



励衿（上海）企业管理咨询有限公司

企业详情

企业官方注册名称：励衿（上海）企业管理咨询有限公司

企业常用简称（英文）：Leader'sGene Consulting

企业常用简称（中文）：励衿领导力

所属国家：中国

中国总部地址：上海市黄浦区淮海中路333号瑞安广场1110室

网址：www.leadersgene.com

所属行业类别：领导力发展培训

在中国成立日期：2012年07月06日

在中国雇员人数：15

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理）等

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	造纸，包装及森林业
客户当时的需求	为了应对激烈的市场竞争，奠定人才管理基础，客户急需明确对于销售、市场营销、供应链等多个族群的领导力素质要求，并落实使用于多方面的人才管理流程。项目最早动议时恰逢 2022 年上海封控期间，所有人都足不出户，客户要求用高效创新的模式，充分利用这个时间完成这项有意义的工作。
具体服务内容	本项目是一种励衿独特创新型的领导力素质建模方法。主要特点是基于励衿“VERA领导力素质基因库”，通过线上敏捷建模的形式收集数据，并在此基础上引导形成共识的方式建模。全过程完全线



	<p>上，两三周能完成，而且有数据有研讨，有落地工具。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 用励衿VERA8的领导力素质平台，邀请相关的高管做线上调研，收集大家对于相应岗位族群的领导力行为优先性看法。 2. 数据分析，并通过线上研讨会的形式引导高管讨论、从数据的异同中寻求建立共识，明确各族群所需要的领导力行为素质。 3. 整理形成各族群的领导力素质模型和相应的分级行为表现。 4. 针对不同的应用场景，设计、提供不同的素质测评手段和工具。 5. 提供每个素质的各种提升方案。 <p>内部赋能培训。</p>
<p>服务成果</p>	<p>该项目在特殊时期高效完成，项目成果融入了客户的人才管理体系中。这种创新的敏捷建模方式得到客户总部的高度认可和重视，推介给客户亚太地区其他国家。并在客户商用、客户港台地区推广。2024年根据市场情况的变化，客户中国区对相应的内容进行了更新升级。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>领导力发展培训</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>专业性服务（如法律，公关，教育等）</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户是经国务院批准设立、国务院国资委管理的中央企业，是以“检验、鉴定、认证、测试”为主业的综合性质量服务机构，创建于1980年。经过40年的发展，客户已经成为“中国第一，世界知名”的国际化检验检测认证企业集团。</p> <p>客户希望通过建立完整的人才发展项目，提升后备干部的知识水平和领导力素质。</p> <p>项目每批覆盖不超过30名中层管理干部，并将持续进行多批次。</p> <p>项目希望通过行动学习+帮教辅导+课堂学习的方式进行，并在项目中适当安排团队建设和互动，增强内部干部间的熟悉程度，打造凝聚力</p> <p>项目的主要培养的领导力素质包括</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 战略思维和商业敏锐度 <input type="checkbox"/> 组织和团队管理 <input type="checkbox"/> 领导力基础和发展 <p>每批项目将持续6-8个月，分三期进行</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>励衿顾问通过和客户高管层和HR的充分沟通，设计出分为三个阶段的发展项目：</p> <p>一） 自我认知和目标设定：</p>



	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 在培养项目开始前，运用励衿VERA8领导力素质线上测评工具和TALENTx7学习敏锐度线上测评工具，对参训学员进行个人领导力素质和领导力潜质的测评，帮助学员提高领导力方面的自我认知。 ➤ 结合测评结果，通过和每一学员的主管领导进行沟通，为每位学员设定发展个人目标。 <p>二) 领导力发展项目：</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 通过三个模块（“战略思维与规划”、“带领团队与组织效能”、“拥抱变革与面向未来领导力”）的理论和实践相结合的工作坊学习，提高个人领导能力。 ➤ 结合课堂学习内容，引入行动学习项目，在行动学习过程中强化、应用、提高领导力。 ➤ 邀请公司高层作为教练，帮助学员解决在行动学习和实际工作中存在的问题 <p>三) 项目评估与跟进：</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 向公司高层汇报行动学习项目，评估并跟进落实行动项目成果。 ➤ 总结学员在学习中的表现和经过学习后的变化和进步，整理形成个人发展报告，制定个人发展计划。
<p>服务成果</p>	<p>项目至今已经历3年，完成对3批次、90名中层干部的培养，达成以下主要成果：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 通过参加励衿VERA8领导力素质和TALENTx7学习敏锐度测评，参训学员对自己在领导力的强、弱项有一个全面的了解。 ● 学员结合测评结果和主管领导的要求，形成个人的学习和发展目标。 ● 通过三个模块的理论和实际相结合的工作坊学习，掌握如何发展相关的重点领导能力的理论和举措。 ● 通过行动学习的形式，参与和公司业务高度相关的课题的行动学习项目，将所学理论应用于实际项目中，在提升个人领导力的同时，为公司的发展提供有参考价值的建议和方案。 ● 加深来自不同区域和部门的学员的熟悉度，大大提高了各区域和部门间的沟通效率。

客户案例三：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>领导力发展培训</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>生命科学（如医药，医疗器械等）</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>该项目是一个长期、多届的人才发展中心的设计和交付项目。培养公司高级管理层的后备人才。跨越制造、销售、研发等各个职能，被测评的人才涉及两岸三地和外籍员工。评价他们的价值观、领导</p>



	<p>力成熟度和发展潜力。每年一届到两届学员（根据客户的人才发展安排）。要求测评高度贴合业务实际，通过接近实战的方式展现学员的能力，客观评价学员的状况，并且要通过发展中心项目观察展现学员的未来发展潜力。要求交付具有线上线下两种形式和中英文两个版本。在 2023 年之后的项目中，又要求根据通才和专才的发展路线设计不同的版本。</p>
<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 业务场景模拟：包含营销方案的模拟，财务报表的模拟，管理方案的模拟；也包括市场发展状况和最新科技应用场景（例如人工智能方案）的模拟应用；模拟场景的设计根据客户的需要和业务发展的动态进行的全面仿真，并且每年更新 2. 领导力场景的模拟：常见的领导者场景的模拟，特别是富有挑战性的场面的设计和角色扮演式的模拟测评 3. 线上测评（包括基本素质，价值观驱动要素、领导力素质，学习敏锐度等多角度的线上评测） 4. 综合观察，通过至少 5 种以上的不同角度，观察学员的表现（在1-2 天之内） 5. 通过交叉对标的方式，确定测评基线，完成对学员的全面评测报告 <p>通过跟学员本人的反馈辅导，跟学员上级的反馈，促成学员的未来发展转变提高</p>
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在连续 5 年的时间中，测评发展了接近 80 位高潜质的未来领导者，其中多人已经在公司的发展中担任总监以上级别的工作 2. 长期的合作形成的完整和连续的人才发展序列，该项目已经成为了客户内部的品牌级人才发展项目，为很多优秀人才的脱颖而出搭建了平台和坚实的数据基础 3. 与公司其他的人才发展方案（例如行动学习）形成的互补和强关联，很多通过测评中心项目发现输送了很多优秀人才给客户公司的其他人才发展项目 <p>促进客户的国际人才交流。该客户系大型跨国机构，内部有很强的国际派遣和人才交流的需要。该项目识别并激励了多名公司的潜力人才参与公司内部国际人才交流计划</p>

档案内容更新2025年09月