



广东倍智人才科技股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 广东倍智人才科技股份有限公司
 企业常用简称（英文）： TaleBase
 企业常用简称（中文）： 倍智
 所属国家： 中国
 中国总部地址： 广州市天河区黄埔大道西76号3010室
 网址： http://www.talebase.com/
 所属行业类别： 领导力发展培训、个人能力发展、专业能力发展、咨询、培
 训、人才管理系统、猎头

在中国成立日期： 2011-01-18
 在中国雇员人数： 200+

业务详情

1、主要客户所在行业： 机械制造、运输及物流、电子电气

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	专业能力发展
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>客户面对行业变化，坚持“好品牌、好产品、好服务”的高质量发展道路，推进新型工业化，加快形成新质生产力，实现产品往高端化、智能化、绿色化转型发展。</p> <p>在客户转型升级的快速发展期，人才是保证企业核心竞争力的关键要素。二级部门长作为客户中层干部，需要从公司经营发展的视角，更深度理解客户未来的发展战略。通过多元化的人才培养，提升二级部门长提升战略意识，更积极应对行业变化和战略调整。</p> <p>1、提升经营意识，提高战略理解力； 2、结合能力模型，有针对性地提供未来发展建议；</p>



	3、提升培训体验，提高参与培训项目积极性；
具体服务内容	<p>整个项目分为三个阶段：</p> <p>1、人才标准确定 倍智TCF词条库对标企业现有的干部能力模型，并可提供行业标杆模型作为参考，协助企业完成模型微调；</p> <p>2、项目培训实施 根据学员个人情况靶向（测训一体）设计培养方案，以做中学、学中做为原则，通过课题研究、技术交流、个人发展计划以及培训的方式助力学员高效发展。</p> <p>3、培训成果沉淀 在培养周期结束后，整合发展过程中的培养数据，设计有效的出库机制，认证技术领先、专业突出、具有良好素质的学员。</p>
服务成果	<p>倍智与客户项目组共同合作，完成了对集团二级部门长达5个月的主题培训。助力客户甄别具有高潜力的干部，为客户的长远发展储备关键人才提升干部的全局观，促进不同部门之间的协作和沟通。提升干部战略思维力，提升决策的质量和效率。提升职业技能和知识，增强解决问题的能力。</p> <p>在整体项目中，对过程中的材料进行整理，收集考勤记录、过程照片、过程视频、学员对课程及项目的评价、项目实施经验等，项目结束后整理成文档，交由公司保存，在项目结束也会提供过程材料；该系列课程安排和整体体系设置得到了学员高度认同，过程中积极参与每一个环节，也得到了客户公司的支持和认可。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	专业能力发展
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	<p>人才的选聘是组织最重要的人力活动之一，人才评估是合格HR必备的硬核技术。</p> <p>随着人力资源管理向市场化、数字化方向的深入发展，社会各界对人力资源相关技能的变革发展需求也越来越高。人才测评经理作为人力资源数字化转型所需要的核心技术人才，掌握着数字化管理的技术方法和工具，能够助力企业提升人才管理的科学化、体系化水平。</p> <p>中国企业的变革和快速发展对人才选拔的精准性、敏捷性提出了更高要求，因此企业需要完善内部人才评价体系，培养企业内部的人才测评经理，应用科学的评价工具和方法，对人才展开更加全面的评估。人才测评经理职业培训项目是由客户主办，由广东倍智人才科技股份有限公司承办的人才测评课程项目，凡参加培训并经考核合格者，由客户颁发培训证书，证书可在人力资源和社会保障部教</p>



	育培训网查询。
具体服务内容	本项目通过系统、专业的培训课程和辅导，帮助学员全面了解人才测评的通用知识体系，掌握相关专业知识，训练和提高实际操作技能，改进和拓展专业胜任能力，成为具备充分的理论知识、掌握人才测评实操技能的技术人才。线上+线下渐进式学习，理论+实践有效过渡。从招生到学员运营学习、辅导复习、组织考试，全套交付。
服务成果	2024年，全国5大城市开设近10个培训班，培育超200名技能精湛的人才测评经理。这些学员已成为社会与企业的宝贵资源，为企业发展注入新动力。学员反馈满意度极高，且课程获得了客户的高度认可，彰显其专业与权威。

档案内容更新2025年09月