，生成解决方案和行动计划。共九个小组，分别对应九个归核化相关课题。第二阶段的集中研修期，进行中期汇报复盘。各小组用复盘模型对前期课题落地情况进行梳理和总结，并优化下一步的方案和行动计划。第三阶段的集中研修期，各小组对各自的课题成果进行汇报。领导进行点评。</p> <p>在培训间隔期的两个实战行动期，百年优才的顾问对每个小组的课题落地情况进行线上辅导和反馈，帮助各小组更好地聚焦课题落地中的挑战和问题，更好地推进课题落地。</p>
<p>服务成果</p>	<p>九个小组分别对各自的课题进行推进和落地，每个月撰写并提交月度跟进报告，中期复盘时提交中期汇报报告，最终汇报时提交课题成果报告。九个课题的落地成果均达到预期的结果。</p> <p>月度跟进报告（真实示例）</p>



小组课题成果 (真实示例)

客户案例三：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	国有
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	<ul style="list-style-type: none"> 提升年轻骨干人才的思想淬炼、政治历练、实践锻炼，激发各类人才的积极性、主动性和创造性 加快基层管理者的培养和选拔，造就一支结构合理、综合素质优良的年轻化高潜质干部队伍 <p>确保队伍建设梯次合理、事业发展后继有人，为企业实现高质量发展提供坚实组织与人才保障</p>
具体服务内容	项目设计总览



福富基层管理岗位能力素质模型	建模	测评	培养										
	基层潜力测评	360度测评	测评解读	思想政治教育、业务学习	管理技能学习、管理实践	综合能力、成果汇报			结构思考与呈现表	成果汇报	综合评估		
				政治理论	在线考试	战略解读	业务学习	合规经营	敏捷管理	创新思维	在线考试	在岗实践	实践辅导

详细内容

阶段	主题	时间安排	课程	方式
第一阶段	思想政治教育 业务学习	8月7日	项目启动会 战略解读、业务学习、合规经营	现场
		8月8日-8月21日	政治理论培训	线上
			政治理论考试	
第二阶段	管理技能学习与 管理实践	8月22日-8月24日	测评反馈培训-自我认知工作坊	现场
			敏捷管理	
		8月25日-8月31日	创新思维	线上
			敏捷管理与创新思维考试	
			敏捷管理实践应用	
8月25日-9月26日	敏捷管理实践辅导	线上		
第三阶段	成果汇报 与综合评估	9月27日	结构思考与呈现表达	现场
			成果汇报与综合评估	

学习积分

培训出勤	线上	按时完成, 得10分 未按时完成, 不得分
	线下	按时出勤一天, 得10分 未出勤但提前请假, 缺勤当天不得分 未出勤且未请假, 一次扣10分
课堂参与	线下	小组积分榜第一名, 小组成员每人得20分
		小组积分榜第二名, 小组成员每人得15分
		小组积分榜第三名, 小组成员每人得10分
在线考试	完成	按时参加考试得10分
	分数	考试分数 (满分100)
实践作业	提交	按时提交得分10分
	质量	作业质量评分 (满分100)

启航之星

训后实践案例及成果汇报

分工委派
GPS委派法实践应用案例

2.委派对象情况介绍

人岗匹配实践应用案例

5.实践收获与反思

训后满意度评估

服务成果



<p>中电福富启航计划《敏捷管理》满意度评估报告</p> <p>(2024年8月22-23日 福州 讲师: 徐少婷)</p> <p>满意度得分: 4.9 回收答卷数: 28</p> <p>一、综合结果 (1非常差—5非常好)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>题目</th> <th>题目得分</th> <th>总体满意度得分</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.课程部分</td> <td>4.9</td> <td>4.9</td> </tr> <tr> <td>2.讲师部分</td> <td>4.9</td> <td>4.9</td> </tr> </tbody> </table>	题目	题目得分	总体满意度得分	1.课程部分	4.9	4.9	2.讲师部分	4.9	4.9	<p>中电福富启航计划《创新思维》满意度评估报告</p> <p>(2024年8月24日 福州 讲师: 赵英善)</p> <p>满意度得分: 4.84, 回收答卷数: 31</p> <p>一、综合结果 (1非常差—5非常好)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>题目</th> <th>题目得分</th> <th>总体满意度得分</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.课程部分</td> <td>4.83</td> <td>4.84</td> </tr> <tr> <td>2.讲师部分</td> <td>4.85</td> <td>4.84</td> </tr> </tbody> </table>	题目	题目得分	总体满意度得分	1.课程部分	4.83	4.84	2.讲师部分	4.85	4.84
题目	题目得分	总体满意度得分																	
1.课程部分	4.9	4.9																	
2.讲师部分	4.9	4.9																	
题目	题目得分	总体满意度得分																	
1.课程部分	4.83	4.84																	
2.讲师部分	4.85	4.84																	

客户案例四 :

所提供的服务类别	领导力发展培训						
客户公司性质	民营						
客户公司行业	汽车及零部件						
客户当时的需求	<p style="text-align: center;">项目需求与背景</p> <table border="1"> <tr> <td style="background-color: #0070C0; color: white;">战略与经营</td> <td> 1) 战略目标更清晰, 战略传导偏弱 2) 目标逐层分解不足 </td> </tr> <tr> <td style="background-color: #0070C0; color: white;">人员能力</td> <td> 1) 高层团队班子建设 2) 中层团队管理能力需提升, 部分岗位缺位 (高管兼职) 3) 基层及骨干员工综合素质、专业能力待提升 </td> </tr> <tr> <td style="background-color: #0070C0; color: white;">文化与管理</td> <td> 1) 人员吸引、招募、保留、激励、晋升、培养机制待完善 2) 研发体系岗位设置与当前人员能力及数量不匹配 3) 文化落地不足, 团队建设活动少, 员工关怀不足 </td> </tr> </table> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p>1</p> <div style="background-color: #D9E1F2; padding: 5px; border: 1px solid #0070C0;"> 从头做起 (高层) </div> <div style="background-color: #D9E1F2; padding: 5px; border: 1px solid #0070C0; margin-top: 5px;"> 巩固腰部 (中层) </div> <div style="background-color: #D9E1F2; padding: 5px; border: 1px solid #0070C0; margin-top: 5px;"> 强化执行 (基层骨干) </div> </div> <div style="text-align: center;"> <p>2</p> <div style="background-color: #D9E1F2; padding: 5px; border: 1px solid #0070C0;"> 请进来 (引入外脑) </div> <div style="background-color: #D9E1F2; padding: 5px; border: 1px solid #0070C0; margin-top: 5px;"> 走出去 (交流拓展) </div> <div style="background-color: #D9E1F2; padding: 5px; border: 1px solid #0070C0; margin-top: 5px;"> 沉得下 (内部学习力构建) </div> </div> </div>	战略与经营	1) 战略目标更清晰, 战略传导偏弱 2) 目标逐层分解不足	人员能力	1) 高层团队班子建设 2) 中层团队管理能力需提升, 部分岗位缺位 (高管兼职) 3) 基层及骨干员工综合素质、专业能力待提升	文化与管理	1) 人员吸引、招募、保留、激励、晋升、培养机制待完善 2) 研发体系岗位设置与当前人员能力及数量不匹配 3) 文化落地不足, 团队建设活动少, 员工关怀不足
战略与经营	1) 战略目标更清晰, 战略传导偏弱 2) 目标逐层分解不足						
人员能力	1) 高层团队班子建设 2) 中层团队管理能力需提升, 部分岗位缺位 (高管兼职) 3) 基层及骨干员工综合素质、专业能力待提升						
文化与管理	1) 人员吸引、招募、保留、激励、晋升、培养机制待完善 2) 研发体系岗位设置与当前人员能力及数量不匹配 3) 文化落地不足, 团队建设活动少, 员工关怀不足						



具体服务内容

项目总览

2023年10月 → 2023年11月 → 2024年1月 → 2024年3月 → 2024年5月 → 2024年7月

1-访谈调研

学习期

1-复盘
2-战略解码

3-群策群力
工作坊
4-管理圆桌会

5-管理核心
五任务

6-企业战略
与经营沙盘

7-U5卓越团队
8-结构思考
与呈现表达

战略|财务|生产|研发|项目|效能|团队|沟通|情绪管理等30门微课

2-提出方案

战略落地群策群力小组课题推动与辅导

管理圆桌会个人课题推动与辅导

管理核心五任务管理工具在岗实践推动与辅导

学习成果汇报会

1 对中高层及核心骨干进行了系统的管理与领导力培训，进一步提升了团队整体的战略、经营与管理意识及能力

2 学习并实践应用了行动学习群策群力工具与方法，助力组织层面战略落地关键任务的推动与落地

3 学习并实践应用了管理圆桌会的工具与方案，赋能个人通过团队力量分析解决实际工作中的业务难题

4 培训学习与实践练习过程中发现了更多爱学习、会学习、重实践的干部与员工

5 培养了培训管理与培训项目运营的人才，积累了培训项目组织实施经验

服务成果

项目成果产出

在线微课

总人数: 57
平均完成率: 68.96%

 30门微课完成率人数分布

小组课题

4个
战略课题方向

 17个
创新方案

 20+
课题成果

个人课题

16人
管理圆桌会实践

 16份
个人课题成果

管理实践

9人次
管理核心五任务
在岗实践并产出
实践案例

训后满意度评估

如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部
联系电话：021-31065698 电子邮件：marketing@hrecchina.org



<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p>复盘 与 战略解码</p> <p>4.59/5</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>群策群力 工作坊 与 管理圆桌会</p> <p>4.53/5</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>管理核心 五任务</p> <p>4.51/5</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>企业战略 与 经营沙盘</p> <p>4.67/5</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>U5 卓越团队</p> <p>4.60/5</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>结构思考 与 呈现表达</p> <p>4.60/5</p> </div> </div>

客户案例五：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	民营
客户公司行业	农、林、牧、渔业
客户当时的需求	<p>此项目旨在提升青年干部的自我觉察、团队管理、对标管理、经营意识等。项目通过分期、分阶段的设计进行开展。在2024年下半年，开展了五期，每期的一阶的培训。百年优才在其中承担团队管理内容的培训。</p> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;"> <pre> graph LR A[自我觉察] --> B[团队管理] B --> C[对标管理] C --> D[经营意识] </pre> </div>
具体服务内容	以下图青干班第五期（1阶）的培训为例，整体设计为一周时间。百年优才承担其中的团队管理内容的培训，即《管理核心五任务》课程。



【德康集团】青干班 第五期（1阶） 培训安排

日期	时间	课程安排
2024/11/20 周三		报到
2024/11/21 周四	8:30-10:10	开班典礼
	10:30-12:00	破冰拓展
	14:00-17:30	《自我觉察》
	18:30-21:00	《自我觉察》
2024/11/22 周五	8:00-8:30	早启动
	8:30-12:00	《企业文化》
	14:00-17:30	《案例开发与编写》
	18:30-21:30	案例修改及辅导
2024/11/23 周六	8:00-8:30	早启动
	8:30-12:00	《管理核心五任务》
	14:00-17:30	《管理核心五任务》
	18:30-21:30	研讨分享
2024/11/24 周日	8:00-8:30	早启动
	8:30-12:00	《管理核心五任务》
	14:00-17:30	《管理核心五任务》
	18:30-21:30	研讨学习+训后行动计划任务发布
2024/11/25 周一	8:00-8:30	早启动
	8:30-10:40	《对标管理》
	11:00-12:00	《廉洁自律》
	14:00-17:30	《智慧经营》
	18:30-21:30	公众演讲
2024/11/26 周二	8:30-12:00	拓展
	14:00-16:10	《创始人面对面》
	16:30-17:30	研讨学习
2024/11/27 周三 结班日	18:30-21:30	训后行动计划共识
	8:00-8:40	知识考核
	9:00-10:30	一阶段总结
	11:00-12:00	卫生打扫
	14:00	返程

《管理核心五任务》课程通过案例分析、录像观摩、情景模拟、实战训练、测评及行为强化反馈等混合式学习及生动活泼的形式，系统讲授中基层管理者需要具备的五项核心管理能力。



<p>服务成果</p>	<p>从学员的反馈中可知，通过《管理核心五任务》课程的学习，学员在工作实践中能有意识地应用课堂上学到的理论、方法和工具，并取得了较好的效果，团队管理能力有所提升。</p> <p>同时，从五期培训的满意度能看出，满意度均在98%或99%以上，说明此培训得到了学员较高程度的认可。</p> <table border="1" data-bbox="443 1010 981 1279"> <thead> <tr> <th>/</th> <th colspan="2">《管理核心五任务》</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一期</td> <td>张庆文</td> <td>99.00%</td> </tr> <tr> <td>第二期</td> <td>张庆文</td> <td>98.40%</td> </tr> <tr> <td>第三期</td> <td>张庆文</td> <td>99.00%</td> </tr> <tr> <td>第四期</td> <td>张庆文、傅俊清</td> <td>99.36%</td> </tr> <tr> <td>第五期</td> <td>张庆文、傅俊清</td> <td>98.84%</td> </tr> </tbody> </table>	/	《管理核心五任务》		第一期	张庆文	99.00%	第二期	张庆文	98.40%	第三期	张庆文	99.00%	第四期	张庆文、傅俊清	99.36%	第五期	张庆文、傅俊清	98.84%
/	《管理核心五任务》																		
第一期	张庆文	99.00%																	
第二期	张庆文	98.40%																	
第三期	张庆文	99.00%																	
第四期	张庆文、傅俊清	99.36%																	
第五期	张庆文、傅俊清	98.84%																	

档案内容更新2025年09月