



## 前锦网络信息技术（上海）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：前锦网络信息技术（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：51job Training

企业常用简称（中文）：前程无忧培训

所属国家：中国

中国总部地址：上海

网址：http://training.51job.com

所属行业类别：领导力发展培训

在中国成立日期：2001年

在中国雇员人数：300（仅培训业务）

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	<p>该公司作为行业领先的人寿保险公司，长期重视人才培养。在后疫情时代，公司面临新的市场变化和挑战，市场竞争加剧，盈利能力受到挑战。同时2023年的关口，也迎来组织架构的重组，重组后人员士气的稳定，领导行为的统一，都是学习发展部门需要重点关注的部分。</p> <p>在这个背景下，该公司需要寻找一种间接、有效、久经考验的领导力语言和体系，作为内部人才发展体系的重要组成部分，嵌入到具体的人才发展项目中，覆盖基、中、高层各个层级的管理者，</p>



	<p>在跨地区、跨层级的管理场景中，能够形成公司上下统一的沟通语言，并持续形成内化和改变。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>该公司经过长期的筛选和论证比较，最终选择和前程无忧培训合作，引入屡获国际大奖的《布兰佳SLII®领导力》版权课程进入公司。在领导力提升体系项目过程中，前程无忧培训为该公司设计和实施了完整的项目方案：</p> <p><b>1、项目前期调研、访谈、考试题目设计</b> 针对该公司的实际需求定制项目，为其精心设计了项目前期的一系列关键环节，包括全面而深入的领导力调研、细致入微的访谈以及科学严谨的考试题目设计。</p> <p><b>2、版权课程的定制化设计</b> 《布兰佳SLII®领导力》是一门在全球范围内成功经历30余年实践检验的领先版权课程，以其实证有效的领导力培养成果在业界享有盛誉。不仅仅满足于提供标准化的教学内容，而是精准匹配该公司业务目标、组织文化及员工发展需求，前程无忧培训为该公司进行了版权课程的定制化设计，确保课程内容不仅贴合理论精髓，更能适应公司工作中的实际问题，帮助学员将所学知识转化为解决实际问题的有效工具。</p> <p><b>3、讲师认证的认证服务、认证后的辅导</b> 除了进行基、中、高层各个层级管理者的课程授课，还为其提供了《布兰佳SLII®领导力》讲师认证以及认证后的讲师辅导服务，以方便内部的领导力课程讲授以及领导力语言的持续内化。</p> <p><b>4、项目过程中的课程交付、行政支持、物料设计支持</b> 在项目进行的各个关键阶段，前程无忧培训对课程交付进行了精心安排，配备了专业的项目运营团队、行政支持团队确保项目计划平稳推进，还特别提供了物料设计支持，涵盖了课程资料、宣传展示等多个方面的配套设计与制作，力求通过精美的视觉呈现，增强该项目的吸引力和感染力。</p> <p><b>5、项目后期的总结报告撰写、反馈汇总等</b> 前程无忧培训不仅重视项目执行过程中的每一个环节，还特别关注项目后期的总结与反馈工作，不仅帮助该公司全面了解项目的效果与影响，也为后续项目的改进与优化提供了宝贵的参考依据。</p>
<p>服务成果</p>	<p>完善的领导力解决方案，协助该公司取得了丰厚的管理领导力培养成果：</p> <p><b>1、建立了统一的管理语言</b> 2023年，将《布兰佳SLII®领导力》课程导入公司人才发展体系成为</p>



	<p>领导力核心语言，培训学员超过600人，覆盖从总公司中高层管理者到四级机构行政经理，该公司基、中、高层所有层级的管理者均学习到SLII领导力的精髓。在短期内加速了管理团队的融合，快速提升了各个管理层的管理水平。</p> <p><b>2、搭建了一套领导力培训全流程运营体系</b> 从项目前期调研、品牌化设计，项目中期品牌化运营、成果化班级管理，到项目后期成果成册、课后反馈评估等成果留存，搭建了一套标准的领导力项目运作体系。</p> <p><b>3、在公司内部形成了统一的领导力文化</b> 认证了一批内部讲师成为《布兰佳SLII®领导力》认证讲师，共同探索SLII在公司内部的灵活交付方式，并内化为该公司的专门版本，为SLII领导力在公司内部的持续内化打下基础。2024年，辅导内部讲师成功讲授《布兰佳SLII®领导力》课程，覆盖100多位各层级管理者，用同一种“武功心法”，打造统一的领导力文化，助力该公司业务的进一步提升。</p>
--	--

**客户案例二：**

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	国有
客户公司行业	专业性服务（如法律，公关，教育等）
客户当时的需求	<p>该交规院公司是甲级综合性交通科技型企业和国家高新技术企业，具有独立承担国内外大中型交通工程项目全过程咨询服务的能力，在行业中具有雄厚的综合实力。</p> <p>现阶段，公司所需人才类型整体呈多样化，其中高级别专业技术人才、复合型人才以及企业经营管理人才是所需重点。该公司非常重视人才培养及体系化人才建设，提出针对公司核心人才进行体系化发展的规划需求。</p> <p>人才发展核心群体为中层副职管理人员和高潜人员。期望通过两年的培养，把中层副职管理人员塑造成为具备卓越领导能力、深厚专业素养、敏锐战略眼光以及出色团队协作精神的全方位复合型中层管理人才；把高潜人才培育成为在专业领域独当一面、创新思维活跃、具备较强跨部门协作与项目管理能力的管理未来之星。</p>
具体服务内容	<p>该公司希望对于两个群体的领导力培养是有针对性、落地性，基于群体的特点及交规院的实际情况进行定制。针对这些诉求，前程无忧培训为其量身定制了“定标准-评差距-达标准”的全链条领导力解决方案。</p> <p><b>第一步：项目调研访谈，确定培养标准</b></p>

	<p>访谈公司核心管理层15名，中层正职管理干部30名，一对一访谈，梳理出该公司对于中层副职和高潜人员的管理要求和能力素质要求。</p> <p><b>第二步：找出能力差距，提供培养方向</b> 基于梳理出的管理要求和能力素质要求，选择前程无忧“L+系列”测评工具，找出中层副职人员和高潜人员共性的管理能力短板，为后续的培养计划提供方向。</p> <p><b>第三步：设计培养路径，确定培养方案</b> 基于前期的访谈结果和测评结果，设计中层副职和高潜人员两年的培养路径，把建模、测评及人才培养打通，确定培养有依据、落地有方向的领导力培养方案。</p> <p><b>第四步：实施能力建设全景图</b> 中层副职能力建设全景图依据的是管理战略-管理团队-管理业务-管理他人的四个培养模块，量身设计培养体系和培养内容，项目课程包括高效能管理者之《授权管理》《辅导激励》《高效决策》《汇报演讲》《管理沟通》《高绩效团队打造》《企业经营管理沙盘》等，分别从培养管理者关键经营思维、综合管理能力、增强员工自我驱动能力、培育团队能力等方面进行针对性、阶段性培养。同时在项目中设计行动学习模块，实现做中学、学中做的学习项目。 高潜人员能力建设全景图依据的是管理自我-管理业务-管理他人的三个培养模块，量身设计培养体系和培养内容，项目课程包括《团队协作沙盘》《项目管理》《非职权影响》《职场典型情景的沟通能力提升》等，分别从培养高潜人员管理思维、胜任力、个人影响力、团队管理能力等方面进行针对性、阶段性培养。同时在项目中设计行动学习模块，实现做中学、学中做的学习项目。</p>
<p>服务成果</p>	<p>本项目基于中层副职管理者和高潜人员的培养特点与阶段重点，已有明确的项目产出：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、<b>产出了两个关键群体模型</b>：中层正职和中层副职的管理模型，为指导中层副职人员和高潜人员的培养提供方向。</li> <li>2、<b>生成了两个关键群体报告</b>：中层副职的团队报告和高潜人员的团队报告，梳理共性的能力短板，为后续的培养提供基础依据。</li> <li>3、<b>输出了两个人才发展手册</b>：基于前期的能力模型和测评结果，设计两年的培养项目的培养路径和培养内容。</li> <li>4、<b>打造了两批符合公司要求的管理人才</b>：一批具备卓越领导能力、深厚专业素养、敏锐战略眼光以及出色团队协作精神的全方位复合型中层管理人才，及一批在专业领域独当一面、创新思维活跃、具备较强跨部门协作与项目管理能力的未来之星。</li> </ol> <p>两个关键群体的培养项目为该公司在交通行业的持续领先发展提供坚实的人才保障与智力支持，助力其在新时代交通规划设计领域的创新</p>



	变革浪潮中勇立潮头，实现战略目标的稳步达成与业务版图的持续拓展。
--	----------------------------------

档案内容更新2025年09月